Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0404U001661

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 29-04-2004

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пасенко Наталія Сергіївна
2. Pasenko Natalia Sergeevna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 08-04-2004

Спеціальність за освітою: 7.050106

Місце роботи здобувача: Харківський державний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61001,м.Харків, проспект Леніна, 9а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський державний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61001,м.Харків, проспект Леніна, 9а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Формування системи мотивації праці персоналу підприємства

2. Forming the labour motivation system for an enterprise's personnel

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - мотивація праці персоналу промислових підприємств. Мета дослідження - теоретичне обґрунтування та подальше розроблення науково-методичного забезпечення формування системи мотивації праці персоналу підприємства. Методи дослідження: системний аналіз і синтез, метод порівняння, графічний метод, метод таксономії, метод побудови латентного показника, факторний аналіз, метод статистичних і соціологічних групувань, анкетування, метод експертних оцінок. Теоретичний результат - запропоновано методичні засади формування системи мотивації праці персоналу в цілому та її складових зокрема. Прикладна цінність обумовлена розробленням комплексу науково-методичного забезпечення формування системи мотивації праці персоналу підприємства та її подальшого розвитку. Наукова новизна: Методичний підхід до оцінювання рівня мотивації різних груп носіїв інтересів на підприємстві на підставі узагальнення основних потреб та показників їх задоволення. Удосконалення визначення "системи мотивації праці персоналупідприємства" з урахуванням сукупності різноманітних інтересів усіх груп їх носіїв. Методичний підхід до аналізу взаємозв'язку рівня мотивації праці та результатів

фінансово-господарської діяльності. Модель оцінювання рівня якості системи мотивації праці на підприємстві на основі побудови зведеного латентного показника. Методичні засади формування системи оплати праці персоналу, спрямовані на підвищення результативності діяльності окремого працівника, підрозділу, де він працює, та підприємства в цілому. Моніторинг системи мотивації праці персоналу підприємства з метою знаходження резервів системи стимулювання та адаптації наявних її складових до конкретного об'єкту впливу. Сфера застосування - промислові підприємства різних форм власності.

2. The object of the research is labour motivation of the industrial enterprises' personnel. The purpose of the research is theoretical grounding and further development of scientific-methodical provision of an enterprise personnel labour motivation. The methods of the research are the system analysis and synthesis, the method of comparison, the graphic method, the method of taxonomy, the method of latent index construction, the factor analysis, the method of statistical and sociological grouping, the questionnaire, the method of expert evaluations. The theoretical result is: methodical regulations of the enterprise personnel labour motivation in general and its components in particular are suggested. The applied value is caused by the development of a complex of scientific-methodical provision of forming the system of the enterprise personnel labour motivation and its further development. The scientific novelty is in methodical approach to the evolution of the motivation level of different grous of interest carriers at an enterprise on the basis of the main demands generalization in the indexes of their satisfaction. Perfection of the definition "the system of an enterprise personnel labour motivation" taking into account the total of different interests of all the groups and their carries. Methodical approach to the analysis of interrelation of the level of labour motivation and the results of financial-economic activity. Model of the evaluation of the quality level of the system of an enterprise labour motivation on the basis of total latent index construction. Methodical principles of forming the personnel labour payment system aimed at increasing the efficiency of employee, a subdivision, in which he or she works and the enterprise in general. Monitoring the system of the personnel labour motivation with the aim of finding the reserves of the stimulating system and adaptation of the existing components to the specific object of influence. The sphere of application - industrial enterprises of different forms of ownership.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Журавльова Ірина Вікторівна

2. Zhuravl'ova Iryna Viktorivna

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Амосов Олег Юрійович
2. Амосов Олег Юрійович

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Балановська Тетяна Іванівна
2. Балановська Тетяна Іванівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Гриньова Валентина Миколаївна
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Гриньова Валентина Миколаївна
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.

