Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0413U007485

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 30-12-2013

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тюпишева Оксана Юріївна

2. Tyupisheva Oksana Yuriyivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 29-11-2013

Спеціальність за освітою: 8.03050701

Місце роботи здобувача: Національна акціонерна компанія "Нафтогаз України"

Код за ЄДРПОУ: 20077720

Місцезнаходження: 01001, м. Київ, вул. Б.Хмельницького 6

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство палива і енергетики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 11.128.05

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний авіаційний університет

Код за ЄДРПОУ: 11323300

Місцезнаходження: 03058,м.Київ,проспект Космонавта Комарова,1

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81.12

Тема дисертації:

1. Мотиваційний механізм активізації працівників в системі соціально-трудових відносин на підприємствах

2. Motivation mechanism of activation of workers in the system of social labor relations at enterprises

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - процес активізації трудової діяльності в системі соціально-трудових відносин на підприємствах. Мета дослідження-обґрунтування теоретико-методичних засад та розробка науково-практичних рекомендацій щодо удосконалення мотиваційного механізму активізації працівників в системі соціально-трудових відносин на промисловому підприємстві. Методи дослідження - систематизація та узагальнення, діалектичний, аналіз та синтез, опитування та анкетування, економіко-математичне моделювання, системний підхід, аналіз ієрархій. Практичне значення одержаних результатів полягає у створенні необхідної теоретико-методичної бази для удосконалення системи мотивації трудової діяльності на промислових підприємствах. Наукова новизна одержаних результатів полягає в обґрунтуванні теоретико-методичних засад підвищення ефективності трудової діяльності на підґрунті удосконалення мотиваційного механізму активізації працівників в системі соціально-трудових відносин на підприємствах шляхом оптимізації напрямів стимулювання, впровадження моніторингу та діагностики мотивації, використання принципів економіки знань. Удосконалено: мотиваційний механізм активізації працівників в системі

соціально-трудових відносин; науково-методичний підхід до оцінки методів мотивації працівників; науково-методичний підхід до вибору критеріїв стимулювання; науково-методичне забезпечення проведення моніторингу рівня мотивації персоналу. Дістали подальшого розвитку: закономірності використання зарубіжного досвіду мотивації трудової діяльності; склад факторів, що впливають на ефективність функціонування мотиваційного механізму активізації трудової діяльності працівників на підприємствах нафтогазового комплексу; науково-методичне забезпечення оцінки системи мотивації персоналу.

2. The object of research is a process of revitalizing work in the system of labor relations in enterprises. The purpose of research is a study theoretical and methodological foundations and the development of scientific and practical recommendations to improve the motivational mechanism of activation of workers in the system of labor relations in the industry. Research methods are systematization and generalization of dialectical analysis and synthesis, polls and surveys, economic and mathematical modeling, system approach, the analysis of hierarchies. Practical significance of the results is to create the necessary theoretical and methodological basis for improving the system of labor motivation in the industry. Scientific novelty of the study is to justify the theoretical and methodological foundations of improving work efficiency by improving the motivational mechanism of activation of workers in the system of labor relations in enterprises by optimizing stimulation directions, implementation monitoring and diagnostics of motivation, using the principles of the knowledge economy. Motivational mechanism enhancing workers in the system of labor relations, scientific and methodical approach to the evaluation methods of employee motivation, scientific and methodical approach to the selection criteria to stimulate scientific and methodological support for monitoring the level of staff motivation are improved. Usage patterns of foreign experience of labor motivation, the composition factors affecting the performance of the motivational mechanism of activation of employment of workers on oil and gas enterprises, scientific and methodological support assessment personnel motivation system were got further development.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Петровська Світлана Володимирівна

2. Petrovska Svitlana Volodymyrivna

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ткаченко А.М.
2. Ткаченко А.М.

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Руссіян О.А.
2. Руссіян О.А.

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Рекова Наталія Юріївна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Рекова Наталія Юріївна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.