

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0822U100718

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 23-02-2022

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Каплін Сергій Миколайович

2. Kaplin Sergey M.

Кваліфікація: д.філософ

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право. Право

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 17-02-2022

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.888.004

Повне найменування юридичної особи: Академія праці, соціальних відносин і туризму Федерації професійних спілок України

Код за ЄДРПОУ: 04641405

Місцезнаходження: вул. Кільцева дорога, 3-А, м. Київ, 03187, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Академія праці, соціальних відносин і туризму Федерації професійних спілок України

Код за ЄДРПОУ: 04641405

Місцезнаходження: вул. Кільцева дорога, 3-А, м. Київ, 03187, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Повне найменування юридичної особи: Академія праці, соціальних відносин і туризму Федерації професійних спілок України

Код за ЄДРПОУ: 04641405

Місцезнаходження: вул. Кільцева дорога, 3-А, м. Київ, 03187, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 10.15

Тема дисертації:

1. Конституційно-правове забезпечення діяльності професійних спілок в Україні у контексті зарубіжного досвіду
2. Constitutional and legal support of trade unions in Ukraine in the context of foreign experience

Реферат:

1. Каплін С.М. Конституційно-правове забезпечення діяльності професійних спілок в Україні у контексті зарубіжного досвіду. – Кваліфікаційна наукова праця на правах рукопису. Дисертація на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 081 «Право». – Академія праці, соціальних відносин і туризму, Київ, 2021.

Наголошено, що комплексний аналіз конституційного регулювання права на об'єднання у профспілки в різних країнах світу дозволив констатувати, що міжнародні стандарти не завжди знайшли втілення в національних конституціях, адже деякі з них містять вкрай лаконічні формулювання (Бельгія, Угорщина, Нідерланди, Монако, Ліхтенштейн, Японія, Грузія, Латвія та ін.) відсилаючи до галузевого законодавства, а інші містять доволі детально прописаний механізм регулювання (Туреччина, Польща, Марокко та ін.). В деяких державах на конституційному рівні або не закріплюється право на об'єднання у профспілки взагалі (Конституція Королівства Данія, Конституція Сполучених Штатів Америки) або міститься відсилка до відповідного закону (напр. ст. 34 Конституції Французької Республіки містить припис про те, що законом встановлюються правила стосовно трудового права, права професійних спілок і соціального забезпечення). Право на об'єднання в конституціях закріплюється або за громадянами, або за кожною особою, а саме можна зустріти такі конституційні формулювання: 1) виключно за громадянами (Німеччина, Греція, Швеція, Бельгія, Ірландія, Литва, Україна) або за громадянами, які набули громадянства за народженням (Монако тільки за монегасками, Гватемала тільки за гватемальцями за народженням); 2) за кожним (Іспанія, Польща, Азербайджан, Вірменія, Білорусь, Латвія, Туреччина, Швейцарія, Естонія), за будь-якою особою (Монако), за усіма (Грузія), за працівниками (Португалія). Пропонується соціальне партнерство визначати як стан суспільно-політичних відносин в демократичній соціально орієнтованій державі, що спрямований на зміцнення конституційних гарантій, задоволення суспільних потреб, дотримання балансу інтересів між працівниками, роботодавцями та державою в умовах налагодження соціального діалогу. Проведено розмежування правових категорій «соціальне партнерство» та «соціальний діалог», які співвідносяться як результат та процес. Аналіз вітчизняного та зарубіжного досвіду дозволяє зробити висновок, що на сьогоднішній день для України варто запозичити саме міжсекторну модель соціального діалогу в форматі трипартизму, але в перспективі варто сприяти залученню і більш широкого кола суб'єктів громадянського суспільства з метою трансформації та наближення до більш демократичної моделі мультипартизму (тетрапартизму). Пропонується визначення профспілки як суб'єкта конституційних правовідносин під якою розуміється добровільна, неприбуткова, самоврядна, самостійна організаційно-правова форма реалізації трудових та соціально- економічних конституційних прав людини, що здійснює представництво та захист групових професійних інтересів її учасників через їх поєднання та узгодження з іншими сторонами соціального діалогу. Запропоновано класифікацію функцій профспілок здійснювати за кількома критеріями: 1) за сферами взаємодії з інститутами публічної влади та громадянського суспільства (представницька, правозахисна, політико-правова, громадського контролю, медіативна (посередницька); міжнародного співробітництва; 2) за сферами суспільних відносин (соціальну, політичну, економічну, етично-виховну, ідеологічну (духовно-культурну), інформаційну, екологічну, інтеграційну та інші); 3) за характером системної взаємодії (внутрішні та зовнішні); 4) за способами впливу на суспільні відносини (активні (явні), пасивні (латентні, приховані), агресивні); 5) за способами охорони та захисту прав працівників (правоохоронна, правозахисна, правореалізаційна, правовідновлююча). Обґрунтовується необхідність дослідження механізму взаємодії профспілок з інститутами публічної влади та громадянського суспільства здійснювати в напрямку реалізації представницької, правозахисної, політико-правової, медіативної та інших функцій профспілок. Здійснено комплексний аналіз системи гарантій забезпечення діяльності профспілок. Запропоновано класифікувати гарантії забезпечення діяльності профспілок за базовим критерієм характеру суспільно-політичної взаємодії на загальні (загальносоціальні) та спеціально-юридичні (правові). Ключові слова: профспілки, громадянське суспільство, соціальне партнерство, соціальний діалог, конституціоналізм, конституційний механізм публічної влади, конституційні правовідносини.

2. Kaplin S.M. Constitutional and legal support of trade unions in Ukraine in the context of foreign experience. - Qualifying scientific work on the rights of the manuscript. The dissertation on competition of a scientific degree of the doctor of philosophy on a specialty 081 «Law». - Academy of Labor, Social Relations and Tourism, Kyiv, 2021. It is emphasized that a comprehensive analysis of the constitutional regulation of the right to join trade unions in different countries of the world revealed that international standards are not always embodied in national constitutions, as some of them contain very concise wording (Belgium, Hungary, Netherlands, Monaco, Liechtenstein, Japan, Georgia, Latvia, etc.) referring to sectoral legislation, and others contain a fairly detailed regulatory mechanism (Turkey, Poland, Morocco, etc.). In some states, the constitutional level either does not enshrine the right to join unions at all (the Constitution of the Kingdom of Denmark, the Constitution of the United States of America) or contains a reference to the relevant law (eg Article 34 of the Constitution of the French Republic stipulates that the law rules on labor law, trade union law and social security). The right to association is enshrined in the constitutions either for citizens or for each person, the following constitutional formulations can be found: 1) exclusively for citizens (Germany, Greece, Sweden, Belgium, Ireland, Lithuania, Ukraine) or for citizens who have acquired citizenship by birth (Monaco only by Monegasques, Guatemala only by Guatemalans by birth); 2) for each (Spain, Poland, Azerbaijan, Armenia, Belarus, Latvia, Turkey, Switzerland, Estonia), for any person (Monaco), for all (Georgia), for employees (Portugal). It is proposed to define social partnership as a state of socio-political relations in a democratic socially oriented state, aimed at strengthening constitutional guarantees, meeting public needs, maintaining a balance of interests between employees, employers and the state in terms of social dialogue. A distinction is made between the legal categories "social partnership" and "social dialogue", which are correlated as a result and a process. The analysis of domestic and foreign experience allows us to conclude that today Ukraine should borrow a cross-sectoral model of social dialogue in the format of tripartism, but in the future should promote the involvement of a wider range of civil society in order to transform and move towards a more democratic model. multipartism (tetrapartism). It is proposed to define a trade union as a subject of constitutional legal relations, which means a voluntary, non-profit, self-governing, independent organizational and legal form of labor and socio-economic constitutional human rights, representing and protecting group professional interests of its members through their combination and coordination with others parties to social dialogue. It is proposed to classify the functions of trade unions according to several criteria: 1) by areas of interaction with public authorities and civil society (representative, human rights, political and legal, public control, mediation (mediation); international cooperation; 2) by areas of public relations, social, political, economic, ethical-educational, ideological (spiritual-cultural), informational, ecological, integration and others); 3) by the nature of system interaction (internal and external); 4) by ways of influencing social relations (active (explicit), passive (latent, hidden), aggressive); 5) on the methods of protection and defense of employees' rights (law enforcement, human rights protection, law enforcement, law enforcement). The necessity of research of the mechanism of interaction of trade unions with institutes of public power and civil society to carry out in the direction of realization of representative, human rights, political and legal, mediative and other functions of trade unions is substantiated. Key words: trade unions, civil society, social partnership, social dialogue, constitutionalism, constitutional mechanism of public power, constitutional legal relations.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шатіло Володимир Анатолійович
2. Shatilo Volodymyr Anatoliiovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.01, 12.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Батанов Олександр Васильович
2. Batanov Oleksandr V.

Кваліфікація: д.ю.н., 12.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Марцеляк Олег Володимирович
2. Marceiyak Oleg Volodymyrovych

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Майданник Олена Олексіївна
2. Maidannik Olena Oleksiivna

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шкарупа Костянтин Вікторович
2. Shkarupa Kostantin Viktorovich

Кваліфікація: д. ю. н., 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Журавель Ярослав Володимирович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Журавель Ярослав Володимирович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Т.А.