Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0415U000435

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 05-03-2015

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Редьква Оксана Зіновіївна

2. Redkva Oksana Zinoviivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 17-02-2015

Спеціальність за освітою: 8.050201

Місце роботи здобувача: Технічний коледж Тернопільського національного технічного університету ім. Івана Пулюя

Код за ЄДРПОУ: 02549121

Місцезнаходження: 46016, м. Тернопіль, вул. Леся Курбаса, 13

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 58.052.05

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Код за ЄДРПОУ: 05408102

Місцезнаходження: м. Тернопіль, вул. Руська, 56

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81.12

Тема дисертації:

1. Інноваційні підходи до формування системи управління персоналом машинобудівних підприємств

2. Innovative approaches to the formation of human resources management system of the machine building enterprises

Реферат/анотація:

1. Об'єкт: Об’єктом дослідження є інноваційні процеси формування системи управління персоналом машинобудівних підприємств, які спрямовані на підвищення продуктивності праці та збереження на підприємстві його цінних працівників. Мета роботи - обґрунтування теоретичних положень і розроблення практичних рекомендацій щодо застосування інноваційних підходів до формування системи управління персоналом машинобудівних підприємств. Автором використано діалектичний метод пізнання, теоретичного узагальнення і порівняння, абстрактно-логічний, метод групування та контент-аналізу, експертного оцінювання і бальної оцінки, метод фронтального інтерв’ю, системний підхід, синергетичний ефект, графічний і табличний методи. Теоретичне значення полягає у висвітлені основних підходів до формування системи управління персоналом, застосуванні інноваційних принципів формування системи управління персоналом на машинобудівних підприємствах та особливості оцінювання ефективності системи

управління персоналом для більш глибокого дослідження кількісно-якісних змін в управлінні персоналом. Науковою новизною є розроблено модель двоспрямованої інтеграції підрозділів машинобудівного підприємства в галузі управління персоналом, яка ґрунтується на інтеграції роботи підрозділів, причетних до управління людськими ресурсами, підвищенні ролі кадрових служб та розширенні кола їх повноважень, що дасть змогу значним чином змінити підходи до управління підприємством у цілому та реорганізувати його діяльність в умовах нестабільного ринку України. Предметом дослідження є теоретико-методичні та практичні положення інноваційних підходів до формування системи управління персоналом машинобудівних підприємств. Практичне значення одержаних результатів полягає у широких можливостях використання сформульованих і запропонованих теоретичних та практичних рекомендацій щодо застосування комплексу інноваційних підходів до формування системи управління персоналом машинобудівних підприємств, що забезпечить підвищення ефективності роботи працівників й окремих структурних підрозділів. Сферою використання авторських рекомендацій є вітчизняні машинобудівні підприємства, вищі навчальні заклади.

2. Object: The object of the study is innovative processes of formation personnel management system at the machine building enterprises aimed at increasing productivity and saving the company's employees. The purpose of the research is to study theoretical concepts and develop practical recommendations for the use of innovative approaches to the development of personnel management system of the machine building enterprises. The author used the dialectical method of knowledge, theoretical generalization and comparison, abstract logical grouping method and content analysis, expert evaluation and scoring method frontal interview, systematic approach to synergies graphical and tabular methods. The theoretical value is to highlight the main approaches to the formation of human resources management system, the application of innovative principles in forming the personnel management system at the machine-building enterprises and peculiarities of evaluating the effectiveness of personnel management system for a deeper research of quantitative and qualitative changes in personnel management. Scientific novelty is worked out the model of bidirectional integration of the subsections at the machine-building enterprise in human resources management, based on the integration of subunits involved in the management of human resources, enhancing the role of professional services and expanding the range of powers that will significantly change the approach to the management of the enterprise as a whole and reorganize its operations in an unstable market of Ukraine. The subject of the study is theoretical, methodological and practical provision of innovative approaches to the formation of the personnel management system of the machine-building enterprises. The practical significance of the results is widely defined and the possibility of using the proposed theoretical and practical guidance on the application of innovative approaches to complex formation personnel management system at the machine-building enterprises that will improve the work efficiency and individual business units. The scope f authors' recommendations are the domestic machine-building enterprises, institutions of higher education.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Галущак Ольга Ярополківна

2. Halushchak Olha Yaropolkivna

Кваліфікація: к.е.н., 08.02.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мних Ольга Богданівна

2. Мних Ольга Богданівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Колесніков Андрій Павлович

2. Колесніков Андрій Павлович

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Андрушків Богдан Миколайович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Андрушків Богдан Миколайович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.