Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0410U003063

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 26-04-2010

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Стахів Ольга Володимирівна

2. Stakhiv Olga Volodymyrivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 15-04-2010

Спеціальність за освітою: 7.050102

Місце роботи здобувача: ТОВ "Інтерфом"

Код за ЄДРПОУ: 24593200

Місцезнаходження: 08700, м.Обухів, вул.Київська, 125

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.247.01

Повне найменування юридичної особи: Інститут демографії та соціальних досліджень імені М.В. Птухи

Код за ЄДРПОУ: 26297291

Місцезнаходження: Бульвар Т. Шевченка, 60, м. Київ, Київська обл., 01032, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут демографії та соціальних досліджень

Код за ЄДРПОУ: 26297291

Місцезнаходження: 01011 м. Київ, вул.Панаса Мирного,26

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.77.67

Тема дисертації:

1. Оцінка мотивації праці персоналу (на прикладі промислових підприємств).

2. Estimation of motivation of staff labour (on the example of industrial enterprises).

Реферат/анотація:

1. Об єкт - система і інструменти мотивації праці персоналу; мета - теоретичне обґрунтування та підготовка практичних рекомендацій щодо розробки та впровадження системи мотивації персоналу підприємства, оцінки результативності проведених заходів впливу на трудову діяльність і здійснення мотиваційного моніторингу; методи - аналіз і синтез, кваліметричні, графічні, соціологічні ; новизна - вперше запропоновані нові підходи до розробки системи мотивації праці персоналу, розглянута можливість використання інструментарію "мотиваційний профіль", запропонованого Ш.Річі і П.Мартіним, для виявлення мотиваційних потреб персоналу, доведена доцільність застосування соціально-економічної категорії "мотиваційний потенціал" як складової "трудового потенціалу" для оцінки результативності системи мотивації ; результати - розроблена методика здійснення оцінки мотивації праці персоналу і сформовані рекомендації щодо реалізації мотиваційного моніторингу, на прикладі ТОВ "ІНТЕРФОМ" доведено ефективність впровадження запропонованої в дисертаційній роботі системи мотивації на вітчизняних

підприємствах ; впроваджено в економічну практику.

2. The dissertation is devoted to theoretical ground and forming of practical recommendations in relation to development and introduction of the motivational system of staff of the enterprise, which foresees realization of estimation of motivation and motivational monitoring. For this purpose the analysis has been conducted and usage of system and special-purpose approach has been substantiated. Possibility of usage such tool as "motivational profile" has been examined. This tool is suggested by Sh. Richi and P.Martin. It is used for the discovery of motivational needs of staff. The expedience of application of socio-economic category "motivational potential" as a part of "labour potential" has been proved. It is used for estimation of efficiency of motivational system. The method of realization of estimation of motivation of staff labour has been developed. Recommendations for realization of the motivational monitoring have been formed. Proofs of efficiency of introduction of the system of motivation in native enterprises offered in the dissertation have been described on the example of LLC "Interfoam".

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Новіков Валерій Миколайович

2. Novikov Valeriy Mykolayovych

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Петрова Ірина Леонідівна

2. Петрова Ірина Леонідівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Калина Алла Василівна

2. Калина Алла Василівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.21

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Лібанова Елла Марленівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Лібанова Елла Марленівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.