Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0414U002116

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 03-06-2014

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ткаченко Олена Анатоліївна
2. Tkachenko Olena Anatoliivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 14-05-2014

Спеціальність за освітою: 8.050107

Місце роботи здобувача: Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини

Код за ЄДРПОУ: 02125639

Місцезнаходження: 20300, м.Умань, вул.Садова,2

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 23.073.03

Повне найменування юридичної особи: Центральноукраїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, 8, м. Кропивницький, Кіровоградський р-н., Кіровоградська обл., 25006, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини

Код за ЄДРПОУ: 02125639

Місцезнаходження: 20300, м.Умань, вул.Садова,2

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.77.02

Тема дисертації:

1. Удосконалення системи мотивації праці в умовах інноваційного розвитку економіки

2. Improvement of System of Labor Motivation in Terms of Innovative Economic Development

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - процес удосконалення системи мотивації праці в умовах інноваційного розвитку економіки. Теоретичним і методологічним підґрунтям дисертаційної роботи є діалектичні методи пізнання економічних процесів, системний та інституційний підходи. Дисертацію присвячено науково-теоретичному обґрунтуванню методичних основ і практичних рекомендацій щодо формування і вдосконалення системи мотивації праці в умовах інноваційного розвитку економіки. У роботі систематизовано наукові підходи до визначення понять «мотивація праці» та «система мотивації праці» як соціально-економічних категорій, уточнено їх зміст в умовах інноваційного розвитку економіки. Визначено та узагальнено чинники розвитку системи мотивації праці, методичні підходи та показники для її комплексної оцінки під час становлення інноваційної моделі економіки. Проведено оцінку стану та особливостей системи мотивації праці в Україні

на макро-, мезо- і мікроекономічному рівнях. У дисертації визначено шляхи вдосконалення системи мотивації праці на всіх етапах життєвого циклу підприємства та виділено її базові елементи. Розроблено соціально-економічний механізм мотивації праці та обґрунтовано шляхи його подальшого розвитку в умовах становлення інноваційної моделі економіки. Запропоновано інноваційні заходи щодо підвищення рівня мотивації праці на засадах розвитку відносин соціального партнерства. Основні результати дослідження використані у практичній діяльності Уманського районного центру зайнятості при розробці Районної Програми зайнятості населення на 2014 р. Методичні рекомендації щодо вдосконалення системи мотивації праці були використані економічним відділом Уманської міської ради під час розробки Програми економічного і соціального розвитку міста на 2014 р. Рекомендації щодо вдосконалення системи мотивації праці на підприємстві знайшли застосування в діяльності ПОСП «Уманський тепличний комбінат» під час впровадження механізму регулювання мотиваційного процесу з метою підвищення росту продуктивності праці та ефективності роботи підприємства. Рекомендації з питань використання потенціалу соціального партнерства використані у діяльності федерації профспілок Черкаської області в процесі підготовки Регіональної угоди між Черкаською обласною державною адміністрацією, обласним об'єднанням роботодавців та федерації профспілок області.

2. Object of research - the process of improving the system of work motivation in terms of innovative economic development. Theoretical and methodological basis of the thesis is the dialectical methods of knowledge of economic processes, systems and institutional approaches. The thesis is devoted to the scientific and methodological foundations of theoretical grounding and practical recommendations for the creation and improvement of work motivation in terms of innovative economic development. In the paper have been systematized scientific approaches to the definition of "work motivation" and "motivation system of work" as a socio-economic categories, clarified their meaning in terms of innovative economic development. Were identified and summarized the factors of development of the motivation, methodological approaches and indicators for its comprehensive assessment during the formation of an innovative economic model. Were defined the characteristics of work motivation in Ukraine at the macro, meso and micro levels, the ways of improvement of work motivation at all stages of the life cycle of the company and highlighted its basic elements. A socio-economic mechanism of work motivation and the ways of its further development in conditions of innovative economic model were worked out. An innovative policies to increase work motivation on the basis of relations of social partnership were defined. The main results of the study are used in practice by Uman district employment center in the development of a Regional Employment Program for 2014. Guidelines for the improvement of work motivation were used by economic department of the City Council of Uman during the development of the Program of economic and social development of the city in 2014. Guidelines improvement of work motivation at the plant have been used in the activity POSP "Uman Greenhouse works" during the implementation of the mechanism of regulation of the motivational process in order to improve productivity growth and efficiency of the enterprise. Recommendations on use of the potential of social partnership used in the activities of the federation of trade unions in Cherkasy Oblast in the preparation of a Regional Agreement between the Cherkasy Regional State Administration, regional employers' associations and federations of trade unions region.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Музиченко Анатолій Степанович

2. Muzichenko Anatoliy Stepanovich

Кваліфікація: д.е.н., 08.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Колот Анатолій Михайлович

2. Колот Анатолій Михайлович

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ведерніков Михайло Данилович

2. Ведерніков Михайло Данилович

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Левченко Олександр Миколайович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Левченко Олександр Миколайович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.