

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0425U000269

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 23-08-2025

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



## II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Олексюк Володимир Васильович

2. Volodymyr Oleksiuk

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 12.00.07

Назва наукової спеціальності: Адміністративне право і процес; фінансове право; інформаційне право

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 24-09-2025

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача: Головне управління Національної поліції у Вінницькій області

Код за ЄДРПОУ: 40108672

Місцезнаходження: вул. Театральна, 10, Вінниця, Вінницький р-н., 21050, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

### **III. Відомості про організацію, де відбувся захист**

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** Д 64.700.01

**Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний університет внутрішніх справ

**Код за ЄДРПОУ:** 08571096

**Місцезнаходження:** пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство внутрішніх справ України

**Ідентифікатор ROR:**

### **IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію**

**Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний університет внутрішніх справ

**Код за ЄДРПОУ:** 08571096

**Місцезнаходження:** пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство внутрішніх справ України

**Ідентифікатор ROR:**

### **V. Відомості про дисертацію**

**Мова дисертації:** Українська

**Коди тематичних рубрик:** 10.17.35

**Тема дисертації:**

1. Адміністративно-правове забезпечення кадрових процедур в Національній поліції України
2. Administrative and legal support of personnel procedures in the National Police of Ukraine

**Реферат/анотація:**

1. У дисертації наведено теоретичне узагальнення та запропоновано нове вирішення наукового завдання, яке полягає у визначенні сутності, змісту та особливостей адміністративно-правового забезпечення кадрових процедур в Національній поліції України, розробленні пропозицій та рекомендацій, спрямованих на вдосконалення адміністративного законодавства та вирішення комплексу нагальних проблем у зазначеній сфері. Аргументовано, що кадрові процедури в Національній поліції України відіграють ключову роль у забезпеченні ефективного функціонування правоохоронної системи та формуванні професійного, дисциплінованого й мотивованого особового складу. Вони охоплюють усі етапи проходження служби – від відбору кандидатів до завершення кар'єри, включаючи професійний розвиток, оцінювання діяльності та соціальне забезпечення. Зазначено, що кадрові процедури в Національній поліції України мають як вертикальні зв'язки (від прийому до звільнення), так і горизонтальні (між ротацією, навчанням, підтримкою, мотивацією). Їхнє чітке розмежування забезпечує стабільну роботу всієї кадрової системи. Інтеграція класичних та сучасних практик, посилення цифровізації та гуманізація підходів до управління персоналом –

це ті напрямки, які визначають майбутнє кадрової політики Національної поліції України. Відзначено, що кадровим процедурам у Національній поліції України відводиться особливе місце в загальній системі управління персоналом. Вони відрізняються за метою, характером впливу, масштабом, але разом формують логічну та взаємодоповнюючу структуру. Деякі з них орієнтовані на початок кар'єри (відбір, адаптація, наставництво), інші – на її розвиток (просування, навчання, резерв), контроль (атестація, заохочення), завершення службового шляху (звільнення). Розуміння їх взаємозв'язків і відмінностей дозволяє ефективно керувати людськими ресурсами в умовах сучасної правоохоронної системи. Акцентовано увагу, що в сучасних умовах реформування сектору безпеки і оборони України адміністративно-правові норми залишаються однією із головних гарантій належної організації служби в поліції. Вони дозволяють вибудовувати гнучку, але водночас стійку правову модель кадрового менеджменту, яка відповідає вимогам демократичної правової держави, викликам безпекового середовища та суспільного очікування високих стандартів правоохоронної діяльності. Встановлено, що адміністративно-правовий статус суб'єктів кадрових процедур є комплексним поняттям, яке включає не лише сукупність прав, обов'язків і повноважень, але й систему правових гарантій, обмежень, а також механізмів контролю та відповідальності. Його специфіка проявляється у публічно-правовій природі кадрових процедур, особливому режимі служби в поліції, посиленій увазі до питань етики, доброчесності, професійної придатності. Констатовано, що основними напрямками реалізації кадрових процедур є: добір персоналу (з урахуванням вимог до професійної компетентності, морально-етичних якостей та фізичної підготовки кандидатів), професійна підготовка та підвищення кваліфікації, оцінювання службової діяльності, формування кадрового резерву, а також здійснення дисциплінарних проваджень. Встановлено, що реалізація цих напрямів відбувається на кількох рівнях: центральному (Департамент кадрового забезпечення Національної поліції України), регіональному (головні управління Національної поліції в областях) та локальному (відділи кадрового забезпечення в структурних підрозділах поліції). На кожному рівні уповноважені працівники набувають особливих повноважень, функцій та несуть особливу відповідальність, що забезпечує системний підхід до управління персоналом. Виявлено, що існують певні проблеми у сфері кадрової політики, зокрема недостатня скоординованість між різними рівнями управління, відсутність єдиного інформаційного простору, обмежені можливості для кар'єрного зростання, що знижує мотивацію працівників.

2. The thesis provides a theoretical generalisation and proposes a new solution to the scientific task of defining the essence, content and peculiarities of administrative and legal support of personnel procedures in the National Police of Ukraine, and develops proposals and recommendations aimed at improving administrative legislation and solving a set of urgent problems in this area. It has been argued that personnel procedures in the National Police of Ukraine play a key role in ensuring the effective functioning of the law enforcement system and formation of professional, disciplined and motivated personnel. These procedures cover all stages of service – from candidate selection to career completion, including professional development, performance evaluation and social security. It has been noted that personnel procedures in the National Police of Ukraine have both vertical links (from recruitment to dismissal) and horizontal links (between rotation, training, support, motivation). Their clear delineation ensures stable operation of the entire personnel system. Integration of classical and modern practices, increased digitalisation and humanisation of approaches to HR management are the areas that determine the future of the National Police of Ukraine's HR policy. It has been determined that personnel procedures in the National Police of Ukraine have a special place in the overall personnel management system. These procedures differ in purpose, nature of impact, and scale, but together they form a logical and complementary structure. Some of them are focused on the beginning of a career (selection, adaptation, mentoring), while others are focused on its development (promotion, training, reserve), control (certification, incentives), and the end of a career (dismissal). Understanding their interrelationships and differences allows for effective management of human resources in the context of the modern law enforcement system. The author has emphasised that in the current conditions of reforming the security and defence sector of Ukraine, administrative and legal norms remain one of the main guarantees of proper organisation of police service. They allow building a flexible, but at the same time sustainable legal model of personnel management that meets the requirements of a democratic state governed by the rule of

law, the challenges of the security environment and the public expectation of high standards of law enforcement. It has been established that the administrative and legal status of subjects of personnel procedures is a complex concept which includes not only a set of rights, duties and powers, but also a system of legal guarantees, restrictions, and also mechanisms of control and responsibility. Its specificity is manifested in the public law nature of personnel procedures, the special regime of service in the police, and increased attention to ethics, integrity, and professional suitability. It has been stated that the main areas of implementation of personnel procedures are: recruitment of personnel (taking into account the requirements for professional competence, moral and ethical qualities and physical fitness of candidates), professional training and advanced training, performance appraisal, formation of a personnel reserve, and disciplinary proceedings.

**Державний реєстраційний номер ДіР:**

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Не застосовується

**Підсумки дослідження:** Нове вирішення актуального наукового завдання

**Публікації:**

- Олексюк В. В. Види кадрових процедур в Національній поліції України. Європейські перспективи. 2016. № 3. С. 222–227.
- Олексюк В. В. Правові засади кадрових процедур в Національній поліції України. Право.ua. 2017. № 3. С. 233–238.
- Олексюк В. В. Поняття та значення кадрових процедур в Національній поліції України. Вісник Кримінологічної асоціації України. 2023. № 2(29). С. 506–515. DOI: <https://doi.org/10.32631/vca.2023.2.44>
- Oleksiuk V. V. Administrative and legal status of personnel procedures subjects in the national police of Ukraine. Journal of Law and Social Sciences «Legal, Economic Science and Praxis». 2024. № 13. Pp. 12–15 (Hungary).
- Олексюк В. В. Напрями та рівні реалізації кадрових процедур в Національній поліції України. Вісник Кримінологічної асоціації України. 2025. № 1(34). С. 710–719. DOI: <https://doi.org/10.32631/vca.2025.1.56>

**Наукова (науково-технічна) продукція:**

**Соціально-економічна спрямованість:**

**Охоронні документи на ОПІВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Впроваджено

**Зв'язок з науковими темами:** 0123U105131 0123U105132

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Василенко Віктор Михайлович
2. Viktor Vasylenko

**Кваліфікація:** Доктор юридичних наук, доц., 12.00.07

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-9313-861X

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Харківський національний університет внутрішніх справ

**Код за ЄДРПОУ:** 08571096

**Місцезнаходження:** пр-т Л. Ландау, 27, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство внутрішніх справ України

**Ідентифікатор ROR:**

## **VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів**

### **Офіційні опоненти**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Грохольський Вадим Петрович

2. Vadym P. Hrokholskyi

**Кваліфікація:** к. ю. н., доц., 12.00.07

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Інститут підготовки юридичних кадрів для Служби безпеки України Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого

**Код за ЄДРПОУ:** 20001289

**Місцезнаходження:** вулиця Мироносицька, 71, Харків, Харківський р-н., 61002, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Служба безпеки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Кобко Євген Васильович

2. Yevhen V. Kobko

**Кваліфікація:** д. ю. н., професор, 12.00.07

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-3121-0823

**Додаткова інформація:**

**Повне найменування юридичної особи:** Національна академія внутрішніх справ

**Код за ЄДРПОУ:** 08751177

**Місцезнаходження:** пл. Солом'янська, 1, Київ, 03035, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:**

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

### **VIII. Заключні відомості**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
голови ради**

Сокурєнко Валерій Васильович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові  
головуючого на засіданні**

Сокурєнко Валерій Васильович

**Відповідальний за підготовку  
облікових документів**

Абламський Сергій Євгєнович

**Реєстратор**

УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна