

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0420U100519

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 17-03-2020

**Статус:** Захищена

**Реквізити наказу МОН / наказу закладу:**



## II. Відомості про здобувача

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Ярошенко Євгенія Вікторівна

2. Yaroshenko Yevheniia Viktorivna

**Кваліфікація:**

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Вид дисертації:** кандидат наук

**Аспірантура/Докторантура:** ні

**Шифр наукової спеціальності:** 25.00.02

**Назва наукової спеціальності:** Механізми державного управління

**Галузь / галузі знань:** Не застосовується

**Освітньо-наукова програма зі спеціальності:** Не застосовується

**Дата захисту:** 06-03-2020

**Спеціальність за освітою:** Викладач-дослідник з педагогіки і психології

**Місце роботи здобувача:** Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

**Код за ЄДРПОУ:** 16305291

**Місцезнаходження:** вул. Нововокзальна, 17, м. Київ, Київ, 03038, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство соціальної політики України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** Д 26.891.02

**Повне найменування юридичної особи:** Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

**Код за ЄДРПОУ:** 16305291

**Місцезнаходження:** вул. Нововокзальна, 17, м. Київ, Київ, 03038, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство соціальної політики України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

**Код за ЄДРПОУ:** 16305291

**Місцезнаходження:** вул. Нововокзальна, 17, м. Київ, Київ, 03038, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство соціальної політики України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:**

**Коди тематичних рубрик:** 82.13

**Тема дисертації:**

1. ФОРМУВАННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЯ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ З ГЕНДЕРНОЇ ПАРИТЕТНОСТІ У СФЕРІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ

2. FORMULATION AND IMPLEMENTATION OF STATE POLICY WITH GENDER PARITY IN THE SPHERE OF PUBLIC ADMINISTRATION

**Реферат:**

1. Зроблено аналіз теоретичних та методологічних досліджень зазначеної проблеми та сформульовано головні напрями гендерних напрацювань, покращено понятійно-категорійний механізм, проаналізовано теоретичні й методологічні підходи організації державної політики, розкрито головні аспекти гендерної політики на міжнародному рівні та надано поради, як удосконалити механізми утворення та втілення гендерної політики. Визначено авторське формулювання терміна «гендерна паритетність у публічному управлінні», що передбачає зрівноважене, рівноправне представництво чоловіків і жінок в установах публічної влади, причому як державної, так і органів місцевого самоврядування, а також гарантування однакової доступності громадян до органів публічної служби, що має відбуватися згідно з кваліфікацією та

професійною підготовкою кандидата, незалежно від його статі, та з усуненням при призначенні на таку службу гендерної нерівності й недопущення дискримінації за ознаками статі при її проходженні. Опрацьовано структуру інституційно-правового розвитку гендерної паритетності в українському публічному управлінні, яку формують належні інституції, а також нормативні та правові документи за трьома рівнями – наднаціональним, національним і регіональним, місцевим. Зважаючи на аналіз професійних наукових досліджень, нормативно-правові акти України, документи міжнародного рівня, практичні напрацювання щодо організації та втілення державної політики з гендерної паритетності в публічному управлінні, визначено теоретичні та методологічні підходи в організації процесів державної політики з гендерної паритетності в публічному управлінні, методи її втілення та напрями її покращення. У ході дослідження вперше визначено поняття «гендерна паритетність у публічному управлінні» як зрівноважене, рівноправне представництво чоловіків і жінок в установах публічної влади – державної та органів місцевого самоврядування, а також гарантування однакової доступності громадян до органів публічної служби згідно з кваліфікацією та професійною підготовкою кандидата, незалежно від статі та з усуненням при призначенні на таку службу гендерної нерівності й недопущення дискримінації за ознаками статі під час її проходження. Крім того розроблено «ієрархічну модель» інституційно-правового забезпечення гендерної паритетності у сфері публічного управління України, яку утворюють відповідні інститути та нормативно-правові акти на трьох рівнях: наднаціональному, національному, регіональному. При цьому виокремлено напрям гендерної паритетності у сфері публічного управління, що на сьогодні є одним із важливих аспектів розвитку суспільства та підґрунтям для здійснення подальших досліджень у даній сфері.

2. The analysis of theoretical and methodological researches of this problem is made and the main directions of gender developments are formulated, the conceptual and categorical mechanism is improved, the theoretical and methodological approaches of public policy are analyzed, the main aspects of gender policy at the international level are revealed, and policy mechanisms are given, as well as policy mechanisms. The author's wording of the term «gender parity in public administration» is defined, which foresees balanced, equal representation of men and women in public authorities, state and local self-government bodies, as well as guaranteeing equal access of citizens to public service bodies. in accordance with the candidate's qualification and professional qualification, regardless of gender, and with removal in the appointment to such service of gender inequality and non-discrimination and gender in its passage. The structure of the institutional and legal development of gender parity in the Ukrainian public administration, which forms the proper institutions, as well as normative and legal documents at three levels, such as supranational, national, regional and local, is elaborated. The article defines the concept of «gender parity in public administration» as balanced, equal representation of men and women in public authorities - state and local self-government bodies, as well as guaranteeing equal access of citizens to public service bodies in accordance with the candidate's qualification and professional qualifications and training with the elimination of gender inequality in the appointment of such a service and the elimination of discrimination on the basis of sex during its passage. The «hierarchical model» of the institutional and legal support of gender parity in the sphere of public administration of Ukraine is presented, which is formed by the respective institutes and normative legal acts at three levels: supranational, national, regional. The direction of gender parity in the field of public administration was outlined, which is one of the important aspects of society development and the basis for further research in this field. Taking into account the analysis of professional scientific researches, normative legal acts of Ukraine, documents of international level, practical experience in the organization and implementation of state policy concerning gender parity in public administration, theoretical and methodological approaches in the organization of state policy processes related to gender parity in public administration are determined, its embodiment and directions for its improvement are characterized. The study first identified the concept of gender parity in public administration as balanced, equal representation of men and women in public authorities - state and local self-government bodies, as well as guaranteeing equal access of citizens to public service bodies according to their qualifications and professional qualifications, irrespective of gender, and with the elimination of gender inequality and the elimination of gender-based discrimination in the service. In addition, a «hierarchical model» of institutional and legal support for gender parity in the sphere of public administration of Ukraine has

been developed, which is formed by relevant institutions and normative legal acts at three levels: supranational, national, and regional. At the same time, the direction of gender parity in the field of public administration is highlighted, which is today one of the important aspects of the development of society and the basis for further research in this field.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:**

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:**

**Підсумки дослідження:**

**Публікації:**

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПІВ:**

**Впровадження результатів дисертації:**

**Зв'язок з науковими темами:**

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Войтович Радмила Василівна
2. Voitovych Radmyla V.

**Кваліфікація:** д. держ. упр., 25.00.02

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

**Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Довгань Валерій Іванович
2. Dovgan Valery Ivanovich

**Кваліфікація:** д. держ. упр., 25.00.02

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Лихач Юлія Юріївна

2. Lykhach Yuliia Yu.

**Кваліфікація:** к. держ.упр., 25.00.02

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Рецензенти**

## **VIII. Заключні відомості**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Войтович Радмила Василівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Ворона Петро Васильович

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

**Реєстратор**

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Т.А.