

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0414U002671

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 10-07-2014

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мартиненко Ірина Олегівна

2. Martynenko Iryna Olegivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 24-06-2014

Спеціальність за освітою: 7.03050201

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Формування системи мотивованого навчання персоналу підприємства
2. Formation of personnel motivated learning system of the enterprise

Реферат:

1. Об'єкт дослідження: процес формування системи мотивованого навчання персоналу підприємства; мета роботи: розвиток теоретичних і науково-методичних положень стосовно професійного навчання та впливу на нього мотивації, а також розробка рекомендацій щодо формування системи мотивованого навчання персоналу на підприємстві; методи дослідження та апаратура: аналіз та синтез, класифікаційно-аналітичний метод, факторний, кластерний та лінійно-регресійний аналізи, графічно-аналітичний метод, експертні оцінки, спостереження, інтерв'ю, анкетування; теоретичні і практичні результати: систему мотивованого навчання персоналу, особливістю якої є формування складових процесу організації та проведення професійного навчання на основі інтеграції мотиваційних важелів, визначених на базі процесуальних і змістовних теорій мотивування з урахуванням їх впливу на кожну зі складових за умови пріоритетності мотивів до професійного навчання; методичний підхід до оцінювання вмотивованості до навчання

працівника, ключовими відмітними рисами якого є виокремлення показників, які характеризують особистісну, фінансово-економічну, соціальну й організаційно-правову складові мотивації з урахуванням їхніх вагових коефіцієнтів, та визначення рівня вмотивованості на базі побудови матриці розподілу працівників за рівнем вмотивованості та компетентності, яка зумовлює перелік заходів щодо професійного навчання; методичні положення щодо вибору персоналізованого методу мотивованого навчання працівника, які, на відміну від існуючих, передбачають врахування взаємодії факторів впливу на мотивацію до навчання на основі визначених принципів; організаційне забезпечення навчального туризму в контексті реалізації мотивованого навчання керівників і фахівців підприємства за рахунок визначення ключових особливостей навчального туризму та врахування інтересів його учасників у процесі та результатах навчання; визначення поняття «мотивоване навчання», яке, на відміну від існуючих, враховує вплив внутрішніх та зовнішніх рушійних сил на процес набуття спеціальних знань і вмій; класифікація чинників впливу на мотивацію персоналу до навчання, особливістю якої є синтез двох нових класифікаційних груп за ознаками «відношення до середовища» і «тип впливу»; типізація видів і методів професійного навчання, яка відрізняється від існуючих визначенням особливостей кожного виду та виокремленням додаткової ознаки «за рівнем мотивації», яка характеризує ступінь зацікавленості працівника у певному виді навчання; ступінь упровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність підприємств індустріальної групи «У.П.Е.К.», а саме ПАТ «Харківський підшипниковий завод, ТОВ ТК «Клас-Тур»; сфера використання: підвищення ефективності системи професійного навчання персоналу промислових підприємств машинобудівної галузі.

2. Object of research: the process of system formation of motivated teaching personnel; Objective: Development of theoretical and scientific-methodical provisions on vocational training and the impact of motivation and development of recommendations for the formation system of motivated teaching staff at the company; methods and techniques: analysis and synthesis, classification and analytical method, factor, cluster and regression analysis, graphical-analytical method, expert opinions, observations, interviews, questionnaires, Theoretical and practical results: the system of motivated training, a feature of which is the formation the components of the process of organizing and conducting professional training through the integration of motivational levers identified on the basis of procedural and substantive theories of motivation with regard to their impact on each of the components provided reasons priority to vocational training, methodological approach to evaluation of learning motivation of the employee, the key distinguishing features of which are the distinguishing parameters that characterize the personal, financial, economic, social and organizational and legal components of motivation based on their weights and determine the level of motivation based on constructing a matrix of distribution of workers by motivation and competence level; methodical recommendations on the choice of personalized learning method motivated employee who, unlike the existing ones, takes into consideration the interaction of factors influencing the motivation to learn on the basis of certain principles; organizational support of educational tourism in the context of motivated training managers and specialists of the enterprise by identifying key features of educational tourism and consideration of the interests of its members in the process and learning outcomes; definition of "motivated learning", which, unlike existing considers the impact of internal and external driving forces in the process of acquiring specific knowledge and skills; classification of factors influencing the motivation to learning feature is the synthesis of two new classification groups on the grounds of "relation to the environment" and "type of influence"; standardization of types and methods of vocational training, which is different from the existing definition of the characteristics of each type and additional distinguishing features "in terms of motivation", which characterizes the degree of interest in a particular type of employee training; Degree of implementation: development implemented in practice industrial enterprise group "UPEK" namely JSC "Kharkov Bearing Factory, LLC TC "Class Tour"; Scope: improving the effectiveness of vocational training industrial engineering industry.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назарова Галина Валентинівна

2. Nazarova Galyna Valentynivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Швець Ірина Борисівна

2. Швець Ірина Борисівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Цимбалюк Світлана Олексіївна

2. Цимбалюк Світлана Олексіївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Пономаренко Володимир Степанович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Пономаренко Володимир Степанович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Т.А.