Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0412U006630

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 26-12-2012

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чернова Варвара Олександрівна

2. Chernova Varvara Alexandrovna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.01

Назва наукової спеціальності: Економічна теорія та історія економічної думки

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 28-11-2012

Спеціальність за освітою: 7.050107

Місце роботи здобувача: Приватне акціонерне товариство "Донецьксталь - металургійний завод"

Код за ЄДРПОУ: 30939178

Місцезнаходження: 83062, м. Донецьк, вул. Івана Ткаченка, 122

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство промислової політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.051.01

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070826

Місцезнаходження: 85300, Україна, м. Покровськ, пл. Шибанкова, 2

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.03

Тема дисертації:

1. Людський чинник у корпоративному управлінні: теоретико-методологічний аспект

2. The human factor in corporative management: theoretical-methodological aspect

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процес корпоратизації економічних відносин і механізм активізації людського чинника в корпоративному управлінні. Мета дослідження: розробка концепції активізації ролі людського чинника й поширення сфери участі суб'єктів корпоративного процесу в корпоративному управлінні, а також розробка механізмів реалізації даної концепції в сучасних умовах. Методи дослідження: діалектичний метод, метод системного підходу, методи аналізу й синтезу, кількісний метод аналізу. Результати: розроблено сучасну концепцію активізації людського чинника в корпоративному процесі; виявлено закономірності корпоративного процесу та їх роль у формуванні сучасної системи економічних відносин; систематизовано принципи побудови механізму корпоративного управління; обґрунтовано методичні підходи до формування моделей участі економічних суб'єктів у ефективному управлінні корпорацією; удосконалено низку понять та категорій економічної теорії, зокрема "корпоратизація економічних відносин", "корпоративне управління"; обґрунтовано механізм формування раціональної структури власників і "залучених" робітників корпорації відповідно до зміни внутрішніх та зовнішніх чинників структуризації інтересів суб'єктів корпоративного

процесу. Новизна: Вперше: розроблено сучасну концепцію активізації людського чинника в корпоративному процесі; виявлено закономірності корпоративного процесу та їх роль у формуванні сучасної системи економічних відносин. Удосконалено: принципи побудови механізму корпоративного управління; методичні підходи до формування моделей участі економічних суб'єктів у ефективному управлінні корпорацією. Набуло подальшого розвитку: поняття "корпоратизація економічних відносин"; поняття "корпоративне управління"; обґрунтування механізму формування оптимальної структури власників й "залучених" робітників корпорації. Область використання: республіканська.

2. Object of research: process of corporatisation of economic relations and mechanism of activation of human factor in a corporate management. Purpose of research: development of conception of activation of role of human factor and expansion of sphere of participation of subjects of corporate process in a corporate management, and also development of mechanisms of realization of this conception in modern terms. Methods of research: dialectical method, method of approach of the systems, methods of analysis and synthesis, quantitative method of analysis. Results: modern conception of activation of human factor is worked out in a corporate process; conformities to law of corporate process and their role are educed in forming of the modern system of economic relations; principles of construction of mechanism of corporate management are systematized ; the methodical going is reasonable near forming of models of participation of economic subjects in an effective management by a corporation; the row of concepts and categories of economic theory is improved, in particular "корпоратизация of economic relations", "corporate management"; the mechanism of forming of rational structure of owners and "attracted" workers of corporation is reasonable relatively to the change of internal and external factors of structural of interests of subjects of corporate process. Novelty: First: modern conception of activation of human factor is worked out in a corporate process; conformities to law of corporate process and their role are educed in forming of the modern system of economic relations. Improved: principles of construction of mechanism of corporate management; methodical going near forming of models of participation of economic subjects in an effective management by a corporation. Got further development: concept "Корпоратизация of economic relations"; concept "Corporate management"; ground of mechanism of forming of optimal structure of owners and "attracted" workers of corporation. Field of the use: republican.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дементьєв Вячеслав Валентинович

2. Dementiev Vyacheslav Valentinovich

Кваліфікація: д.е.н., 08.01.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дмитриченко Лілія Іванівна
2. Дмитриченко Лілія Іванівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.01.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кривенко Лариса Володимирівна
2. Кривенко Лариса Володимирівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.01.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Лисенко Юрій Григорович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Лисенко Юрій Григорович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.