Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0820U100010

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 16-01-2020

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гребоножко Євген Петрович

2. Hrebonozhko Yevhen Petrovych

Кваліфікація: 281

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 27-12-2019

Спеціальність за освітою: політологія

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.001.001

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 60, м. Київ, Київська обл., 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, 60, м. Київ, Київська обл., 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.05

Тема дисертації:

1. Концептуалізація досвіду формування та використання людського потенціалу в системі державного управління

2. The Conceptualization of the experience of human potential usage and formation in the system of public administration

Реферат/анотація:

1. Автором доведено, що в основі концептуалізації досвіду формування та використання людського потенціалу в системі державного управління України має бути розуміння сутності концепту і феномену «людський потенціал», який має таку специфіку, як системність, зовнішня обумовленість, непрозорість, стратегічність. Доведено, що відбувся перехід від трудової до публічної концепції відносин в системі державної служби України, що передбачає інший погляд щодо ототожнення робітників і службовців, яке було характерно для країн соціалістичної системи права, відповідно до доктрини якою кожна людина бере участь у житті суспільства незалежно від сфери застосування його праці. 6 У результаті дисертаційного дослідження розв'язано актуальне завдання, яке полягає у розробці концептуальних положень та адаптації

сучасних наукових підходів щодо формування та використання людського потенціалу в системі державного управління в умовах трансформацій суспільства. Практичне значення одержаних результатів полягає в тому, що вони можуть бути використані для подальших теоретичних та практичних досліджень у сфері державного управління, для вироблення курсу політичних реформ та плану розвитку держави, що відповідає як світовим реаліям, так і українським особливостям; у навчальному процесі при підготовці курсів із державного управління, спеціальних навчальних курсів з теорії функціонування електронного урядування.

2. Author has developed the definition of human potential in the system of public administration, scientifically based on the classical theory of human potential, as a system of public relations on the use in the process of production and education of the new value of productive capabilities and abilities of man by including professional orientation in the system of public administration in Ukraine as a factor in the formation and use of human potential, the essence of which is to take into account professional orientation. The author has proved that the conceptualization of the experience of human potential usage and formation in the system of public administration of Ukraine should be based on the understanding of the essence of the concept and the phenomenon of «human potential», which has such specifics as systematicity, external conditionality, opacity, strategic orientation. It has been proved that there has been a transition from the labor to the public concept of relations in the system of the civil service of Ukraine, which provides a different view on the identification of workers and employees, which was characteristic for the countries of the socialist system of law, according to the doctrine of which every person participates in the life of society regardless the sphere of application of his labor. As a result of the dissertation research, the pertinent task has been resolved, which consists in the development of conceptual provisions and adaptation of modern scientific approaches to the formation and use of human potential in the system of public administration in the conditions of transformation of society. The practical value of the results lies in the fact that they could be used for further theoretical and practical research in the field of public administration, for the elaboration of a course of political reforms and a plan of development of the state, meets both world realities and Ukrainian peculiarities, in the educational process in the preparation of courses on public administration, special training courses on the theory of electronic government functioning.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Неліпа Дмитро Васильович

2. Nelipa Dmytro

Кваліфікація: д. політ. н., 23.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пархоменко-Куцевіл Оксана Ігорівна
2. Parkhomenko-Kutsevil Oksana I.

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сорока Лариса Володимирівна
2. Soroka Larysa Volodymyrivna

Кваліфікація: к. ю. н., 12.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Батрименко Олег Володимирович
2. Batrymenko Oleh V.

Кваліфікація: д. політ. н., 23.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Малкіна Ганна Миколаївна
2. Malkina Ganna Mikolaïvna

Кваліфікація: д.політ.н., 23.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Цвих Володимир Федорович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні

Цвих Володимир Федорович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.