Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0416U001689

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 05-04-2016

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Космина Юрій Михайлович

2. Kosmyna Yuriy Mykhaylovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 11-03-2016

Спеціальність за освітою: 8.030203

Місце роботи здобувача: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: 79013, Україна, м.Львів, вул. С.Бандери, 12

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 35.052.03

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: вул. С. Бандери, 12, м. Львів, Львівська обл., 79013, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Львівська політехніка"

Код за ЄДРПОУ: 02071010

Місцезнаходження: 79013, Україна, м.Львів, вул. С.Бандери, 12

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81.12

Тема дисертації:

1. Управління поведінкою персоналу підприємства на засадах корпоративної культури

2. Personnel behavior management on the principles of corporate culture

Реферат/анотація:

1. Об'єктом дослідження є процес управління поведінкою персоналу машинобудівного підприємства. Метою дослідження є розроблення теоретичних та методико-прикладних засад управління поведінкою персоналу підприємства. Автором використано методи: синтезу, систематизації й узагальнення, статистичного та порівняльного аналізу, структурно-логічного аналізу, метод соціометрії та соціомаппінгу, анкетування, графічний метод. Теоретична цінність результатів дисертаційної роботи полягає в обґрунтуванні теоретичних та методико-прикладних засад управління поведінкою персоналу підприємства. Наукова новизна одержаних результатів: вперше запропоновано в управлінні поведінкою персоналу підприємства ввести культурологічну складову впливу через ціннісні орієнтації людей, удосконалено трактування сутності поняття "управління поведінкою персоналу", підхід до оцінювання поведінки персоналу підприємства, набули подальшого розвитку класифікація видів поведінки персоналу підприємства в результаті доповнення та уточнення їх сутності за 14 ознаками, класифікація факторів, що впливають на поведінку персоналу підприємства у розрізі зовнішнього і внутрішнього середовища, підхід до моделювання ефективної

поведінки персоналу підприємства в умовах змін за допомогою методів соціомаппінгу та моделі задачі про призначення. Предметом дослідження є теоретико-методичні положення щодо управління поведінкою песоналу машинобудівного підприємства на засадах корпоративної культури. Рекомендації автора застосовуються щодо управління поведінкою персоналу підприємства на засадах корпоративної культури. Сферою використання авторських рекомендацій є підприємства.

2. The object of the research concerns to the personnel behavior management in machine building enterprise. The research refers to development of theoretical positions and applied methodology and principles of enterprise personnel behavior management. Author used methods: synthesis, generalization and systematization, statistical and comparative analysis, structural and logical analysis method and sociometry, questionnaire, graphic method. The theoretical value of the dissertation is referred to the theoretical and methodological and applied principles of personnel behavior management. Scientific novelty of the results: for the first time there is proposed in personnel behavior management enter culturological component through value orientation influence people, there is improved interpretation of the essence of the concept of "personnel behavior management", approach to the assessment of personnel behavior management, were further developed classification of types of personnel behavior as a result of additions and clarification of the essence for the 14 features, classification of factors influencing on the personnel behavior in terms of internal and external environment, effective approach to modeling of personnel behavior in terms of changes in using the methods of sociomapping and models assignment problem. The subject of the research is referred to the theoretically-methodological principles of personnel behavior management of machine building enterprises on the principles of corporate culture. The recommendations of author apply to the personnel behavior management on the principles of corporate culture. The scopes of author's recommendations using refer to enterprises.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Захарчин Галина Миронівна

2. Zakharchyn Galyna Myronivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ліпич Любов Григорівна
2. Ліпич Любов Григорівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ліфінцев Денис Сергійович
2. Ліфінцев Денис Сергійович

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Кузьмін Олег Євгенович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Кузьмін Олег Євгенович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.