Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Image not found or type unknow

Державний обліковий номер: 0826U003156

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 07-07-2026

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ ЧНУ ім. Б. Хмельницького №256 від 14.09.2026 р.

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кудактін Сергій Вікторович
2. Serhii V. Kudaktin

Кваліфікація: 073

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9509-8295

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 073 Менеджмент

Дата захисту: 27-08-2026

Спеціальність за освітою: Державне управління

Місце роботи здобувача: Організація відсутня

Код за ЄДРПОУ: 00000000

Місцезнаходження: ------, Київ, 00000, Україна

Форма власності: Змішана

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 74

Повне найменування юридичної особи: Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

Код за ЄДРПОУ: 02125622

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18031, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

Код за ЄДРПОУ: 02125622

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18031, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06, 06.77, 06.81, 06.92

Тема дисертації:

1. Управління розвитком персоналу в системі формування кадрового потенціалу підприємства
2. Personnel development management in the system of enterprise human resources potential formation

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено вирішенню важливого наукового завдання, що полягає у теоретико-методичному обґрунтуванні та розробці комплексного та адаптивного інструментарію управління розвитком персоналу як засобу формування кадрового потенціалу підприємства, здатного забезпечити його резильєнтність в умовах воєнного часу та стійку економічну безпеку у стратегічній перспективі. У першому розділі «Концептуальні засади управління розвитком персоналу в системі формування кадрового потенціалу підприємств» уточнено змістову сутність управління розвитком персоналу у процесі HR-менеджменту, конкретизовані місце та завдання управління розвитком персоналу у системі формування кадрового потенціалу підприємства, ідентифіковані та описані моделі та підходи до реалізації процесу управління розвитком персоналу підприємств в Україні. У другому розділі «Діагностика стану середовища розвитку персоналу та передумов формування кадрового потенціалу на підприємствах України» проведено аналіз стану зовнішнього та

внутрішнього середовища формування кадрового потенціалу підприємств в Україні, узагальнені характеристики тенденцій і проблем управління розвитком персоналу та виявлені ризики для кадрової безпеки підприємства, що виникають у процесі управління розвитком персоналу. У третьому розділі «Перспективні напрями управління розвитком персоналу в системі формування кадрового потенціалу підприємства» надано рекомендації щодо оновлення концепції управління розвитком персоналу підприємства на засадах компетентнісного підходу, прокладено шляхи інтеграції зарубіжного досвіду у механізм розвитку персоналу та систему формування кадрового потенціалу вітчизняних компаній, а також запропоновано проєкт стратегії формування і розвитку кадрового потенціалу підприємства на принципах управління талантами та регенеративного лідерства із використанням можливостей штучного інтелекту.

2. The dissertation is devoted to the solution of an important scientific task, which consists in the theoretical and methodological justification and development of a complex and adaptive toolkit for managing personnel development as a means of forming the personnel potential of the enterprise, capable of ensuring its resilience in wartime conditions and sustainable economic security in a strategic perspective. In the first chapter, "Conceptual principles of personnel development management in the personnel development system of enterprises" the substantive essence of personnel development management in the HR management process is clarified, the place and tasks of personnel development management in the personnel development system of the enterprise are specified, models and approaches to the implementation of the personnel development management process of enterprises in Ukraine are identified and described. In the second section "Diagnostics of the state of the personnel development environment and the prerequisites for the formation of human resources at enterprises in Ukraine", an analysis of the state of the external and internal environment for the formation of human resources at enterprises in Ukraine is carried out, the characteristics of trends and problems of personnel development management are summarized, and risks for the personnel security of the enterprise, which is in the process of formation, are identified. personnel development. The third section, “Prospective directions of personnel development management in the system of formation of the enterprise’s human resources potential,” provides recommendations for updating the concept of personnel development management of the enterprise based on the competency approach, outlines ways to integrate foreign experience into the personnel development mechanism and the system of formation of human resources potential of domestic companies, and also proposes a draft strategy for the formation and development of the enterprise’s human resources potential based on the principles of talent management and regenerative leadership using the capabilities of artificial intelligence.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- Kudaktin S., Nazarenko S. Staff development management on a way to strengthen personnel potential and the state of business entities' economic security. Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice. 2023. №2(49). P. 413-425. DOI: https://doi.org/10.55643/fcaptp.2.49.2023.3992
- Kudaktin S. The personnel development management mechanism in the system of human resources potential forming: lessons for the modern enterprises according to foreign experience. Economics of Systems Development. 2024. Volume 6, Issue 2. P.151-155. DOI: https://doi.org/10.32782/2707-8019/2024-2-21.
- Kudaktin S. Content essence and conceptual principles of personnel development management in the system of forming the human resource potential of enterprises. Bulletin of the Cherkasy National University.

Economic Sciences. 2024. Volume 28. № 3-4. P.63-70. DOI: https://doi.org/10.31651/2076-5843-2024-3-4-63-70.

- Кудактін С.В. Проблеми управління розвитком персоналу в системах формування кадрового потенціалу на підприємствах України. Економічний вісник НТУУ «Київський політехнічний інститут». 2025. № 32. С.67-71. DOI: https://doi.org/10.20535/2307-5651.32.2025.328542.
- Домчук О. М., Богуславська С. І., Кудактін С. В., Жученко О. В., Бондар Ю. В. Підбір і розвиток персоналу в умовах трансформацій ринку праці для формування кадрового потенціалу в управлінні кадровою безпекою бізнесу. Здобутки економіки: перспективи та інновації. 2024. №8. DOI: https://doi.org/10.5281/zenodo.13141387.
- Кудактін С.В. Управління розвитком персоналу в системі формування кадрового потенціалу підприємства як елемент забезпечення його економічної безпеки. Науковий вимір осмислення та пошуку оптимальних моделей розвитку України: маркетинговий, економічний, фінансовий, управлінський та правовий аспекти : збірник матеріалів ІІ Міжнародної науково-практичної конференції, м. Київ, 19 березня 2025 р. Київ: Академія праці, соціальних відносин та туризму / За заг. ред.:Н.В. Писаренко, В.Б. Сухомлин. Київ. 2025. С.209-211.
- Кудактін С.В. Управління розвитком персоналу в системі формування кадрового потенціалу для безпекоорієнтованого менеджменту підприємства. Сучасна парадигма економічної безпеки: інноваційні механізми імплементації: збірник матеріалів міжнародної науково-практичної конференції / заг. ред.: О.М. Левченко, Ю.А. Бондар, І.В. Щоголєва. Кропивницький: РВВ ЦДУ імені Володимира Винниченка. 2025. Частина І. С. 138-140.
- Карпенко П.І., Кудактін С.В. Шляхи оптимізації системи HR-менеджменту та розвитку персоналу підприємства за допомогою HRIS. Економіко-правові аспекти господарювання: сучасний стан, ефективність та перспективи: матеріали X Міжнародної науково-практичної конференції (Одеса, ОНЕУ, 4-5 жовтня 2024 р.). Одеса, 2024. С.585-587.
- Кудактін С.В. Управління розвитком персоналу в системі формування кадрового потенціалу підприємства: зарубіжні практики. Наукове забезпечення розвитку національної економіки: досягнення теорії та проблеми практики : матеріали XII Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Полтава, 12 листопада 2025 року). Полтава : ПДАУ, 2025. С. 170-173.

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези; аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0120U100615; 0125U000127

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назаренко Сергій Анатолійович

2. Serhii A. Nazarenko

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-9378-9009

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

Код за ЄДРПОУ: 02125622

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18031, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гуцалюк Олексій Миколайович
2. Oleksii M. Hutsaliuk

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6541-4912

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Товариство з обмеженою відповідальністю "Приватний заклад вищої освіти "Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова"

Код за ЄДРПОУ: 14204539

Місцезнаходження: вул. Нечуя-Левицького, Черкаси, Черкаський р-н., 18036, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Живко Зінаїда Богданівна
2. Zinaida B. Zhyvko

Кваліфікація: д.е.н., професор, 21.04.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4045-669X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Українська державна льотна академія

Код за ЄДРПОУ: 45826348

Місцезнаходження: вул. Степана Чобану, Кропивницький, Кропівницький р-н., 25005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Герасименко Олена Михайлівна

2. Olena M. Herasymenko

Кваліфікація: д. е. н., доц., 21.04.02

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3144-0709

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

Код за ЄДРПОУ: 02125622

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18031, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Носань Наталія Сергіївна

2. Nataliia S. Nosan

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4005-8333

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького

Код за ЄДРПОУ: 02125622

Місцезнаходження: бульвар Шевченка, Черкаси, Черкаський р-н., 18031, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Білоус Світлана Петрівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Білоус Світлана Петрівна

Відповідальний за підготовку облікових документів Зачосова Наталія Володимирівна

Реєстратор Юрченко Тетяна Анатоліївна

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Тетяна Анатоліївна