Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0408U002235

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 23-05-2008

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сорока Олександра Володимирівна
2. Soroka Oleksandra Volodumurivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 17-04-2008

Спеціальність за освітою: 8.050.109

Місце роботи здобувача: Одеський державний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071079

Місцезнаходження: 65082, м. Одеса, вул. Преображенська, 8

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.051.03

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, 21, м. Вінниця, Вінницький р-н., Вінницька обл., 21021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Одеський державний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071079

Місцезнаходження: 65082, м. Одеса, вул. Преображенська, 8

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.77.59

Тема дисертації:

1. "Формування та розвиток трудового потенціалу управлінських кадрів в умовах ринкових відносин"
2. "Formation and development of administrative staff's labour potential in markets conditional"

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процес формування та розвитку трудового потенціалу управлінських кадрів. Метою дисертаційної роботи є удосконалення теоретичних і науково-методичних основ забезпечення системи формування та розвитку трудового потенціалу управлінських кадрів та розробка науково-практичних рекомендацій щодо їх реалізації. Методи дослідження: діалектичний метод, метод дедуктивної логіки, методи системного аналізу та узагальнення, метод експертного опитування, метод багатокритеріального вибору альтернатив. Теоретичні результати: полягають в розробці комплексу тео¬ретичних, науково-методичних і науково-практичних рекомендацій щодо удосконалення системи регулювання соціально-трудових відносин в національній економіці. Практичні результати: полягають у поглибленні теоретичних основ формування та розвитку трудового потенціалу управлінських кадрів на макро-, мезо- та мікрорівнях і розробці науково-практичних рекомендацій щодо напрямків організаційно-економічного регулювання формування та розвитку трудового потенціалу управлінських кадрів. Наукова новизна: вперше: розроблено організаційно-економічний механізм формування та розвитку трудового потенціалу управлінських кадрів;

запропоновано алгоритм оцінювання трудового потенціалу управлінських кадрів; удосконалено: зміст поняття ?трудовий потенціал управлінських кадрів?; визначення поняття ?професійна компетентність сучасного керівника?; дістали подальшого розвитку: модель професійної компетентності сучасного керівника. Ступінь упровадження: результати дослідження використано в практичній діяльності Одеської обласної ради, Южненської міської ради, ВАТ "Одеський кабельний завод", Державного підприємства "Український науково-дослідний інститут медицини транспорту", Компанією "ЮТО", ТОВ "Науково-виробнича фірма "Наука", а також у навчальному процесі Одеського державного економічного університету. Сфера використання: міжгалузева.

2. Object of research: process of formation and development of labour potential of the administrative staff. The purpose of dissertational work is improvement of theoretical and scientific - methodical bases of maintenance of system of formation and development of labour potential of the administrative staff and development of scientific - practical recommendations on their realization. Methods of research: a dialectic method, a method of deductive logic, methods of the system analysis and generalization, a method of expert interrogation, a method многокритериального a choice of alternatives. Theoretical results: will consist in development of a complex of theoretical, scientific - methodical and scientific - practical recommendations concerning improvement of system of regulation of social - labour relations in national economy. Practical results: will consist in a deepening of theoretical bases of formation and development of labour potential of the administrative staff on makro-, mezo- both microlevelsand development of scientific - practical recommendations concerning directions of organizational - economic regulation of formation and development of labour potential of the administrative staff. Scientific novelty: for the first time: the organizational - economic mechanism of formation and development of labour potential of the administrative staff is developed; the algorithm оценивания labour potential of the administrative staff is offered; it is advanced: the maintenance of concept « labour potential of the administrative staff »; definition of concept « professional competence of the modern head »; have received the further development: model of professional competence of the modern head. Degree of introduction: results research are used in practical activities Odessa regional Councils, Yuzdniy City Council, Open Society "Odessa Cable Factory", State Enterprise "Ukrainian scientific research institute of medicine of transport", Company "UTAH", Open Company "Research-And-Production firm Science", and also in educational process of the Odessa State Economic University. Sphere of use: interbranch.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Никифоренко Валерій Григорович

2. Nikiforenko Valerii Grigorovuch

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.21

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шаульська Лариса Володимирівна

2. Шаульська Лариса Володимирівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Петюх Василь Миколайович

2. Петюх Василь Миколайович

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Макогон Юрій Володимирович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Макогон Юрій Володимирович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.