Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0419U002202

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 24-04-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Іванова Майя Дмитрівна

2. Ivanova Maya D.

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 19.00.01

Назва наукової спеціальності: Загальна психологія, історія психології

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 04-04-2019

Спеціальність за освітою: Психологія

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 41.051.07

Повне найменування юридичної особи: Одеський національний університет імені І.І.Мечникова

Код за ЄДРПОУ: 02071091

Місцезнаходження: вул. Дворянська 2, м. Одеса, Одеська обл., 65058, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Одеський національний університет імені І.І.Мечникова

Код за ЄДРПОУ: 02071091

Місцезнаходження: вул. Дворянська 2, м. Одеса, Одеська обл., 65058, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.21.51

Тема дисертації:

1. Особливості прихованої мотивації особистості

2. Features hidden motivation of the person

Реферат/анотація:

1. Об'єкт: мотиваційна сфера особистості. Мета: теоретичне обґрунтування та емпіричне дослідження особливостей прихованої мотивації особистості в структурі трудової мотивації співробітників митної служби. Методи: теоретичні – аналіз, синтез, порівняння, класифікація та узагальнення теоретичних концепцій і схем аналізу змісту мотиваційної сфери особистості, моделювання. Новизна: змістовно диференційовані поняття «приховані мотиви», «неусвідомлювані мотиви», «несвідомі мотиви», «приховувані мотиви»; концептуалізовано поняття прихованих мотивів особистості, які реально діють, неусвідомлювані та приховані від свідомого аналізу особистістю але можуть з неусвідомлюваних перейти в усвідомлювані; визначено особливості прихованої мотивації особистості в структурі трудової мотивації, як усвідомлюваних та неусвідомлюваних переживань, які зумовлені актуальними та базовими потребами особистості, задоволення яких мотивує трудову діяльність; розроблено теоретичну модель структури трудової мотивації співробітників митної служби, яка описує взаємовідносини прихованої мотивації особистості з мотиваційними чинниками трудової діяльності, а саме: соціально-демографічними характеристиками

досліджених, чинниками організаційного середовища, привабливістю аспектів праці та явною трудовою мотивацією; з'ясовано особливості прихованої мотивації особистості співробітників митної служби за допомогою методів психосемантики; встановлено за допомогою структурного моделювання взаємовплив прихованої мотивації особистості на підсистеми структури трудової мотивації співробітників митної служби. Результати дослідження: теоретичне значення дисертаційного дослідження полягає в визначенні прихованої мотивації особистості, та дослідженні взаємовідносин прихованої мотивації особистості (на прикладі митної служби) з мотиваційними чинниками трудової діяльності, а саме: соціально-демографічними характеристиками досліджених, чинниками організаційного середовища, привабливістю аспектів праці та явною трудовою мотивацією. Практичне значення полягає в розробці психологічних рекомендацій до удосконалення роботи з професійного відбору кандидатів на службу, оптимізації процесу систематичного моніторингу фахівців на предмет доброчесності. Сфера використання вищі навчальні заклади, психологічні служби.

2. Object: the motivational sphere of personality. Objective: theoretical substantiation and empirical study of the features of latent personality motivation in the structure of labor motivation of customs officers. Methods: theoretical - analysis, synthesis, comparison, classification and generalization of theoretical concepts and schemes of analysis of the content of the motivational sphere of personality, modeling. Novelty: meaningfully differentiated concepts of "hidden motives", "unconscious motives", "unconscious motives", "concealed motives"; conceptualized the notion of hidden motives of the person who are really active, unconscious and hidden from the conscious analysis of the personality, but from the unconscious to the conscious ones; the features of latent personality motivation in the structure of labor motivation as well-known and unconscious experiences as determined by the actual and basic needs of the individual, whose satisfaction motivates the work activity, is determined; the theoretical model of the structure of labor motivation of the customs service employees is developed that describes the relationship between the hidden motivation of the individual and the motivational factors of labor activity, namely: the socio-demographic characteristics of the investigated, the factors of the organizational environment, the attractiveness of aspects of work and apparent labor motivation; The peculiarities of the hidden motivation of the personality of the customs service employees by means of psycho-semantics methods are determined; The structural interdisciplinary interaction of the hidden personality motivation on the subsystem of the structure of labor motivation of customs officers was established. The results of the study: the theoretical significance of the dissertation research is to determine the hidden personality motivation, and the research of the relationship between the hidden personality motivation (on the example of the customs service) and the motivational factors of labor activity, namely: socio-demographic characteristics of the investigated ones, factors of the organizational environment, attractiveness of aspects of labor and explicit labor motivation The practical significance is the development of psychological recommendations for improving the professional selection of candidates for service, optimizing the process of systematic monitoring of specialists for the subject of integrity. The scope of use of higher education institutions, psychological services.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Родіна Наталія Володимирівна

2. Rodina Nataliia V.

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Данилюк Іван Васильович

2. Danuliuk Ivan V.

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Колот Світлана Олександрівна

2. Kolot Svetlana O.

Кваліфікація: к. психол. н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Кіреєва Зоя Олександрівна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Кіреєва Зоя Олександрівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.