Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0519U000657

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 16-09-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Васюренко Лариса Валентинівна

2. Vasjurenko Larysa V.

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.03

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління національним господарством

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 05-09-2019

Спеціальність за освітою: 7.03050901 - Облік і аудит

Місце роботи здобувача: Луганський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493669

Місцезнаходження: вул. Алчевських, 44, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.889.01

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад "Національна академія управління"

Код за ЄДРПОУ: 16476880

Місцезнаходження: вул. Ушинського, 15, м. Київ, Київ, 03151, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Держадміністрація

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Луганський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493669

Місцезнаходження: вул. Алчевських, 44, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.75

Тема дисертації:

1. Механізм державного регулювання організацією оплати праці в умовах глобалізації
2. Mechanism of the state regulation by the organization of wages in the context of globalization

Реферат/анотація:

1. У дисертації виконано теоретичне узагальнення та запропоновано нове вирішення важливої науково-прикладної проблеми, пов'язаної з розробленням теоретико-методологічних основ державного регулювання організацією оплати праці. З оглядну на це наведено науково-практичні рекомендації, які спрямовані на стимулювання держави до регулювання організацією оплати праці в національній економіці. Побудована цілісна концепція дослідження державного регулювання організацією оплати праці в умовах глобалізації. Оскільки очевидною є практична можливість та необхідність її застосування в контексті врахування тенденцій еволюції трудових відносин в системі економічних і соціальних індикаторів ефективності державної політики справедливого гарантування винагороди за працю. Розроблено праксеологічний базис державного регулювання організацією оплати праці, представлений схематично, як трансформаційна платформа сумованих базових засад задля визначення вектору оптимізації дій державних інститутів у сфері трудових відносин в глобалізаційному просторі. Дана модель являє собою побудову, що поєднує три

основних етапів. Етапи, у свою чергу, складаються із засад, що характеризують їхній вплив на механізм оплати праці. Усі етапи мають розвинуті послідовні взаємозв'язки один з одним. Запропонована концепція державної політики регулювання у сфері оплати праці ґрунтується на гармонійному поєднанні чотирьох складових консолідованої детермінанти державного регулювання організацією оплати праці: нормативно-правового забезпечення, соціальної детермінанти, податкових важелів, управління компонентами структури фонду оплати праці. Запропонований пошук резервів впливу на поліпшення фінансового забезпечення індивідуалізації рівня оплати в праці завдяки осередку у сферах, які характеризують індикаторні ознаки: середньомісячна заробітна плата саме за відпрацьовану годину та зростання рівня рентабельності як прямої ознаки збільшення прибутковості господарської діяльності. Водночас не слід забувати і про поліпшення інших соціально-економічних показників, які прямо чи опосередковано впливають як на індикаторні ознаки так і на результативну ознаку. За допомогою інструментів кластерного аналізу проведено обґрунтування методичних засад вдосконалення сценаріїв аналізу рівня необхідності державного регулювання з метою оптимізації результативності даного процесу. Обґрунтовані методичні підходи щодо диференціації рівнів державного регулювання, з подальшим застосуванням необхідного інструментарію задля оптимізації відповідної ознаки, можуть служити парадигмою для зростання результативності втручання державних інституцій в організацію оплати праці галузей економіки країни. Визначено стратегічні орієнтири державного регулювання організацією оплати праці в умовах глобалізації, що дозволяє окреслити регулятивні функції держави, які є досить неоднорідними за цільовим призначенням елементів, які їх формують, а тому доцільним є диференційований підхід до їх оцінки; можна стверджувати, що регулювання на організацією оплати праці складається з таких окремих функцій, як інвестиційно-мотивуюча, функція соціального гарантування та функція нормативно-правового впорядкування. Враховуючи відсутність єдиного підходу до визначення сутності поняття механізму державного регулювання, а зокрема організацією оплати праці, сформульовано сутність даного поняття як внутрішній устрій державних інститутів, який здійснює кінематичний рух окремих його ланок з метою упорядкування організації трудових відносин. Запропоновано використовувати системний підхід для визначення сутності поняття і розглядати механізм державного регулювання організацією оплати праці як консолідовану детермінанту базових компонент спрямованих на збалансування відносин в суспільстві у зв'язку з реалізацією прав на працю і винагороду за неї та усунення відхилень та недоліків в даної системі керування шляхом запровадження державою відповідних заходів з метою гарантування принципів організації оплати праці. Проведені дослідження засвідчили, що забезпечення державного регулювання знаходиться у тісному взаємозв'язку з цілим рядом економіко-соціальних чинників, зміна яких прямо чи опосередковано може впливати на джерела його фінансування. Отримані результати групування економіко-соціальних чинників впливу на державне регулювання організацією оплати праці створюють базисне підґрунтя з точковим зазначенням реагування задля подальшого застосування інструментів державних інститутів з метою оптимізації та зростання ефективності в організації оплати праці.

2. In the dissertation the theoretical generalization and a new solution of important scientific and applied problems related to the development of theoretical-methodological bases of state regulation of arrangements for the payment of labor. With a glance at this, scientific and practical recommendations aimed at stimulating the state to regulate the organization of remuneration in the national economy are given. Built a holistic concept of the study of state regulation of arrangements for the payment of labor. Since the practical possibility and necessity of its application in the context of taking into account the trends in the evolution of labor relations in the system of economic and social indicators of the effectiveness of the state policy of guaranteeing fair remuneration for work is obvious. Developed praxiological basis of state regulation of arrangements for the payment of labor in the context of globalization, represented schematically as a transformational platform summand of the basic framework to define the vector of optimization of actions of state institutions in the sphere of labor relations. This model is a construction combining three main stages. Stages, in turn, consist of the principles characterizing their influence on the mechanism of remuneration. All stages have developed a consistent relationship with each other. The proposed concept of the state policy of regulation in the field of remuneration is based on a harmonious

combination of the four components of the consolidated determinants of state regulation by the organization of remuneration: legal support, social determinants, tax levers, management of the components of the structure of the wage Fund. The proposed search for reserves of influence on the improvement of financial security of individualization of the level of payment in labor due to the cell in the areas that characterize the indicator features: the average monthly wage is for hours worked and the growth of profitability as a direct sign of increasing the profitability of economic activity. At the same time, we should not forget about the improvement of other socio-economic indicators, which directly or indirectly affect both the indicator indicators and the effective indicator. With the help of cluster analysis tools the substantiation of methodical bases of improvement of scenarios of the analysis of the level of necessity of state regulation for the purpose of optimization of efficiency of this process is carried out. The methodological approaches to the differentiation of levels of state regulation, followed by the use of the necessary tools to optimize the relevant feature, can serve as a paradigm for increasing the effectiveness of the intervention of state institutions in the organization of remuneration of sectors of the economy. Determined strategic guidelines of state regulation of the organization of wages in the context of globalization, which allows you to outline the regulatory functions of the state, which are very heterogeneous in the purpose of the elements that form them, and therefore it is advisable to have a differentiated approach to their assessment; it can be argued that the regulation of the organization of wages consists of such individual functions as investment-motivating, the function of social security and the function of legal regulation. Given the lack of a unified approach to the definition of the concept of the mechanism of state regulation, and in particular the organization of wages, formulated the essence of this concept as the internal structure of state institutions, which carries out the kinematic movement of its individual links in order to streamline the organization of labor relations. It is proposed to use a systematic approach to determine the essence of the concept and consider the mechanism of state regulation of remuneration as a consolidated determinant of the basic component aimed at balancing relations in society in connection with the implementation of the right to work and remuneration for it and the elimination of deviations and shortcomings in this management system by introducing appropriate measures to guarantee the principles of remuneration. Studies have shown that the provision of state regulation is in close relationship with a number of economic and social factors, the change of which directly or indirectly may affect the sources of its financing. The obtained results of grouping of economic and social factors of influence on state regulation by the organization of wages create a basic rationale with a point indication of the response for the further use of tools and state institutions in order to optimize and increase efficiency in the organization of wages.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кукса Ігор Миколайович

2. Kuksa Ihor M.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кукса Ігор Миколайович

2. Kuksa Ihor M.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ульянченко Олександр Вікторович

2. Ulianchenko Oleksandr V.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Диха Марія Василівна

2. Dyha Mariya V.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гужва Ігор Юрійович

2. Guzhva Igor Yu.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Єрмошенко Микола Миколайович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Єрмошенко Микола Миколайович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.