

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U004001

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 31-10-2025

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ ректора від 29.12.2025 № 01-01/484



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Клесман Ольга Валеріївна

2. Olga Kliesman

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-7559-5537

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 053

Назва наукової спеціальності: Психологія

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Психологія розвитку особистості у сучасному соціокультурному та освітньому просторі

Дата захисту: 10-12-2025

Спеціальність за освітою: Математик, викладач

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 11175

Повне найменування юридичної особи: Державний заклад вищої освіти "Університет менеджменту освіти"

Код за ЄДРПОУ: 35830447

Місцезнаходження: вул. Січових стрільців, Київ, 04053, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Державний заклад вищої освіти "Університет менеджменту освіти"

Код за ЄДРПОУ: 35830447

Місцезнаходження: вул. Січових стрільців, Київ, 04053, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 15.21.51, 15.31

Тема дисертації:

1. Психологічні чинники залученості персоналу до роботи в ІТ-компанії
2. Psychological Factors of Employee Engagement in IT Companies

Реферат:

1. Дисертацію присвячено теоретичному обґрунтуванню та емпіричному дослідженню психологічних чинників залученості персоналу до роботи в ІТ-компанії. Об'єктом дослідження є залученість персоналу до роботи, предметом – психологічні чинники залученості персоналу до роботи в ІТ-компанії. Мета дослідження полягає у теоретичному аналізі феномену залученості персоналу загалом та до роботи в ІТ-компанії зокрема, емпіричному вивченні її психологічних детермінант, розробленні та апробації програми підвищення рівня залученості персоналу до роботи в сфері інформаційних технологій. У дисертації відповідно до мети, виконані наступні завдання дослідження: Здійснити теоретичний аналіз наукових підходів до розуміння залученості до роботи, уточнити її понятійно-категоріальний зміст та виокремити ключові психологічні чинники, що зумовлюють її розвиток. Розкрити психологічні особливості професійного функціонування та організаційного середовища ІТ-компаній, що впливають на залученість працівників до

роботи та зумовлюють актуальність її підтримки в умовах високої динаміки та стресогенності сфери. Розробити теоретичну модель психологічних чинників залученості персоналу до роботи в ІТ-компанії, що інтегрує особистісні, міжособистісні та організаційні детермінанти та слугує основою для подальшого емпіричного дослідження. Здійснити адаптацію та психометричну валідацію української версії шкали «Психологічна безпека» як інструменту вимірювання чинника залученості до роботи в ІТ-сфері. Емпірично дослідити показники й рівні залученості персоналу до роботи в ІТ-компанії та її психологічні чинники. Розробити, реалізувати та апробувати психологічну програму підвищення залученості персоналу до роботи в ІТ-компанії. Для виконання поставлених завдань було використано такі методи: теоретичні методи: аналіз, узагальнення, систематизація та інтерпретація наукових джерел; емпіричні методи: констатувальний і формувальний експерименти, а також психодіагностичні інструменти: 1) методика «Утрехтська шкала залученості до роботи» (UWES-17) (W. Schaufeli & A. Bakker; адаптація Л. Карамушки, О. Бондарчук, Т. Грубі); 2) опитувальник «Психологічна безпека» (R. O'Donovan et al.; адаптація О. Бондарчук, О. Брюховецької, О. Клесман, Л. Тягур); 3) «Шкала професійної самоефективності» (T. Rigotti et al; адаптація О. Креденцер); 4) опитувальник «Як розвивається Ваша організація?» (В. Зігерт і Л. Ланг; модифікація Л. Карамушки); 5) «Шкала залученості в кар'єру» (A. Hirschi et al.; адаптація Р. Чайки); 6) опитувальник ресурсного забезпечення (авторський інструмент); математико-статистичні методи: описова статистика, кореляційний, регресійний та дисперсійний аналіз, факторний і кластерний аналіз. Обробку даних та статистичні розрахунки здійснено з використанням програмного забезпечення IBM SPSS Statistics (версія 23), а також JASP (версія 0.19.3). За результатами теоретичного аналізу наукової літератури узагальнено сучасні підходи до розуміння залученості до роботи та уточнено понятійно-категоріальний апарат дослідження. В основі дослідження використано трактування залученості до роботи як позитивного, активного психологічного стану, що включає енергійність, відданість і заглибленість (за В. Шауфелі). Визначено специфіку організаційного та психологічного контексту ІТ-сфери, який зумовлює унікальні особливості залученості персоналу до роботи. Характерними рисами професійного середовища є інтенсивність праці, динамічність проектів, гнучкі командні структури, крос-культурна взаємодія та високий рівень конкуренції. За таких умов залученість працівників вимагає стабільної підтримки психологічних ресурсів, що обумовлює ключову роль психологічної безпеки, горизонтального стилю управління, культури взаємоповаги та забезпечення балансу між професійною діяльністю й особистим життям. З огляду на результати теоретичного аналізу та специфіку ІТ-середовища, було розроблено теоретичну модель залученості персоналу до роботи, яка охоплює три взаємопов'язані рівні чинників: особистісний (професійна самоефективність, залученість у кар'єру та внутрішні ресурси), командний (психологічна безпека у взаємодії з колегами та керівництвом) та організаційний (організаційний розвиток та зовнішнє ресурсне забезпечення). Запропонована концептуальна модель пояснює, як особистісні, командні та організаційні чинники впливають на формування рівня залученості до роботи, що проявляється в енергійності, відданості та заглибленості. Модель також слугує методологічною основою для емпіричних досліджень і практичних програм підтримки працівників в умовах цифровізації та викликів воєнного часу.

2. This dissertation is devoted to the theoretical substantiation and empirical investigation of the psychological factors influencing employee engagement in IT companies. The object of the research is employee engagement, while the subject is the psychological factors of employee engagement in IT companies. The aim of the dissertation is to conduct a theoretical analysis of the phenomenon of work engagement in general, and employee engagement in IT companies in particular; to empirically examine its psychological determinants; and to develop and test a program for enhancing employee engagement in the field of information technology.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Науки про життя, нові технології профілактики та лікування найпоширеніших захворювань

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Клесман, О. (2025). Психологічна безпека в команді як передумова залученості до роботи в ІТ компаніях. Вчені записки Університету «КРОК», 1(77), 561–567.
- Брюховецька, О., & Клесман, О. (2025). Залученість до роботи: огляд ключових психолого-управлінських концепцій. Організаційна психологія. Економічна психологія, 34(1), 43–52.
- Клесман, О. (2025) Залученість персоналу до роботи: теоретичний аналіз термінології та концепцій. Вісник післядипломної освіти: збірник наукових праць. Серія «Соціальні та поведінкові науки; Управління та адміністрування»: Психологія (053).
- Бондарчук, О., Брюховецька, О., Клесман, О., & Тягур, Л. (2025). Адаптація та валідація шкали «Психологічна безпека» на українській вибірці працівників ІТ-сфери. Організаційна психологія. Економічна психологія, 35(2), 45–59.
- Клесман, О. (2025). Результати дослідження щодо психологічних чинників залученості персоналу до роботи в ІТ-компанії. Наукові перспективи. Серія «Психологія», 6(60), 1392–1403.
- Клесман, О. (2025). Гібридна компетентність керівника в умовах AI-екосистеми: екофасилітативний підхід до управління ІТ-командою. Наукові інновації та передові технології. Серія «Психологія», 8(48), 1473–1482.
- Клесман, О. (2025). Психологічні засади та результати впровадження програми підвищення залученості персоналу в ІТ-компаніях. Теоретичні і прикладні проблеми психології та соціальної роботи: зб. наук. праць СНУ ім. В. Даля, № 2(67), 344–356.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0117U002377 0122U201624 0123U105116

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Брюховецька Олександра Вікторівна

2. Oleksandra Brukhovetska

Кваліфікація: д. психол. н., професор, 19.00.10

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-4884-2878

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний заклад вищої освіти "Університет менеджменту освіти"

Код за ЄДРПОУ: 35830447

Місцезнаходження: вул. Січових стрільців, Київ, 04053, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Завацький Вадим Юрійович

2. Vadym Y. Zavatskyi

Кваліфікація: д. психол. н., професор, 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-9946-9113

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Мелітопольський державний педагогічний університет імені Богдана Хмельницького

Код за ЄДРПОУ: 02125237

Місцезнаходження: вул. Гетьманська, Мелітополь, Мелітопольський р-н., 72312, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сингаївська Ірина Валентинівна

2. Iryna V. Syngayivska

Кваліфікація: к.психол.н., професор, 19.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-6802-0081

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"

Код за ЄДРПОУ: 04635922

Місцезнаходження: вул. Табірна, Київ, 03113, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Терещенко Кіра Володимирівна

2. Kira V. Tereshchenko

Кваліфікація: д. психол. н., старший науковий співробітник, 19.00.10

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-1149-2704

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Інститут психології імені Г. С. Костюка Національної академії педагогічних наук України

Код за ЄДРПОУ: 02141213

Місцезнаходження: вул. Паньківська, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Москальова Алла Степанівна

2. Ala S. Moskal'ova

Кваліфікація: к.психол.н., доц., 19.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-0213-0434

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Державний заклад вищої освіти "Університет менеджменту освіти"

Код за ЄДРПОУ: 35830447

Місцезнаходження: вул. Січових стрільців, Київ, 04053, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Балахтар Валентина Візиторівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Балахтар Валентина Візиторівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Зернова Н.В.

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна