Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0412U003975

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 09-07-2012

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Войнаш Лідія Герасимівна
2. Voynash Lydia Herasymivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 15-06-2012

Спеціальність за освітою: 050301

Місце роботи здобувача: Вищий навчальний заклад Укоопспілки "Полтавський університет економіки і торгівлі"

Код за ЄДРПОУ: 01597997

Місцезнаходження: вул. Коваля 3, м. Полтава, 36014

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 44.877.01

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад Укоопспілки "Полтавський університет економіки і торгівлі"

Код за ЄДРПОУ: 01597997

Місцезнаходження: вул. Коваля, 3, м. Полтава, Полтавський р-н., Полтавська обл., 36014, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Укоопспілка

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад Укоопспілки "Полтавський університет економіки і торгівлі"

Код за ЄДРПОУ: 01597997

Місцезнаходження: вул. Коваля 3, м. Полтава, 36014

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.07

Тема дисертації:

1. Удосконалення управління персоналом: формування кадрової політики в контексті конкурентоспроможності підприємств споживчої кооперації України

2. Improving human resource management: the formation of personnel policy in the context of enterprise competitiveness Consumer Cooperatives in Ukraine

Реферат/анотація:

1. Об'єкт: процес управління персоналом підприємства. Мета: обґрунтування теоретико-методичних засад і розробка науково-практичних рекомендацій щодо вдосконалення управління персоналом та формування кадрової політики підприємств споживчої кооперації України в контексті забезпечення конкурентоспроможності. Методи: наукові, загальнонаукові та спеціальні методи й підходи: аналіз й синтез, абстрактно-логічний, історико-логічний, комплексний, економіко-статистичний, порівняльно-економічний підхіди. Запропоновано: вперше: обґрунтовано доцільність використання системи соціально-економічних секторних індексів і здійснено кількісну оцінку кадрової політики на основі інтегрального індикатора, що дає можливість обґрунтувати стратегічні пріоритети вдосконалення управління персоналом з урахуванням

формування кадрової політики в контексті конкурентоспроможності підприємств споживчої кооперації України; удосконалено: методичні підходи до виявлення впливу наукових поглядів на формування кадрової політики на підприємствах; трактування категорії "кадрова політика в контексті конкурентоспроможності підприємств споживчої кооперації" як стратегічного напряму управління персоналом підприємств споживчої кооперації, складові кадрової політики підприємств споживчої кооперації України в контексті забезпечення конкурентоспроможності; стратегію кадрової політики підприємств споживчої кооперації України в контексті забезпечення конкурентоспроможності набули подальшого розвитку: концепція управління персоналом на основі формування та реалізації кадрової політики в контексті забезпечення конкурентоспроможності підприємств споживчої кооперації; структурно-логічна модель відбору та розподілу персоналу. Сфера використання: підприємства споживчої кооперації України.

2. . Object: the management staff of the enterprise. Purpose: To study theoretical and methodological foundations and development of scientific and practical recommendations to improve personnel management and personnel policy of enterprises forming consumer cooperatives in Ukraine in the context of competitiveness. Methods: scientific, general scientific and special methods and approaches: analysis and synthesis, abstract and logical, historical, logical, comprehensive, economic and statistical, comparative and economic approach. It is offered: first: expediency of the use of socio-economic and sectoral indices by quantitative assessment of human resources policy based on the integral indicator that enables justify strategic priorities to improve personnel management including the formation of personnel policy in the context of enterprise competitiveness Consumer Cooperatives in Ukraine; it is improved: methodological approaches to the impact of scientific views on the formation of personnel policy in the business, the interpretation of the category of "personnel policy in the context of the competitiveness of enterprises of consumer cooperation"; elements of personnel policy of enterprises of Consumer Cooperatives in Ukraine in the context of competitiveness, the strategy of personnel policy of enterprises of Consumer Cooperatives in Ukraine in the context of competitiveness$ gathered subsequent development: the concept of personnel management based on the formation and implementation of personnel policy in the context of the competitiveness of enterprises of consumer cooperation, structural and logical model selection and distribution personnel. Sphere of the use: Enterprise Consumer Cooperatives in Ukraine.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Костишина Тетяна Адамівна

2. Kostyshyna T.A.

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Доронін Андрій Віталійович
2. Доронін Андрій Віталійович

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кицак Тарас Григорович
2. Кицак Тарас Григорович

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Рогоза М.Є.

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Рогоза М.Є.

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.