Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0417U006089

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 18-12-2017

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Карпенко Андрій Петрович
2. Karpenko Andriy Petrovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 19.00.01

Назва наукової спеціальності: Загальна психологія, історія психології

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 24-11-2017

Спеціальність за освітою: 7.050103

Місце роботи здобувача: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, 2, м. Київ, Київ, 03039, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 41.051.07

Повне найменування юридичної особи: Одеський національний університет імені І.І.Мечникова

Код за ЄДРПОУ: 02071091

Місцезнаходження: вул. Дворянська 2, м. Одеса, Одеська обл., 65058, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Одеський національний університет імені І.І.Мечникова

Код за ЄДРПОУ: 02071091

Місцезнаходження: вул. Дворянська 2, м. Одеса, Одеська обл., 65058, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.21.51

Тема дисертації:

1. Детермінанти професійної ідентичності особистості

2. The Determinants of the Professional Identity of Personality

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: професійна ідентичність особистості.Предмет дослідження: детермінанти професійної ідентичності особистості інженерно-технічних працівників. Методи дослідження. Теоретичні: аналіз, синтез, порівняння, класифікація та систематизація сучасних наукових досліджень, що застосовувалися для узагальнення теоретико-методологічних основ. Емпіричні: бесіда, анкетування, тестування. З метою збору біографічних даних про респондентів застосовувалася спеціально створена анкета. Для оцінки соціально-демографічного статусу працівників застосовувався спеціально створений опитувальний лист, для діагностики сімейних відносин опитувальник І.О. Фурманова та А.А. Аладьїна, для визначення індивідуально-особистісних характеристик - методика Хенд-тест (Б. Бриклін, З. Піотровський, Е. Вагнер), метод портретних виборів (Л.Сонді); опитувальник "Акцент-2-90" (М.І. Вігдорчик); для діагностики професійної ідентичності - методика "Ідентичність/Маргіналізм" (Є.П.Єрмолаєва); тест на діагностику професійної ідентичності (Л.Б.Шнейдер); для визначення автентичності - методика "Шкала автентичності" (А.М. Вуд, П.А. Лінлі, Дж. Малтбі, М. Баліусіс, С. Джозеф); для оцінки професійної успішності

використовувались суб'єктивні та об'єктивні критерії оцінки продуктивності праці.Математичні: розрахунок описових статистик, кореляційний аналіз (коефіцієнти r Пірсона та rc канонічної кореляції), регресійний аналіз (простий лінійний та простий категоріальний), непараметричний аналіз (U-критерій Манна-Вітні), моделювання структурними рівняннями, конфірматорний факторний аналіз. Математичний аналіз емпіричних даних здійснювався за допомогою статистичних програмних пакетів IBM SPSS Amos 22.0.0, IBM SPSS Statistics 22.0.0 та R 3.4.1.Наукова новизна і теоретичне значення дослідження: вперше: професійну ідентичність визначено як важливий елемент системи ідентичності особистості, динамічний сегмент самосвідомості, що є результатом професійного самовизначення особистості;створено концептуальну модель детермінації системи "професійна ідентичність - автентичність - професійна успішність"; розкрито роль особистісної автентичності як системоутворюючого чинника професійної ідентифікації працівників інженерно-технічних спеціальностей;розширено та уточнено уявлення про індивідуально-особистісні особливості працівників інженерно-технічних спеціальностей; доповнено дані про психодинамічні детермінанти професійного вибору українських інженерно-технічних працівників в умовах розвитку інновацій та високих технологій; встановлено вплив надмірного застосування певних стилів виховання у дитинстві (вимоги-заборони, гіпо- і гіперпротекція) на автентичність вже дорослої людини-професіонала;розглянуто професійні династії як успадкування емоційно-ціннісних патернів ставлення до певної професії та спеціальності;виявлено закономірності актуалізації елементів системи ідентичностей в професійній діяльності, до яких відносяться високий рівень енергетичного запасу, стійкість мотивації досягнення, бажання поліпшити своє становище, вдосконалити його, вийти за межі легко досяжного, здатність ставити перед собою нові цілі та вирішувати творчі задачі. Практична значущість дослідження полягає в тому, що науково обґрунтована модель професійної ідентичності пройшла апробацію на експериментальній вибірці інженерно-технічних працівників, а також на контрольній вибірці працівників гуманітарних спеціальностей, проведено та адаптовано пакет діагностичних матеріалів для визначення рівня сформованості професійної ідентичності працівників інженерно-технічних спеціальностей. Сфера використання вищі навчальні заклади, психологічні служби.

2. Object of research: professional identity of the person. The subject of research: determinants of the professional identity of the person of engineering and technical workers. Research methods. Theoretical: analysis, synthesis, comparison, classification and systematization of modern scientific research, used for generalization of theoretical and methodological foundations. Empirical: conversation, questioning, testing. In order to collect biographical data on respondents, a specially created questionnaire was used. To assess the socio-demographic status of workers, a specially created questionnaire was used, for the diagnosis of family relationships, the questionnaire IO Furmanova and AA Aladin, for definition of individual-personality characteristics - the method of the Hand-test (B. Briklin, S. Piotrovsky, E. Wagner), the method of portrait elections (L. Sondi); questionnaire "Accent-2-90" (MI Vigdorchik); for diagnostics of professional identity - the method "Identity / Marginalism" (EP Yermolayeva); test for diagnostics of professional identity (L. B. Schneider); Authentication methodology - the "Autonomic Scale" technique (AM Wood, PA Linlley, J. Malthie, M. Baliusis, S. Joseph); For estimation of professional success, subjective and objective criteria of estimation of labor productivity were used. Mathematical: calculation of descriptive statistics, correlation analysis (coefficients r of Pearson and rc of canonical correlation), regression analysis (simple linear and simple categorical), nonparametric analysis (U- Mann-Whitney's criterion), modeling by structural equations, confirmatory factor analysis. The mathematical analysis of empirical data was carried out using the statistical software packages of IBM SPSS Amos 22.0.0, IBM SPSS Statistics 22.0.0 and R 3.4.1. The scientific novelty and theoretical significance of the research: for the first time: the professional identity is defined as an important element of the identity system, the dynamic segment self-consciousness, which is the result of professional self-determination of a person; a conceptual model of the determination of the system "professional identity - authenticity - professional success" is created; the role of personal authenticity as a system-forming factor of professional identification of workers of engineering and technical specialties is disclosed, the concept of individual and personality characteristics of engineering and technical specialists is expanded and refined; the data on the psychodynamic determinants of the professional choice of Ukrainian engineering and technical workers in

the conditions of development of innovations and high technologies are supplemented; the influence of excessive use of certain styles of upbringing in the childhood (requirements-prohibition, hypo-and hyperprotection) on the authenticity of an adult-professional, the professional dynasties as inheritance of emotional-value patterns of attitude to a certain profession and specialty are considered, the regularities of updating elements of the system of identities in professional activity, which includes high level of energy supply, stability of motivation of achievement, desire to improve its position, improve it, get out limits and easily accessible, the ability to set new goals and solve creative problems. The practical significance of the research is that a scientifically grounded model of professional identity has been tested on a pilot sample of engineering and technical workers, as well as on a control sample of humanitarian specialists, a package of diagnostic materials has been conducted and adapted to determine the level of formation of the professional identity of engineering and technical specialists. The scope of use of higher education institutions, psychological services.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Крюкова Марина Анатоліївна
2. Kriukova Marina Anatoliyivna

Кваліфікація: к. психол. н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Данилюк Іван Васильович

2. Danuliuk Ivan Vasuliovych

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Прудка Людмила Миколаївна

2. Prudka Ludmila Mykolivna

Кваліфікація: к. психол. н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Кіреєва Зоя Олександрівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Кіреєва Зоя Олександрівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.