Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0421U100674

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 30-03-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лаптєва Надія Леонідівна

2. Laptieva Nadiia Leonidivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 19.00.01

Назва наукової спеціальності: Загальна психологія, історія психології

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 05-03-2021

Спеціальність за освітою: Економіка і управління у зв'язку

Місце роботи здобувача: ТОВ "НАФТОГАЗХІМ Сервіс"

Код за ЄДРПОУ: 38781431

Місцезнаходження: вул. Січових Стрільців, буд. 68-Б, літера А, м. Київ, 04050, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 41.051.07

Повне найменування юридичної особи: Одеський національний університет імені І. І. Мечникова

Код за ЄДРПОУ: 02071091

Місцезнаходження: вул. Дворянська, буд. 2, м. Одеса, Одеська обл., 65082, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Одеський національний університет імені І. І. Мечникова

Код за ЄДРПОУ: 02071091

Місцезнаходження: вул. Дворянська, буд. 2, м. Одеса, Одеська обл., 65082, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.41.21

Тема дисертації:

1. Системні параметри організаційної ідентичності особистості професіонала

2. Parameters of Organizational Identity of the Professional's Personality

Реферат/анотація:

1. Об'єкт: організаційна ідентичність. Мета: теоретичне дослідження та емпіричне вивчення організаційної ідентичності, встановлення її системних параметрів, передумов формування та особливостей реалізації у діяльності професіоналів, залучених до організацій. Методи: теоретичні; емпіричні: якісний інструмент організаційної діагностики –методика «Хрестовина» (в адаптації А.І.Пригожина),діагностика професійної ідентичності – методика «Ідентичність/Маргіналізм» (О.П.Єрмолаєва),методика «Шкала автентичності» (А.М.Вуд с співавт.),методика «Опитувальник позитивних особистісних рис» (К.Сінгх та Ш.Д.Джа),методика «Шкала задоволеності працею» (Р.С.Литл),методика «Шкала загальної самоефективності» (Р.Шварцер та М.Єрусалем),методика «Пост-експериментальний опитувальник внутрішньої мотивації» (Р.Раян),методика «Опитувальник організаційної ідентифікації» (М.Патчен та Дж.Чейні),методика «Шкала професійної самоефективності» (Б.Шинс та Г.фон Коллані); математичні. Новизна: вперше: надано дефініцію організаційної ідентичності як системи установок індивіда, завдяки яким його професійна спрямованість збігається з інтересами організації на когнітивному, афективному та конативному рівнях; розкрито сутність

організаційної ідентифікації як процесу, який характеризується постійним протіканням, нестабільністю, комплексністю, рекурсивністю та рефлективністю; розроблено теоретичну системну модель організаційної ідентичності, де виділено три рівні організації: детермінуючий рівень, сутнісний рівень та результуючий рівень; верифіковано емпіричну модель організаційної ідентичності, як процесу позитивної організаційної ідентифікації, що засновується на інтринсивності, суб'єктності, емоційної залученості індивіда до професійної діяльності в умовах індетерміністичного організаційного середовища; представлено систему «організаційна ідентичність» у загальнофілософських поняттях річ, властивість і відношення, визначено її концепт, структуру й субстрат, описано її основні реляційні й атрибутивні параметри. розширено та уточнено уявлення про індивідуально-особистісні особливості працівників організацій на сучасному етапі розвитку соціально-економічних відносин; дістало подальшого розвитку вивчення ролі суб'єктності особистості у формуванні її ідентичності та успішної професійної діяльності; поглиблено уявлення про предиктори позитивного афекту в професійній діяльності, зокрема професійної мотивації та лояльності до організації; переглянуто дані про структуру ідентичності професіонала, як системи трьох біполярних конструктів «Емоційний аспект професійної ідентичності – Раціональний аспект професійної ідентичності», «Позитивна організаційна ідентифікація – Негативна організаційна ідентифікація», «Моральне ставлення до професії – Індиферентне ставлення до професії». Результати дослідження: науково обґрунтована системна модель організаційної ідентичності пройшла апробацію на вибірці професіоналів різних організацій та спеціальностей. Створено валідні та надійні українські версії методик, а саме: дослідження професійної самоефективності та організаційної ідентифікації. Це розширить методичний арсенал вітчизняних психологів і дозволить широко використовувати дані методики в психодіагностичній практиці. Теоретичні та емпіричні результати дослідження включено до лекційних та практичних занять курсів «Загальна психологія», «Психодіагностика», «Експериментальна психологія», «Психологія стресу, копінг-поведінки та здоров'я», «Соціальна психологія», «Психологія управління», «Організаційна психологія». Сфера використання вищі навчальні заклади, психологічні служби.

2. The purpose: theoretical research and empirical study of organizational identity, the establishment of its system parameters, the prerequisites for the formation and implementation features in the activities of professionals involved in organizations. Methods: theoretical; empirical: a qualitative tool of organizational diagnostics - the method of "Cross" (adapted by A.I.Prygozhin), the diagnosis of professional identity - the method of "Identity / Marginalism" (E.P. Ermolaeva), the method of "Authenticity Scale" (A.M. Wood et al.), the method "Questionnaire of positive personality traits" (K. Singh and Sh.D.Ja), the method "Scale of job satisfaction" (RS Little), the method "Scale of general self-efficacy" (R. Schwarzer and M. Jerusalem), the method "Post-experimental questionnaire of internal motivation" (R. Ryan), the method "Questionnaire of organizational identification" (M. Patchen and J. Cheney), the method "Scale of professional self-efficacy" (B. Shins and G. von Collani); mathematical. Novelty: first: the definition of organizational identity as a system of attitudes of the individual, due to which his professional orientation coincides with the interests of the organization at the cognitive, affective and conative levels; the essence of organizational identification as a process characterized by constant flow, instability, complexity, recursiveness and reflectivity is revealed; developed a theoretical system model of organizational identity, which identified three levels of organization: the determining level, the essential level and the resulting level; the empirical model of organizational identity as a process of positive organizational identification based on intrinsicity, subjectivity, emotional involvement of an individual in professional activity in the conditions of indeterminist organizational environment is verified; the system of "organizational identity" in general philosophical concepts of a thing, property and relation is presented, its concept, structure and substrate are defined, its basic relational and attributive parameters are described; expanded and clarified the idea of individual and personal characteristics of employees of organizations at the present stage of development of socio-economic relations; received further development of the study of the role of personality in the formation of its identity and successful professional activity; deepened understanding of the predictors of positive affect in professional activities, including professional motivation and loyalty to the organization; data on the structure of professional identity as a system of three bipolar constructs "Emotional aspect of professional identity – “Rational aspect of

professional identity", "Positive organizational identification - Negative organizational identification", "Moral attitude to the profession - Indifferent attitude to the profession". Results of research: scientifically based system model of organizational identity was tested in a sample of professionals from different organizations and specialties. Valid and reliable Ukrainian versions of methods have been created, namely: research of professional self-efficacy and organizational identification. This will expand the methodological arsenal of domestic psychologists and allow the widespread use of these techniques in psychodiagnostic practice. Theoretical and empirical results of the study are included in lectures and practical classes of courses "General Psychology", "Psychodiagnostics", "Experimental Psychology", "Psychology of stress, coping behavior and health", "Social Psychology", "Psychology of Management", "Organizational Psychology". Scope of use higher educational institutions, psychological services.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Родіна Наталія Володимирівна

2. Rodina Nataliia V.

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Колот Світлана Олександрівна

2. Kolot Svetlana O.

Кваліфікація: к. психол. н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Данилюк Іван Васильович

2. Danyliuk Ivan Vasylovych

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Кіреєва Зоя Олександрівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Кіреєва Зоя Олександрівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.