Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0405U000157

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 18-01-2005

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сивицька Інга Геннадіївна
2. Syvytska Inga Genadyvna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.02.02

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління науково-технічним прогресом

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 22-12-2004

Спеціальність за освітою: 0209

Місце роботи здобувача: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: 21021, м.Вінниця, вул. 600-річчя, 21

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 11.051.07

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: 21021, м.Вінниця, вул. 600-річчя, 21

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.75.65

Тема дисертації:

1. Управління організаційними нововведеннями в системі інноваційного менеджменту підприємства

2. The management of organizational innovations in the system of innovation management of enterpris

Реферат/анотація:

1. Об'єктом дослідження є процеси організаційних нововведень у системі інноваційного менеджменту підприємств. Метою дослідження є розробка на базі системного підходу концепції і механізмів управління організаційними нововведеннями, що націлені на підвищення ефективності системи інноваційного менеджменту підприємств. Методи - діалектичний метод пізнання дійсності, праці вітчизняних та зарубіжних вчених, методи економічного аналізу, системний підхід. Результати: розроблено концепцію системи управління організаційними нововведеннями, розроблено механізми управління готовністю підприємства до нововведень, розроблено метод оцінки економічної ефективності управління процесом організаційних нововведень, розроблено структуру інформаційної системи підтримки прийняття рішень в управлінні готовністю підприємства до організаційних інновацій, удосконалено склад факторів готовності підприємства до організаційних нововведень, обґрунтовано економічну сутність явища опору організаційним нововведенням. Новизна - розроблено концепцію системи управління організаційними нововведеннями, що ґрунтується на системному підході, враховує взаємозв'язок параметрів інновацій і

підприємства, дозволяє оцінити доцільність впровадження конкретного нововведення на конкретному підприємстві і розробити управлінські рішення, спрямовані на підвищення ефективності інноваційного процесу; розроблено механізми управління готовністю підприємства до нововведень, що базуються на методі діагностичного аналізу факторів індивідуального і системного опору та дозволяють підвищити ефективність управлінських рішень; розроблено метод оцінки економічної ефективності управління процесом організаційних нововведень, побудований на основі оптимізаційної моделі використання ресурсів, що дозволяє забезпечити економію всіх видів ресурсів у процесі впровадження організаційних інновацій; розроблено структуру інформаційної системи підтримки прийняття рішень в управлінні готовністю підприємства до організаційних інновацій, що дозволяє прискорити процес діагностичного аналізу факторів індивідуального і системного опору та забезпечити обґрунтованість управлінських рішень; удосконалено склад факторів готовності підприємства до організаційних нововведень, що дозволяє оцінити процеси і явища в управлінні інноваційною діяльністю підприємств; дістало подальшого розвитку методологічне обґрунтування економічної сутності явища опору організаційним нововведенням на основі дослідження його факторів, форм і наслідків, що поглиблює категорійно-понятійний апарат. Область використання - міжгалузева

2. Object of research are processes of organizational innovations in system of innovational management of the enterprise. The purpose of research is development on the basis of the system approach of the concept and mechanisms of management of the organizational innovations directed on increase of a system effectiveness of innovational management of the enterprise. Methods - a dialectic method of knowledge of the validity, works of domestic and foreign scientists, methods of the economic analysis, the system approach. Results: the concept of a control system is developed by organizational innovations, mechanisms of management are developed by readiness of the enterprise for innovations, the method of an estimation of economic efficiency of management is developed by process of organizational innovations, the structure of information system of support of decision-making in management of readiness of the enterprise to organizational innovations is developed, the structure of factors of readiness of the enterprise to organizational innovations is advanced, the economic essence of the phenomenon of resistance to organizational innovations is proved. Novelty: the concept of a control system by the organizational innovations, based on the system approach is developed, the taking into account interrelation of parameters of innovations and the enterprises, allowing to estimate expediency of introduction of a concrete innovation at the separate enterprise and to develop the administrative decisions directed on increase of efficiency of innovational process; mechanisms of management by readiness of the enterprise for the innovations, basing on a method of the diagnostic analysis of factors of the individual and system resistance are developed, allowing to raise efficiency of administrative decisions; the method of an estimation of economic efficiency of management by process of the organizational innovations, constructed on a basis models of use of the resources is developed, allowing to provide economy of all kinds ofresources during introduction of organizational innovations; the structure of information system of support of decision-making in management of readiness of the enterprise to organizational innovations that allows to speed up process of the diagnostic analysis of factors of individual and system resistance is developed and to provide validity of administrative decisions; The structure of factors of readiness of the enterprise to organizational innovations that allows to estimate processes and the phenomena in management of innovational activity of the enterprise is advanced; has received the further development a methodological substantiation of economic essence of the phenomenon of resistance to organizational innovations on the basis of research of his factors, forms and consequences that deepens conceptual the device. Area of use - branch.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шаталова Тетяна Степанівна

2. Shatalova Tetyana Stepanivna

Кваліфікація: к.е.н., 08.03.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Хобта Валентина Михайлівна

2. Хобта Валентина Михайлівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мельникова Марина Віталіївна

2. Мельникова Марина Віталіївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Єгоров Петро Володимирович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Єгоров Петро Володимирович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.