

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0823U101402

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 21-11-2023

**Статус:** Наказ про видачу диплома

**Реквізити наказу МОН / наказу закладу:** Наказ № 315 від 06.12.2023 р.  
Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого



## II. Відомості про здобувача

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Манжак Богдан Сергійович
2. Bohdan S. Manzahak

**Кваліфікація:**

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Вид дисертації:** доктор філософії

**Аспірантура/Докторантура:** так

**Шифр наукової спеціальності:** 081

**Назва наукової спеціальності:** Право

**Галузь / галузі знань:** право

**Освітньо-наукова програма зі спеціальності:** Право

**Дата захисту:** 16-11-2023

**Спеціальність за освітою:** Право

**Місце роботи здобувача:** Північно-Східне міжрегіональне управління Міністерства юстиції (м. Суми)

**Код за ЄДРПОУ:** 43316700

**Місцезнаходження:** вул. Герасима Кондратьєва, 28, Суми, Сумський р-н., 40003, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство юстиції України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** ДФ 2023-15 ID2377

**Повне найменування юридичної особи:** Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

**Код за ЄДРПОУ:** 02071139

**Місцезнаходження:** вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

**Код за ЄДРПОУ:** 02071139

**Місцезнаходження:** вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:** Українська

**Коди тематичних рубрик:** 10.63.01

**Тема дисертації:**

1. Правове регулювання трудових відносин працівників органів Державної виконавчої служби.
2. Legal regulation of labour relations of employees of the State Executive Service.

**Реферат:**

1. У дисертації всебічно та комплексно досліджено особливості правового регулювання трудових відносин працівників органів Державної виконавчої служби, окреслені проблеми у сфері регулювання трудових відносин працівників органів Державної виконавчої служби та запропоновані шляхи вдосконалення чинного трудового законодавства у досліджуваній царині. Визначено та охарактеризовано особливості правового статусу працівників органів Державної виконавчої служби, зокрема: 1) дуальність; 2) державно-владний характер службових повноважень працівників; 3) наявність переваг та привілеїв, додаткових юридичних гарантій. Аргументовано, що працівник органу Державної виконавчої служби, зважаючи на його трудово-правовий статус, є суб'єктом трудового права, якому відповідно до норм галузі трудового права, а також норм спеціального законодавства надані трудові права й обов'язки, які він реалізує при здійсненні примусового виконання рішень, джерелом фінансування діяльності якого є Державний бюджет України.

Сформульовано визначення поняття «умови призначення на посаду в органах Державної виконавчої служби» та класифіковано їх за чотирма критеріями: 1) відповідність претендента на посаду вимогам, обумовленим у законі, які запропоновано кваліфікувати за галузевою належністю на: а) загальні; б) спеціальні; в) спеціально-видові; 2) наявність законодавчих обмежень – установлені законом правообмеження (певні обставини, заборони, обмеження), які обмежують право на державну службу; 3) проходження конкурсного відбору на зайняття вакантної посади державної служби; 4) призначення на посаду за спеціальною процедурою. Виокремлено та досліджено етапи процедури призначення на посаду працівників органів Державної виконавчої служби. Обґрунтовано, що норми, прийнятих у 2016 році законів України «Про виконавче провадження», «Про органи та осіб, які здійснюють примусове виконання судових рішень і рішень інших органів» втратили свою системність, у зв'язку з чим обґрунтована пропозиція ухвалення кодифікованого нормативно-правового акту – Виконавчого кодексу України. Визначено поняття «припинення трудових відносин працівників органів Державної виконавчої служби». Класифіковано підстави припинення трудових відносин працівників органів Державної виконавчої служби за наступними характеристиками: 1) в залежності від галузевої приналежності: а) ті, які врегульовані нормами трудового права, б) ті, які регламентовані адміністративно-правовими нормами; 2) за суб'єктом ініціативи: а) за ініціативою державного службовця, б) за ініціативою керівника державного органу; 3) ті, що складаються незалежно від волі сторін трудових відносин: а) обставини об'єктивної дійсності, б) обставини, передбачені у відповідних актах; 4) ті, які пов'язані із обмеженнями, встановленими для державних службовців.

Запропоновано авторське визначення поняття «оплата праці працівників органів Державної виконавчої служби» як врегульована законодавством система суспільних відносин, пов'язаних із установами і здійсненням за рахунок коштів Державного бюджету регулярних грошових виплат державним службовцям за їх службову діяльність». Визначено заробітну плату працівників органів Державної виконавчої служби як винагорода, що вимірюється у грошовому еквіваленті й, яка виплачується таким працівникам за виконання ними службово-трудова обов'язків. Виокремлено та досліджено наступні елементи структури заробітної плати: посадовий оклад, надбавки, премії, винагорода, інші надбавки. Запропоновано запровадження законодавчих змін, які полягають у розробці та прийнятті Закону України «Про оплату праці службових осіб державних органів», у якому мають бути врегульовані питання порядку, умов й розміру оплати праці всіх осіб, які здійснюють трудову діяльність у різних державних органах. Встановлено, що винагорода працівників органів Державної виконавчої служби у визначених законодавством межах формується за рахунок спеціального фонду Державного бюджету України, що формується за рахунок коштів виконавчого збору, який стягнуто з боржників у межах виконавчих проваджень. Отже, винагорода державних виконавців не потребує додаткових витрат Держбюджету України. Охарактеризовано винагорода працівникам органів Державної виконавчої служби наступними ознаками: 1) є самостійним елементом структури заробітної плати; 2) не має постійного характеру; 3) є стимулюючою виплатою; 4) виплачується працівникам органів Державної виконавчої служби в установлених законом випадках у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України; 5) виплачується лише за умови стягнення виконавчого збору у фактично виконаному виконавчому провадженні; 6) джерелом виплати є відповідні асигнування Державного бюджету України. Запропоновано диференціювати розмір винагороди державних виконавців у залежності від суми стягнутого виконавчого збору.

2. The peculiarities of legal regulation of the labour relations of employees of the State Enforcement Service are studied comprehensively and the problems in the field of regulation of labour relations of employees of the State Enforcement Service are outlined and ways to improve the current labour legislation in the field of research are proposed in the dissertation. The author identifies and characterizes the peculiarities of the legal status of employees of the State Enforcement Service, in particular: 1) duality; 2) public authority nature of employees' official powers; 3) availability of advantages and privileges, additional legal guarantees. The author argues that an employee of the State Enforcement Service, taking into account his/her labour and legal status, is a subject of labour law who, in accordance with the provisions of labour law and special legislation, is granted labour rights and obligations which he/she exercises in the course of enforcement of decisions, and whose funding source is the

State Budget of Ukraine. The author formulates a definition of the concept of "conditions of appointment to a position in the State Enforcement Service" and classifies them according to four criteria: 1) compliance of an applicant for a position with the requirements stipulated by law, which are proposed to be qualified by sectoral affiliation into a) general; b) special; c) special-specific; 2) existence of legislative restrictions – legal restrictions established by law (certain circumstances, prohibitions, limitations) which restrict the right to civil service; 3) competitive selection for a vacant civil service position; 4) appointment to a position under a special procedure. The author identifies and studies the stages of the procedure for the appointment of employees of the State Executive Service. It is proved that the provisions of the Laws of Ukraine "On Enforcement Proceedings" adopted in 2016, as well as "On Bodies and Persons Enforcing Court Decisions and Decisions of Other Bodies" have lost their systematic nature, and therefore the author substantiates the proposal to adopt a codified legal act – the Executive Code of Ukraine. The author defines the concept of "termination of labour relations of employees of the State Executive Service". Also, the author classifies the grounds for termination of labour relations of employees of the State Enforcement Service by the following characteristics: 1) depending on the sectoral affiliation: a) those regulated by labour law; b) those regulated by administrative and legal provisions; 2) by the subject of initiative a) at the initiative of a civil servant; b) at the initiative of the head of a public authority; 3) those which develop independently of the will of the parties to labour relations: a) circumstances of objective reality; b) circumstances provided for in the relevant acts; 4) those which are related to restrictions imposed on civil servants. The author offers his own definition of the concept of "remuneration of employees of the State Executive Service" as a system of social relations regulated by law and related to the establishment and implementation of regular monetary payments to civil servants for their official activities at the expense of the State budget". The author defines the salary of employees of the State Enforcement Service as remuneration measured in monetary terms and paid to such employees for the performance of their official duties. The following elements of the salary structure are singled out and studied as: official salary; allowances; bonuses; remuneration; other allowances. The author proposes to introduce legislative changes, which consist in the development and adoption of the Law of Ukraine "On Remuneration of Officials of State Bodies", which should regulate the procedure, conditions and amount of remuneration of all persons engaged in labour activity in various state bodies. It is established that the remuneration of employees of the State Enforcement Service within the limits established by law is formed at the expense of a special fund of the State Budget of Ukraine, which in turn is formed at the expense of the enforcement fee collected from debtors in enforcement proceedings. Thus, the remuneration of state bailiffs does not require additional expenditures of the State Budget of Ukraine. The author characterizes the remuneration of employees of the State Enforcement

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Не застосовується

**Підсумки дослідження:** Нове вирішення актуального наукового завдання

**Публікації:**

- 1. Манжак Б. С. Особливості дисциплінарної відповідальності працівників органів державної виконавчої служби. Соціальне право. // Б. 2022. № 2. С. 99–106;
- 2. Manzhak B. S. Payment of employees of the state executive service as a means of motivating their work. The scientific heritage. 2023. N 107(107). P. 62–66;
- 3. Манжак Б. С. Особливості призначення на посаду працівників органів державної виконавчої служби. Аналітично-порівняльне правознавство. // Б. 2023. № 1. С. 259–263;

- 4. Манжак Б. С. До питання трудо-правового статусу працівника органу державної виконавчої служби. Науковий вісник УжНУ. Серія "Право". // Б. 2023. Вип. 75 (3). С. 55–59;
- 5. Манжак Б. С. Працівник органу державної виконавчої служби як спеціальний суб'єкт трудового права. Захист прав людини в умовах воєнного стану: збірник матеріалів наук.-практ. конф. (31 січня 2023 року, Харків) Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2023. С. 107–110;
- 6. Манжак Б. С. Винагорода працівникам органів державної виконавчої служби: реалії сьогодення. Правові засади організації та здійснення публічної влади : збірник тез VI Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої 85-річчю від дня народження доктора юридичних наук, професора, академіка-засновника НАПрНУ, першого Голови Конституційного Суду України Леоніда Петровича Юзькова (м. Хмельницький, 31 березня 2023 року). Хмельницький : Хмельницький університет управління та права імені Леоніда Юзькова, 2023. С. 327–329;
- 7. Манжак Б. С. До питання працевлаштування працівників органів державної виконавчої служби під час воєнного стану. Актуальні проблеми приватного та публічного права : матеріали V міжнар. наук.-практ. конф., присвяченої 94-річчю з дня народження члена-кореспондента НАПрН України, академіка Міжнародної кадрової академії, Заслуженого діяча науки України, доктора юридичних наук, професора Процевського О.І. (м. Харків, 31 берез. 2023 р.). Харків, 2023. С. 156–158.

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Планується до впровадження

**Зв'язок з науковими темами:** 0111U000960

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Ярошенко Олег Миколайович

2. Oleh M. Yaroshenko

**Кваліфікація:** д.ю.н., професор, 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-9022-4726

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

**Код за ЄДРПОУ:** 02071139

**Місцезнаходження:** вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

## Офіційні опоненти

### Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пижова Марина Олександрівна
2. Maryna O. Pyzhova

**Кваліфікація:** д. ю. н., доц., 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-3652-5581

### Додаткова інформація:

**Повне найменування юридичної особи:** Державний податковий університет

**Код за ЄДРПОУ:** 44550814

**Місцезнаходження:** вул. Університетська, буд. 31, Ірпінь, 08201, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство фінансів України

**Ідентифікатор ROR:**

### Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Амелічева Лілія Петрівна
2. Liliia P. Amelicheva

**Кваліфікація:** д. ю. н., професор, 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-0526-5393

### Додаткова інформація:

**Повне найменування юридичної особи:** Донецький національний університет імені Василя Стуса

**Код за ЄДРПОУ:** 02070803

**Місцезнаходження:** вул. 600-річчя, буд. 21, Вінниця, Вінницький р-н., 21021, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## Рецензенти

### Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Луценко Олена Євгенівна
2. Olena Y. Lutsenko

**Кваліфікація:** к. ю. н., доц., 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-9357-8546

### Додаткова інформація:

**Повне найменування юридичної особи:** Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

**Код за ЄДРПОУ:** 02071139

**Місцезнаходження:** вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Бурнягіна Юлія Миколаївна

2. Yuliia M. Burniahina

**Кваліфікація:** к. ю. н., доц., 12.00.05

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0003-3520-2852

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

**Код за ЄДРПОУ:** 02071139

**Місцезнаходження:** вул. Пушкінська, буд. 77, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

## VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Середа Олена Григорівна

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Середа Олена Григорівна

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

Лейба Людмила Василівна

**Реєстратор**

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна