Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0408U005274

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 11-12-2008

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Матійчук Ольга Іванівна

2. Matiychuk Olha Ivanivna1

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 18-11-2008

Спеціальність за освітою: 7.050201

Місце роботи здобувача: Львівський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493735

Місцезнаходження: 80381, Львівська область, Жовківський район, м. Дубляни, вул. В.Великого, 1

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство аграрної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 36.814.02

Повне найменування юридичної особи: Львівський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493735

Місцезнаходження: вул. Володимира Великого, 1, м. Дубляни, Жовківський р-н., Львівська обл., 80381, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Львівський національний аграрний університет

Код за ЄДРПОУ: 00493735

Місцезнаходження: 80381, Львівська область, Жовківський район, м. Дубляни, вул. В.Великого, 1

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство аграрної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.07

Тема дисертації:

1. Тарифікація і оплата праці в системі мотивації працівників сільськогосподарських підприємств.

2. Tariffication and labor remuneration in motivation system of workers of agricultural enterprises.

Реферат/анотація:

1. 1. Об'єкт дослідження: є соціально-трудові відносини щодо тарифікації, оплати та мотивації праці в сільськогосподарських підприємствах. Мета дослідження: обґрунтування теоретичних і практичних рекомендацій щодо посилення мотивації праці в сільськогосподарських підприємствах на основі удосконалення тарифної системи, форм і систем оплати праці. Методи: історичний, монографічний, абстрактно-логічний, економіко-статистичний, розрахунково-конструктивний, метод екстраполяції, економіко-математичний. Теоретичні і практичні результати: науково-теоретичні узагальнення та практичні пропозиції, зроблені на основі результатів дослідження, спрямовані на удосконалення тарифної системи, форм і систем оплати праці в сільськогосподарських підприємствах. Узагальнено теоретичні положення сутності оплати праці, тарифної системи і мотивації праці в ринкових умовах. Визначено роль тарифікації й оплати праці в системі мотивації працівників сільськогосподарських підприємств. Практичне значення одержаних результатів полягає увикористанні рекомендацій щодо запровадження єдиної тарифної сітки,

удосконалення порядку присвоєння кваліфікаційних розрядів працівникам та застосування оплати праці від розрахункового валового доходу, безтарифної системи оплати праці та оплати за кінцеві результати виробництва на основі акордно-преміальної системи. Наукова новизна: вперше розроблено модель єдиної тарифної сітки, яка охоплює всі категорії та посади працівників сільськогосподарських підприємств і, на відміну від рекомендованих для підприємств та організацій інших сфер виробництва, адаптована до умов розвитку сільського господарства й передбачає уніфікацію тарифної системи сільськогосподарських підприємств, що дозволить підвищити матеріальну і статусну мотивацію працівників; удосконалено методику розрахунку норми доплати за продукцію рослинництва і тваринництва при застосуванні акордно-преміальної системи оплати праці у господарствах з низьким рівнем виробництва, в яких відсутні кошти на доплату за продукцію у розмірі 25-50%; обґрунтовано необхідність стимулювання працівників сільськогосподарських підприємств за участь у доходах з використанням розцінок (нормативів) оплати праці, розрахованих на основі нормативного валового доходу за продукцію рослинництва і тваринництва, та безтарифної системи заробітної плати у виробничих і обслуговуючих підрозділах; набули подальшого розвитку методичні підходи до кількісного виміру економічної ефективності сільськогосподарського виробництва в сучасних умовах через узагальнюючий показник як відношення виробленої валової продукції до задіяних ресурсів виробництва в сільськогосподарських підприємствах, виражених через суму оплати праці та інтегральну оцінку інших видів ресурсів та існуючі науково-практичні положення щодо підвищення рівня оплати праці в сільськогосподарських підприємствах різних організаційно-правових форм на основі державного і договірного її регулювання. Ступінь впровадження: результати дослідження прийняті для впровадження Головним управлінням агропромислового розвитку Львівської обласної державної адміністрації, Львівським науково-дослідним центром продуктивності агропромислового комплексу, також використовуються в навчальному процесі Львівського національного аграрного університету. Ефективність: результати досліджень підтверджують ефективність підвищення рівня оплати в сільськогосподарських підприємствах. Сфера, галузь використання: результати дослідження, викладені в дисертаційній роботі, знайшли практичне застосування при розробці регіональної програми комплексного розвитку сільського господарства, колективних договорів, положень про оплату праці в сільськогосподарських підприємствах, а також у навчальному процесі аграрного навчального закладу

2. 3. The object of research: social-employment relations regarding tariffication, remuneration and motivation of labour at agricultural companies. The purpose of research: substantiation of theoretical and practical recommendations regarding reinforcement of motivation of labour at agricultural enterprises at the basis of improvement of tariff system, forms and systems of remuneration of labour. Methods: historical, monographic, abstract-logical, economics-statistical, calculating-constructional, extrapolation, economics-mathematical. Theoretical and practical results: scientific-theoretical generalizations and practical propositions made on the basis of results of the research, intended for the improvement of tariff system, forms and systems of labour remuneration at agricultural enterprises. Theoretical regulations of the essence of labour remuneration, tariff system and motivation of labour in market economy have been generalised. Role of tariffication and labour remuneration in the system of motivation of workers of agricultural enterprises has been determined. Practical importance of obtained results lies in using of recommendations regarding to implementation of integrated wage rates distribution, improvement of workers' grades assignment system and use of labour remuneration from calculated gross revenue, tariffless system of labour remuneration and payment for final production results at the basis of piecework bonus system. Scientific novelty: the model of integrated wage rates distribution which involves all categories and positions of agricultural workers has been developed for the first time, and in contrast to recommended for enterprises and organizations of other spheres of production, it is adapted to the conditions of rural development and foresees unification of tariffication system of agricultural enterprises, which will enable to raise material and status motivation of workers; methodology of calculation of rates of additional payments for agricultural and animal husbandry production usingpiecework-bonus system of labour remuneration at companies with low production level, which cannot afford to pay for production additional 25-50%, has been improved; necessity of stimulation of agricultural workers for share interest using rates (standards) of labour remuneration

calculated at the basis of normative gross revenue for agricultural and animal-husbandry production and tariffless system of labour remuneration at the industrial and auxiliary departments, has been substantiated; methodological approaches to quantitative measurement of economical efficiency of agricultural production in present conditions through generalising indicator of relation of produced gross output to used production resources at agricultural enterprises, expressed through sum of labour remuneration, integrated assessment of other kinds of resources and current scientific-practical regulations regarding raising of level of labour remuneration at agricultural enterprises of different legal-organizing forms at the basis of itsstate and contractual regulation, underwent further development. Extent of implementation: results of the research have been accepted for implementation by Senior Management on Agro-Industrial Development of Lviv Regional State Administration, Lviv Scientific-Research Centre of Productivity of Agro-Industrial Complex, they are also used in teaching process at Lviv National Agrarian University. Efficiency: results of research confirm the efficiency of raising of level of labour remuneration at agricultural companies. Sphere, field of application: results of research are stated in the dissertation thesis, were used in the working out of regional program of integrated development of agriculture, collective agreements, regulations on labour remuneration at agricultural companies, and also in the teaching process at agrarian educational institution.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Яцків Михайло Іванович
2. Yatskiv Myhaylo Ivanovych

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Вітвіцький Володимир Валентинович

2. Вітвіцький Володимир Валентинович

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Безтелесна Людмила Іванівна

2. Безтелесна Людмила Іванівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Петришин Людмила Петрівна

2. Петришин Людмила Петрівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Березівський Петро Степанович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Березівський Петро Степанович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.