

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U000044

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 06-01-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Коваленко Юлія Валеріївна

2. Yuliia V. Kovalenko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право

Галузь / галузі знань: право

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 081 Право

Дата захисту: 20-02-2026

Спеціальність за освітою: Соціальна педагогіка

Місце роботи здобувача: Головне управління Національної поліції у місті Києві

Код за ЄДРПОУ: 40108583

Місцезнаходження: вул. Володимирська, Київ, 01601, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 11695

Повне найменування юридичної особи: Національна академія внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08751177

Місцезнаходження: пл. Солом'янська, Київ, 03035, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національна академія внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08751177

Місцезнаходження: пл. Солом'янська, Київ, 03035, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 10.17

Тема дисертації:

1. Адміністративно-правові засади забезпечення гендерної рівності в Міністерстві внутрішніх справ України
2. Administrative and legal principles for ensuring gender equality in the Ministry of Internal Affairs of Ukraine

Реферат:

1. Сформульовано періоди становлення та трансформації гендерної рівності в Україні: період впровадження (січень 1919 р. – серпень 1991 р.); перехідний період (серпень 1991 р. – лютий 2014 р.); сучасний період (лютий 2014 р. – до теперішнього часу) та визначено ключові особливості кожного зазначеного періоду.

Запропоновано визначення принципу гендерної рівності в Міністерстві внутрішніх справ України як фундаментальних засад імперативного характеру, дотримання яких забезпечує функціонування органу відповідно до європейських стандартів. Водночас принципи гендерної рівності в Міністерстві внутрішніх справ України класифіковано на загальні та характерологічні. До загальних принципів віднесено принципи законодавчо закріплені, а саме: принципи верховенства права, рівності прав та поваги гідності, вільного розвитку особистості, рівності перед законом, законності, особистої недоторканості, невтручання в особисте життя, а до характерологічних принципів належить принцип усунення стереотипів, принцип активної участі та принцип усунення дискримінації. Доведено, що адміністративно-правовий механізм забезпечення гендерної рівності в Міністерстві внутрішніх справ України – це сукупність організаційно-правових засобів,

інституцій та процедур, які використовують у межах адміністративного права з метою створення рівних умов доступу, просування та реалізації прав жінок і чоловіків у структурі Міністерства внутрішніх справ України, а також запобігання дискримінації за ознакою статі через нормативне регулювання, управлінський контроль, нагляд, кадрову політику, дисциплінарну відповідальність та правозастосовну практику. Сформульовано, що основними структурними елементами механізму адміністративно-правового забезпечення гендерної рівності в Міністерстві внутрішніх справ України є нормативно-правова основа (акти тлумачення та застосування норм права), інституційна компонента, адміністративно-процедурна та контрольна діяльність (адміністративно-правові відносини та контрольні-наглядові відносини), відносини адміністративної та дисциплінарної відповідальності тощо. Класифіковано нормативно-правове забезпечення гендерної рівності в Міністерстві внутрішніх справ України таким чином: міжнародне нормативно-правове забезпечення гендерної рівності працівників Міністерства внутрішніх справ; національне нормативно-правове забезпечення гендерної рівності працівників Міністерства внутрішніх справ України: конституційне нормативно-правове забезпечення гендерної рівності працівників Міністерства внутрішніх справ України; основоположне нормативно-правове забезпечення гендерної рівності працівників Міністерства внутрішніх справ України; допоміжне нормативно-правове забезпечення гендерної рівності працівників Міністерства внутрішніх справ України. Сформульовано основні моделі адміністративно-правового забезпечення гендерної рівності в Міністерстві внутрішніх справ України, це зокрема: 1) модель гендерної рівності у фінансуванні жінок та чоловіків під час їхньої професійної діяльності в Міністерстві внутрішніх справ України; 2) модель розширення прав і можливостей жінок у Міністерстві внутрішніх справ України; 3) модель протидії гендерній сегрегації в Міністерстві внутрішніх справ України; 4) модель протидії дискримінації в Міністерстві внутрішніх справ України; 5) модель протидії стигматизації у зв'язку з інвалідністю в Міністерстві внутрішніх справ України; 6) модель протидії сексуальним домаганням на робочому місці в Міністерстві внутрішніх справ України. Також виокремлено ключові особливості кожної з них, які мають не лише нормативне, а й практичне значення для формування інклюзивного та недискримінаційного службового середовища в досліджуваній сфері.

2. The definition of the principle of gender equality in the Ministry of Internal Affairs of Ukraine is proposed as fundamental principles of an imperative nature, the observance of which ensures the functioning of the body in accordance with European standards. At the same time, the principles of gender equality in the Ministry of Internal Affairs are classified into general and characterological. Accordingly, the general principles include the principles enshrined in law, namely: the principles of the rule of law, equality of rights and respect for dignity, free development of the individual, equality before the law, legality, personal inviolability, non-interference in personal life, and the characterological principles include: the principle of eliminating stereotypes, the principle of active participation and the principle of eliminating discrimination. It has been proven that the administrative-legal mechanism for ensuring gender equality in the Ministry of Internal Affairs of Ukraine is a set of organizational and legal means, institutions and procedures used within the framework of administrative law to create equal conditions for access, promotion and implementation of the rights of women and men in the structure of the Ministry of Internal Affairs, as well as to prevent discrimination on the basis of gender through regulatory regulation, administrative control, supervision, personnel policy, disciplinary liability and law enforcement practice. It has been established that the main structural elements of the mechanism for administrative-legal ensuring gender equality in the Ministry of Internal Affairs of Ukraine are the regulatory and legal basis (acts of interpretation and application of legal norms), the institutional component, administrative-procedural and control activities (administrative-legal relations and control-supervisory relations), relations of administrative and disciplinary liability, etc. The regulatory and legal support for gender equality in the Ministry of Internal Affairs of Ukraine is classified as follows: international regulatory and legal support for gender equality of employees of the Ministry of Internal Affairs; national regulatory and legal support for gender equality of employees of the Ministry of Internal Affairs of Ukraine: constitutional regulatory and legal support for gender equality of employees of the Ministry of Internal Affairs of Ukraine; fundamental regulatory and legal support for gender equality of employees of the Ministry of Internal Affairs of Ukraine; auxiliary regulatory and legal support for gender equality of

employees of the Ministry of Internal Affairs of Ukraine. The main models of administrative and legal support for gender equality in the Ministry of Internal Affairs of Ukraine are formulated, including: 1) a model of gender equality in financing women and men during their professional activities in the Ministry of Internal Affairs of Ukraine; 2) a model of women's empowerment in the Ministry of Internal Affairs of Ukraine; 3) a model of combating gender segregation in the Ministry of Internal Affairs; 4) a model of combating discrimination in the Ministry of Internal Affairs of Ukraine; 5) a model of combating stigmatization in connection with disability in the Ministry of Internal Affairs of Ukraine; 6) a model of combating sexual harassment in the workplace in the Ministry of Internal Affairs of Ukraine. The main features of each of them are also highlighted, which have not only normative, but also practical significance for the formation of an inclusive and non-discriminatory service environment in the studied area.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Коваленко Ю. В. Адміністративно-правова характеристика принципу гендерної рівності в Міністерстві внутрішніх справ України. Наукові перспективи. 2023. № 12(42) 2023. С. 499-501.
- 2. Коваленко Ю.В. Класифікація нормативно-правових актів врегулювання державної політики щодо гендерної рівності в Міністерстві внутрішніх справ. Журнал східно європейського права. № 129. 2024. С. 123-132.
- 3. Коваленко Ю.В. Міжнародно-правова характеристика гендерної рівності в європейському союзі: адміністративно-правовий аспект. Наше право. № 2 2025. С. 433-438.
- 4. Коваленко Ю.В. Problematic issues of gender equality in the European Union administrative and legal aspect. Visegrad Journal on Human Rights. 2023. Випуск № 6. С. 90-94.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Булик Ірина Леонтіївна
2. Iryna L. Bulyk

Кваліфікація: к.ю.н., доц., 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:**Повне найменування юридичної особи:** Національна академія внутрішніх справ**Код за ЄДРПОУ:** 08751177**Місцезнаходження:** пл. Солом'янська, Київ, 03035, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:****Ідентифікатор ROR:****VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів****Офіційні опоненти****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Гуржій Тарас Олександрович
2. Hurzhii Taras O.

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.07**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується**Додаткова інформація:**

https://scholar.google.com/citations?hl=ru&user=v0ZpvXkAAAAJ&view_op=list_works&authuser=1&sortby=pubdate

Повне найменування юридичної особи: Державний торговельно-економічний університет**Код за ЄДРПОУ:** 44470624**Місцезнаходження:** вул. Кіото, Київ, 02156, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Дрок Ірина Сергіївна
2. Iryna S. Drok

Кваліфікація: к. ю. н., доц., 12.00.07**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується**Додаткова інформація:** ;<https://orcid.org/0000-0002-9722-2376>;

https://scholar.google.com.ua/citations?user=7hJc_qUAAAAJ&hl=ru;<https://nbuviap.gov.ua/bpnu/index.php?page=searchr&familie=%D0%B4%D1%80%D0%BE%D0%BA&ustanova=%D0%94%D0%BD%D1%96%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%BF%D0%B5%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B2%D1%81%D1%8C%D0%BA%D0%B8%D0%B9+%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B6%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D0%B9+%D1%83%D0%BD%D1%96%D0%B2%D0%B5%D1%80%D1%81%D0%B8%D1%82%D0%B5%D1%82+%D0%B2%D0%BD%D1%83%D1%82%D1%80%D1%96%D1%88%D0%BD%D1%96%D1%85+%D1%81%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2&gorod=%D0%94%D0%BD>

Повне найменування юридичної особи: Дніпровський державний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571446

Місцезнаходження: пр. Гагаріна, Дніпро, Дніпровський р-н., 49005, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Андрущенко Ігор Григорович

2. Igor Andryshenko

Кваліфікація: к. ю. н., доц., 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національна академія внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08751177

Місцезнаходження: пл. Солом'янська, Київ, 03035, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бухтіярова Ірина Геннадіївна

2. Iryna H. Bukhtiarova

Кваліфікація: к.ю.н., доц., 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національна академія внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08751177

Місцезнаходження: пл. Солом'янська, Київ, 03035, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

VIII. **Заключні відомості**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Стрельченко Оксана Григорівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Стрельченко Оксана Григорівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Антощук Андрій Олександрович

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна