Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0418U001896

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 26-06-2018

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пахомова Мілана Володимирівна

2. PAKHOMOVA MILANA VOLODYMYRIVNA

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 25.00.02

Назва наукової спеціальності: Механізми державного управління

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 31-05-2018

Спеціальність за освітою: державна служба

Місце роботи здобувача: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

Код за ЄДРПОУ: 16305291

Місцезнаходження: вул. Нововокзальна, 17, м. Київ, Київ, 03038, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 26.891.02

Повне найменування юридичної особи: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

Код за ЄДРПОУ: 16305291

Місцезнаходження: вул. Нововокзальна, 17, м. Київ, Київ, 03038, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький державний університет управління

Код за ЄДРПОУ: 00173427

Місцезнаходження: ул. Карпінського, 58, м. Маріуполь, Донецька обл., 87513, Україна

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 81.79.11.23, 82.13.31

Тема дисертації:

1. Удосконалення механізмів державного управління професійним розвитком педагогічних працівників у системі неперервної освіти

2. Improving the mechanisms of public administration by professional development of pedagogical employees in the system of continuous education

Реферат/анотація:

1. У дисертаційному дослідженні запропоновано вирішення актуального наукового завдання щодо теоретичного обґрунтування механізмів державного управління професійним розвитком педагогічних працівників у системі неперервної освіти в Україні в умовах модернізації освітньої галузі та реалізації Концепції нової української школи. На основі дослідження наукових концепцій узагальнено теоретичні підходи до професійного розвитку педагогічних працівників як складової розвитку людських ресурсів та об'єкту державного управління, визначено принципи, механізми та функції державного управління у цій сфері. Вивчено зарубіжний досвід управління професійним розвитком педагогічних працівників та запропоновано впровадження окремих управлінських практик. За результатами дослідження розроблено пропозиції щодо удосконалення нормативно-правового забезпечення професійного розвитку педагогічних

працівників, впровадження системи управлінського супроводу на державному, регіональному та місцевому рівнях, застосування моніторингу якості освіти та моніторингу професійного розвитку педагогічних працівників для прийняття своєчасних управлінських рішень та корегування діяльності суб'єктів професійного розвитку. Запропоновано управлінські підходи до мотивації особистісного та професійного розвитку педагогічних працівників з використанням економічних, творчих, ресурсних та статусних способів стимулювання. Обґрунтовано напрями державної підтримки інноваційного розвитку післядипломної педагогічної освіти як комплекс заходів нормативно-правового, інституційного, організаційного характеру. Розроблено концептуальні засади та практичні рекомендації для органів державної влади та місцевого самоврядування щодо модернізації регіональної освітньої системи підвищення кваліфікації педагогічних працівників, яка будується як мережева взаємодія суб'єктів регіонального освітнього простору для розв'язання завдань модернізації системи освіти, управління людськими ресурсами, реалізації індивідуальних стратегій становлення й розвитку особистості педагогічних працівників, забезпечення регіону затребуваними фахівцями.

2. The thesis proposes the solution to the actual scientific problem concerning theoretical substantiation of the mechanisms of public administration by the professional development of pedagogical employees in the system of continuous education in Ukraine, and the modernization and implementation of the Concept of the new Ukrainian school. Based on the scientific research, theoretical concepts of the approaches to the professional development of pedagogical employees as a component of the development of human resources and the object of public administration are generalized, and the principles, mechanisms and functions of public administration in this area are defined. The thesis research proposes the solution to the actual scientific problem concerning theoretical substantiation of the mechanisms of public administration by the professional development of pedagogical employees in the system of continuous education in Ukraine, and the modernization and implementation of the Concept of the new Ukrainian school. On the basis of the research of scientific concepts, the theoretical approaches to the professional development of pedagogical employees as a component of the development of human resources and the object of state administration are generalized, the principles, mechanisms and functions of public administration in this area are defined. It is proved that state administration of professional development of pedagogical employees is based on the following principles: realization of the human right to professional development; ensuring social justice, complexity and consistency of personnel policy in the education area; coherence in meeting the professional needs of the teacher with the requirements of the employer and public interest; state responsibility for creating conditions for professional development, continuity in the education of pedagogical employees; partnership between the state and non-state sectors in providing educational services in the field of professional development of pedagogical employees.In order to perform management functions such as organizational, adaptive, supervisory, informative and motivational functions, the state and local bodies use normative-legal, organizational, political, financial, informative, social, personnel, motivational tools, as well as the mechanisms of quality management and innovative development. The foreign experience in managing the professional development of pedagogical employees was studied and the introduction of particular administrative practices was proposed. According to the results of exploration there were developed proposals to improve the normative-legal provision for professional development of pedagogical employees, to implement the system of managerial support at the state, regional and local levels, using the monitoring of quality of education and monitoring of professional development of pedagogical employees for making the right management decisions in time and adjusting activities of professional subjects development. The system of pedagogical and postgraduate pedagogical education is analyzed, the main deficiencies of state administration are determined and therefore it is proposed to provide: organizational support of the National Qualification Agency, the State Service of Quality of Education, regional certification centers on the basis of regional centers for the assessment of the quality of education; ordering the network of higher educational institutions that train teachers on the base of the demographic situation, regional specificity and the real needs of certain specialists; targeted state support of higher education that meets the criteria of the pedagogical profile; development and implementation of a teacher education model that adequately addresses global challenges and national characteristics; creation of a database of

subjects of educational activity at the regional level, individuals and legal entities whose qualifications are legitimate; adaptation of experience of foreign countries in expanding the range of subjects that can provide educational services in postgraduate pedagogical education in order to ensure the variability and the employees' right to make choices according to professional queries, territorial availability and financial possibilities. The managerial approaches to motivating personal and professional development of pedagogical employees with the use of economic, creative, resource and status methods of stimulation are proposed. The directions of state support for the innovative development of postgraduate pedagogical education as a set of normative-legal, institutional and organizational character measures are indicated. The conceptual principles and practical recommendations for state and local authorities for the modernization of the regional educational system for improving teachers' skills were elaborated. This system is a network interaction between subjects of the regional educational space for

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Діденко Ніна Григорівна
2. DIDENKO NINA

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Романенко Катерина Михайлівна

2. ROMANENKO KATERYNA

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Петрик Олена Леонідівна

2. PETRYK OLENA

Кваліфікація: к. держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Войтович Радмила Василівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Войтович Радмила Василівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.