Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U005470

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 20-10-2026

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: наказ ЗНУ від 27.11.2024 № 578

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Савенко Дмитро Михайлович
2. Dmytro Savenko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 051

Назва наукової спеціальності: Економіка

Галузь / галузі знань: соціальні та поведінкові науки

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: ОП 48101 Економіка

Дата захисту: 11-11-2024

Спеціальність за освітою: Облік і аудит

Місце роботи здобувача: Запорізький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02125243

Місцезнаходження: вул. Університетська, Запоріжжя, Запорізький р-н., 69011, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 6964

Повне найменування юридичної особи: Запорізький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02125243

Місцезнаходження: вул. Університетська, Запоріжжя, Запорізький р-н., 69011, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Запорізький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02125243

Місцезнаходження: вул. Університетська, Запоріжжя, Запорізький р-н., 69011, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.77

Тема дисертації:

1. Розвиток моніторингу використання персоналу промислових підприємств

2. Development of monitoring of the use of personnel at industrial enterprises

Реферат/анотація:

1. У першому розділі «Теоретичні засади розвитку моніторингу використання персоналу промислових підприємств» уточнено поняття «моніторинг використання персоналу промислового підприємства»; сформовано концептуальний підхід забезпечення моніторингу використання персоналу промислових підприємств; удосконалено механізм формування та використання системи мотивації персоналу на промислових підприємствах. Враховуючи дослідження існуючих підходів науковців до визначення понять «персонал підприємства», «управління персоналом», «використання персоналу», «моніторинг персоналу» сформовано власне бачення поняття «моніторинг використання персоналу промислового підприємства», яке розглянуто як процес спостереження, дослідження, оцінки, аналізу, перевірки, регулювання результатів роботи персоналу, відстеження ефективності управління ними, формування діючої системи мотивації на підставі врахування впливу факторів, використання програмного забезпечення, впровадження цифрових технологій як передумови виявлення загроз, ризиків в кадровій роботі та направлений на підвищення результативності роботи, визначення напрямів розвитку персоналу з урахуванням їх творчого потенціалу,

вдосконалення кадрової політики задля досягнення стратегічних цілей діяльності підприємства. Узагальнення існуючих підходів науковців дозволило визначити доцільність виокремлення показників для комплексної оцінки персоналу, формування інструментів забезпечення зростання результативності їх роботи та удосконалити концептуальний підхід забезпечення моніторингу використання персоналу промислових підприємств. Концептуальний підхід розроблений відповідно до реактивного, проактивного, процесного і синергетичного підходів та складається з теоретико-методичного базису розробки, застосування інструментів, моделі та науково-методичних підходів, впровадження яких дозволить здійснити спостереження, оцінку, прогноз рівня результативності роботи працівників, сформувати рекомендації підвищення ефективності їх використання на промислових підприємствах. Проведені дослідження дозволили встановити, що на промислових підприємствах існує потреба у впровадженні системи мотивації як важливої складової управління персоналом. З урахуванням потреб промислових підприємств розвинуто механізм формування та використання системи мотивації персоналу на промислових підприємствах шляхом визначення взаємопов'язаних елементів, етапів її розробки, на основі її контролінгу та моніторингу. Використання механізму забезпечить ефективне використання працівників, підвищення продуктивності праці на промислових підприємствах, що сприятиме формуванню конкурентних переваг. У другому розділі «Методичне забезпечення розвитку моніторингу використання персоналу промислових підприємств» досліджено сучасний стан використання персоналу на промислових підприємствах; проаналізовано ефективність їх використання та вплив на ефективність діяльності промислових підприємств; удосконалено модель розвитку моніторингу використання персоналу на промислових підприємствах. Враховуючи дослідження динаміки кількості працівників, змінності руху кадрів, використання робочого часу, рівня зайнятості працівників, фонду оплати праці, середньомісячної заробітної плати, заборгованості із виплати заробітної плати, стану укладання колективних договорів оцінено загальну ситуацію із використанням персоналу на вітчизняних промислових підприємствах та виокремлено проблеми, чинники впливу, сформовано напрями підвищення ефективності їх використання. Доведено, що задля детального дослідження ефективності використання персоналу на промислових підприємствах доцільним є їх оцінка, що дозволить встановити необхідність здійснення спостереження за роботою працівників. За результатами дослідження показників використання персоналу промислових підприємств визначено, що ТОВ «Запорізький механічний завод» має покращення показників фінансово-господарської діяльності, що пов'язано із підвищенням показників ефективності використання працівників, але склалася ситуація до зростання плинності кадрів, зниження кваліфікаційно-освітнього складу. ТОВ «Запорізький інструментальний завод» має погіршення стану використання персоналу, результатів фінансово-господарської діяльності. ТОВ «ЕЛІЗ» характеризується збільшенням власних фінансових ресурсів, покращенням використання кадрів, підвищенням продуктивності праці, прибутковості роботи. Доведено тісний взаємозв'язок і необхідність розробки та впровадження заходів покращення використання працівників, вдосконалення системи управління, здійснення моніторингу результатів роботи на промислових підприємствах, що забезпечить зростання показників фінансово-господарської діяльності.

2. The thesis is devoted to the improvement of scientific and methodological approach and drawing up recommended practice for the development of monitoring of industrial enterprises' personnel deployment. In the first chapter Theoretical Foundations of the Development of Monitoring of the Industrial Enterprises' Personnel Deployment, the concept of <monitoring of the industrial enterprises' personnel deployment= is specified; a conceptual approach to monitoring of the industrial enterprises' personnel deployment was generated; the mechanism of formation and use of the personnel incentive system at industrial enterprises has been improved. Taking into consideration the research of the existing approaches of scientists to the definition of concepts of <enterprise personnel=, <personnel management=, <deployment of personnel=, <personnel monitoring=, an own vision of the concept <monitoring the industrial enterprises' personnel deployment= was offered, which was understood as a process of observation, research, evaluation, analysis, inspection, regulating the results of personnel work, tracking the effectiveness of their management, forming an effective incentive system on the grounds of accounting the influence of factors, using software, implementing digital technologies as a prerequisite

for identifying threats and risks in personnel work and aimed at increasing the performance, determining the areas of personnel development with allowances made for their creative potential, improving the personnel policy in order to achieve the strategic goals of the enterprise. The summary of the existing approaches of scientists have afforded the opportunity to determine the worthwhileness of identifying indicators for a wellrounded assessment of personnel, the formation of tools to ensure the increase of their performance, and to improve the conceptual approach for ensuring the monitoring of the industrial enterprises' personnel deployment. The conceptual approach is developed in accordance with reactive, proactive, process and synergistic approaches and include theoretical and methodological basis for the development, application of tools, models and scientific and methodological approaches, the implementation of which will open the opportunity to observe, evaluate, forecast the level of the employees' performance, to externalize recommendations for improving efficiency of their deployment at industrial enterprises. The research conducted made it possible to estimate that at industrial enterprises there is a necessity to implement an incentive system as an important component of personnel management. Taking into account the necessities of industrial enterprises, a mechanism for the formation and application of the personnel incentive system at industrial enterprises was developed by way of determining interrelated elements, stages of its development, on the basis of its controlling and monitoring. The application of the mechanism will ensure effective deployment of employees, increase of production performance at industrial enterprises, which will contribute to the formation of competitive strengths. The second chapter Methodical Support for the Development of Monitoring the Industrial Enterprises' Personnel Deployment investigates the current state of the industrial enterprises' personnel deployment; the efficiency of their deployment and the impact on the industrial enterprise's performance were analyzed; the development model for monitoring of the deployment of industrial enterprises' personnel has been improved. Considering the study of the number of employees change, the variability of the personnel movement, working hours distribution, the employment level, the wage/salary budget, the average monthly salary, arrears of the wage/salary payment, the state of collective labor agreements conclusion, the overall situation with the deployment of personnel at domestic industrial enterprises was evaluated and problems influencing factors, areas of increasing the efficiency of their deployment were established. It has been proven that for a detailed study of the effectiveness of the deployment of industrial enterprises personnel, their evaluation is appropriate, which will make it possible to establish the need for monitoring the work of employees. Subsequent to the results of the research of the indicators of the industrial enterprises' personnel deployment, it ss determined that Zaporizhzhia Mechanical Plant LLC has improved the indicators of financial and economic activity, which is associated with an increase in the indicators of the efficiency of the personnel deployment, but a situation where an increase in personnel turnover, a decrease in the qualification and educational composition has been created.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Савенко Д. М. Особливості здійснення моніторингу та проведения оцінки використання персоналу на промислових підприємствах. Актуальні проблеми економіки. 2023. №10, Т. 2 (268/2). С. 23-31.
- Савенко Д. М. Удосконалення підходу до прогнозування використання персоналу на промислових підприємствах та вибору сучасних інструментів моніторингу. Актуальні проблеми економіки. 2023. № 12, Т. 2 (270/2). С. 30-38.

- Олейнікова Л. Г., Савенко Д. М., Колюник К. А. Цифровізація бізнес-процесів: досвід європейських країн. Socio-humanitarian and technicaltechnological explorations of modern science: collective monograph / compiled by V. Shpak; chairman of the Editorial Board S. Tabachnikov. Sherman Oaks, California: GS Publishing Services, 2023. С. 95-99
- Савенко Д. Формування моделі розвитку моніторингу використання персоналу на промислових підприємствах. Modeling the development of the economic systems. 2023. № 3. С. 211-218.
- Савенко Д. Теоретико-методичні засади забезпечення моніторингу використання персоналу на промислових підприємствах в умовах змінності ринкового середовища. Modeling the development of the economic systems. 2024. № 1. С. 262-268.
- Savenko D. Formation of an Effective System of Personnel Motivation at Industrial Enterprises of Ukraine. Laisvalaikio tyrimai: elektroninis mokslo zurnalas. 2024. Vol. 1, No. 23. P. 9-17.
- Савенко Д. М. Використання закордонного досвіду впровадження збалансовано системи показників як інструменту стратегічного управління діяльністю підприємств. Управління соціально-економічним розвитком регіонів і держави: Матеріали XVII Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Запоріжжя, 20-21 квіт. 2023 р.). Запоріжжя : Запорізький національний університет, 2023. С. 46-47
- Савенко Д. М. Мотивація персоналу до інноваційної діяльності як запоруки конкурентоспроможності підприємств. Vadybines, socialines ir technologies inovacijos - visuomenes geroves pagrindas: Tarptautines mokslines - praktines konferencijos teziij rinkinys (Marijampole, 30-31 May 2023). Marijampole : Marijmpoles kolegija, 2023. С. 74
- Савенко Д. М. Моніторинг впливу непродуктивних втрат робочого часу використання персоналу на ефектившсть діяльності підприємства. Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики: матеріали дванадцятої міжнар. наук.-практ. конф. (м. Одеса, 8 верес. 2023 р.). Одеса : ОНЕУ, 2023. С. 322-323
- Олейнікова Л., Савенко Д., Мала В. People-аналітика як інструмент цифрового менеджменту організації. Європейський досвід використання цифрових технологій в економіці в умовах пандеміїї COVID-19: матеріали Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (м. Запоріжжя, 20 жовт. 2023 р.). Запоріжжя : Запорізький національний університет, 2023. С. 353-356.
- Перерва П. Г., Савенко Д. М., Білостоцька А. О. Європейськи практики протидії несприятливого ставлення на робочому місці. Європейський досвід управління персоналом та перспективи його імплементації в Україні: матеріали Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. (м. Запоріжжя, 9 берез. 2024 р.). Запоріжжя : Запорізький національний університет, 2024. С. 118-120.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: 0121U114693 0123U102122 0124U000600

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Огренич Юлія Олександрівна

2. Yuliia O. Ohrenych

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0294-1889

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Запорізький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02125243

Місцезнаходження: вул. Університетська, Запоріжжя, Запорізький р-н., 69011, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Перевозова Ірина Володимирівна

2. Iryna V. Perevozova

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3878-802X

Додаткова інформація: https://scholar.google.com.ua/citations?hl=uk&user=vEcNsrwAAAAJ

Повне найменування юридичної особи: Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу

Код за ЄДРПОУ: 02070855

Місцезнаходження: вул. Карпатська, Івано-Франківськ, 76019, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Костишина Тетяна Адамівна

2. Tetiana Kostyshyna

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4776-5150

Додаткова інформація: https://scholar.google.com.ua/ citations?user=f64S0wUAAAAJ&hl=ru; Scopus Author ID: 57215413439

Повне найменування юридичної особи: Полтавський університет економіки і торгівлі

Код за ЄДРПОУ: 01597997

Місцезнаходження: вул. Івана Банка, Полтава, Полтавський р-н., 36014, Україна

Форма власності: Приватна/недержавна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гельман Валентина Миколаївна
2. Valentyna M. Helman

Кваліфікація: д.е.н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-0294-1889

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Запорізький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02125243

Місцезнаходження: вул. Університетська, Запоріжжя, Запорізький р-н., 69011, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Малтиз Вікторія Віталіївна
2. Viktoriia V. Maltyz

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3863-6456

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Запорізький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02125243

Місцезнаходження: вул. Університетська, Запоріжжя, Запорізький р-н., 69011, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Череп Алла Василівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Череп Алла Василівна
Відповідальний за підготовку облікових документів	Дребезов Денис Олегович
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна

