Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0512U000888

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 17-12-2012

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Никифоренко Валерій Григорович
2. Nikiforenko Valeriy Grygorovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 31-10-2012

Спеціальність за освітою: 1701

Місце роботи здобувача: Одеський національний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071079

Місцезнаходження: 65082, м. Одеса, вул. Преображенська, 8

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.051.03

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: вул. 600-річчя, 21, м. Вінниця, Вінницький р-н., Вінницька обл., 21021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Одеський національний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071079

Місцезнаходження: 65082, м. Одеса, вул. Преображенська, 8

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.77.59

Тема дисертації:

1. Системна трансформація управління розвитком людських ресурсів в Україні

2. System Transformation of Human Recourses Development Management in Ukraine

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - процес системної трансформації управління розвитком людських ресурсів в Україні. Метою дисертаційної роботи є розробка теоретико-методологічних основ системної трансформації управління розвитком людських ресурсів, і на цій основі - цілісної наукової концепції розвитку людських ресурсів в контексті забезпечення умов сталого розвитку національної економіки. Методи дослідження: причинно-наслідкових зв'язків; системний підхід; синергетичний підхід; моделювання і прогнозування; методи нечіткої математики, зокрема адитивної та максимінної згортки; метод соціологічних опитувань. Теоретичні результати: полягають у розробці та поглибленні теоретико-методологічних, науково-методичних засад системної трансформації управління розвитком людських ресурсів в Україні. Практичні результати: полягає в тому, що науково-методологічні положення, висновки та практичні рекомендації дисертаційної роботи становлять наукове підґрунтя управління людськими ресурсами в Україні на макро-, мезо- та мікрорівнях. Наукова новизна: вперше: розроблено сучасну парадигму управління розвитком людських ресурсів; концептуальні засади системної трансформації управління розвитком людських ресурсів

в Україні; науково-методичний інструментарій прогнозування розвитку людських ресурсів на макро- і мезорівнях; багаторівнева система управління розвитком людських ресурсів; удосконалено: авторські визначення понять: "людські ресурси"; "розвиток людських ресурсів"; класифікацію видів професійної компетентності; науково-методичні засади формування, змістовне наповнення стратегічних регіональних програм соціально-економічного розвитку (на прикладі Одеської області); структуру організаційного механізму управління розвитком людських ресурсів; організаційно-економічні засади управління розвитком людських ресурсів на регіональному рівні; теоретико-методологічні підходи щодо управління знаннями в системі управління розвитком людських ресурсів за рахунок визначення управління знаннями як процесу; дістали подальшого розвитку: структура системи управління людськими ресурсами. Ступінь упровадження: результати дослідження впроваджено: Міністерством праці та соціальної політики України, Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України, Науково-дослідним інститутом праці і зайнятості населення Міністерства праці та соціальної політики України; в діяльності Одеської обласної державної адміністрації; на місцевому рівні: в діяльності управління економіки, промисловості та інвестицій Одеської міської ради; Одеської міської організації роботодавців; в діяльності ПАТ "Завод Черноморполіграфметал"; ТОВ "Телекарт-Прилад"; ТОВ "Інтервіндоус"; ЗАТ "АВС КЕМІКАЛС ІНДАСТРІ", а також у навчальному процесі Одеського державного економічного університету. Сфера використання: міжгалузева.

2. The object of study - the process of systemic transformation of human resources development in Ukraine. The aim of the thesis is to develop a theoretical and methodological foundations of the systemic transformation of human resources development, and on this basis - the integrity of the scientific concept of development of human resources in the context of ensuring conditions for sustainable development of the national economy. Methods: abstract, logical, comparative, causal, systematic approach, synergetic approach, modeling and forecasting methods of fuzzy mathematics, in particular additive and maksiminnoi convolution method surveys. The theoretical results are: lies in the design and development of theoretical and methodological, scientific and methodological basis of the systematic transformation of human resources development in Ukraine. Bottom line: consists in the fact that the scientific and methodological statements, conclusions and practical recommendations of the thesis are the scientific basis for the management of human resources in the Ukraine at the macro, meso and micro levels. Scientific novelty: for the first time: this advanced paradigm of human resources development, the conceptual basis of systemic transformation of human resources development in Ukraine, scientific and methodological tools of forecasting the development of human resources at the macro-and meso-levels, multi-level system of human resources development, improved: author definitions "Human Resources", "Human Resource Development", the classification of professional competence, scientific and methodological basis for the formation, content filling strategic regional socio-economic development (for example, the Odessa region), the structure of the organizational mechanism of human resources development, organizational and economic basics of human resources development at the regional level theoretical and methodological approaches to knowledge management in the management of human resources development through the definition of knowledge management as a process, were further developed: the structure of human resources management system. The degree of implementation: the results implemented: the Ministry of Labour and Social Policy, the Ministry of Education and Science, Youth and Sport, the Research Institute of Labour and Employment of the Ministry of Labour and Social Policy of Ukraine; in the activities of the Odessa Regional State Administration, at the local level in the management of the economy, industry and investment, the Odessa City Council, Odessa City Organization Employers; in the activity of PJSC "Plant Chernomorpoligrafmetall", LLC "Telecard-device", LLC "Intervindous", JSC "ABC Chemicals Industry", as well as in the educational process of the Odessa State Economic University. Scope: interdisciplinary.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лук'янченко Наталя Дмитрівна

2. Lukyanchenko Natalia Dmytrivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лісогор Лариса Сергіївна

2. Лісогор Лариса Сергіївна

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назарова Галина Валентинівна

2. Назарова Галина Валентинівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шаульська Лариса Володимирівна

2. Шаульська Лариса Володимирівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Безтелесна Людмила Іванівна

2. Безтелесна Людмила Іванівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Макогон Юрій Володимирович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Макогон Юрій Володимирович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.