Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0419U001757

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 27-12-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Саксонов Станіслав Геннадійович
2. Saksonov Stanislav Gennadijovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 14.02.03

Назва наукової спеціальності: Соціальна медицина

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 19-12-2019

Спеціальність за освітою: 222

Місце роботи здобувача: Національний медичний університет імені О.О. Богомольця

Код за ЄДРПОУ: 02010787

Місцезнаходження: 01004, Україна, м. Київ, бульвар Шевченка, 13

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство охорони здоров'я

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.003.01

Повне найменування юридичної особи: Національний медичний університет ім. О.О. Богомольця

Код за ЄДРПОУ: 02010787

Місцезнаходження: бульвар Тараса Шевченка, будинок 13, м. Київ, Київська обл., 01601, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство охорони здоров`я України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний медичний університет імені О.О. Богомольця

Код за ЄДРПОУ: 02010787

Місцезнаходження: 01004, Україна, м. Київ, бульвар Шевченка, 13

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство охорони здоров'я

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 76.35.31

Тема дисертації:

1. Медико-соціальне обґрунтування оптимізації кадрового забезпечення офтальмологічної служби

2. Medico-social substantiation of optimization of personnel support of the ophthalmic service.

Реферат/анотація:

1. Дисертацію присвячено вирішенню важливого науково-практичного завдання - удосконаленню кадрового забезпечення офтальмологічної служби в умовах реформування охорони здоров'я. Комплексним медико-соціальним дослідженням встановлено недосконалість кадрового забезпечення офтальмологічної служби, його невідповідність сучасній міжнародній стратегії розвитку кадрових ресурсів, що потребувало наукового обґрунтування його оптимізації в сучасних умовах трансформації системи охорони здоров'я. Виявлено сучасний стан та тенденції забезпеченості населення офтальмологами в Україні, окремих регіонах впродовж 2000-2017 рр., відмінності в кадровому забезпеченні фахівцями населення окремих областей, рівень їх кваліфікації. Визначено соціально-гігієнічну характеристику та складено соціально-професійний портрет фахівців офтальмологічного профілю. Оцінено стан здоров'я, якість професійного життя, умови праці та виявлено проблеми здійснення професійної діяльності з точки зору лікарів-офтальмологів, їх потреби в ресурсному забезпеченні. Дано оцінку якості роботи офтальмологів та шляхи її вдосконалення з точки зору

споживачів медичних послуг. Встановлено системні ризики кадрового забезпечення офтальмологічної служби та напрями розвитку людських ресурсів в умовах реформування з точки зору менеджерів охорони здоров'я. Визначено стратегічні напрями та пріоритетні заходи з удосконалення кадрового забезпечення офтальмологічної служби в період реформ. Обгрунтовано і розроблено удосконалену функціонально-структурну модель кадрового забезпечення офтальмологічної служби в умовах реформування, яка забезпечує системне та комплексне вирішення питання кадрових ресурсів з позицій інтегрального підходу, міжсекторальної взаємодії, на плановій основі.

2. The thesis is devoted to important scientific and practical tasks of contemporary Healthcare - improving the staffing of the ophthalmic service in the context of healthcare reform. Comprehensive medical-social study identified shortcomings in the imperfection of the staffing of the ophthalmologic service, its inconsistency with the modern international strategy for the development ment of human resources, which required the scientific substantiation of its optimization in the current conditions of transformation of the health care system. The current state and trends of provision of population with ophthalmologists in Ukraine, certain regions during 2000-2017, the differences in personnel provision of specialists of the population of certain regions, and their level of qualification are revealed. The social-hygienic characteristic is defined and a social-professional portrait of specialists of the ophthalmologic profile is drawn up. The state of health, quality of professional life, working conditions and the problems of professional activity from the point of view of ophthalmologists, their needs for resource support are estimated. The estimation of quality of work of ophthalmologists and ways of its improvement from the point of view of consumers of medical services is given. The systemic risks of the staffing of the ophthalmologic service and the directions of human resources development in the conditions of the reform from the point of view of health care managers are established. The strategic directions and priority measures for improvement of staffing of the ophthalmologic service during the period of reforms are determined. The improved functional and structural model of staffing of the ophthalmologic service in the conditions of reform, which provides a systematic and integrated solution of the personnel resources from the standpoint of the integral approach, intersectoral interaction, on a planned basis is substantiated and developed.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вітовська Оксана Петрівна

2. Vitovska O. P

Кваліфікація: д.мед.н., 14.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зюков Олег Леонідович
2. Зюков Олег Леонідович

Кваліфікація: д.мед.н., 14.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Слабкий Геннадій Олексійович
2. Слабкий Геннадій Олексійович

Кваліфікація: д.мед.н., 14.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Яворовський Олександр Петрович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Яворовський Олександр Петрович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.

