Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0408U005507

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 22-12-2008

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Любий Олександр Всеволодович
2. Lubyj Alexandr Vsevolodovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 26-11-2008

Спеціальність за освітою: 7.090404, 7.050102

Місце роботи здобувача: ВАТ "МК "Азовсталь"

Код за ЄДРПОУ: 00191158

Місцезнаходження: 87500, м.Маріуполь, вул.Лепорського,1

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство промислової політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 11.051.01

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Донецький національний університет імені Василя Стуса

Код за ЄДРПОУ: 02070803

Місцезнаходження: 21021, м.Вінниця, вул. 600-річчя, 21

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Синтез системи компенсації праці персоналу підприємства

2. Synthesis of the system for enterprise's personnel labour indemnity

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процеси управління систе-мою компенсації праці персоналу підприємства. Мета дослідження: синтез системи управління компенсацією праці персоналу підприємства, що дозволить підвищити ефективність його діяльності в сучасних умовах. Методи дослідження: економі-чний аналіз, системний підхід, методи експертного аналізу, дослідження операцій, методи економіко-математичного моделювання. Результати: концеп-ція організації системи компенсації праці; механізм оцінки результатів діяльності працівників; механізм формування системи посад; механізм оптимізації фонду оплати праці. Новизна: вперше: розроблено концепцію синтезу системи компенсації праці, яка дозволяє реалізовувати гнучкі процедури активного матеріального стимулювання персоналу з метою підвищення продуктивності його роботи; вдоскона-лено: механізм оцінки результатів діяльності пра-цівників, який надає найбільш повну інформацію для проведення ефективного матеріального стиму-лювання персоналу; одержали подальшого розвит-ку: механізм трансформації системи компенсації праці персоналу підприємства, який дозволяє побу-дувати гнучку систему компенсації праці персоналу з урахуванням цілей функціонування

підприємства; модель планування й оптимізації фонду оплати праці, яка дозволяє підвищити ефективність вико-ристання коштів на матеріальне стимулювання працівників за рахунок оптимізації графіків робіт. Область використання: рівень підприємств

2. Object of research: processes of management by the system of indemnification of labors of personnel of enterprise. Purpose of research: synthesis of the con-trol system by indemnification of labors of personnel of enterprise, that will allow to promote efficiency of his activity in modern terms. Methods of research: the economic analysis, systems approach, methods of ex-pert analysis, operations analysis, methods, is the eco-nomic and mathematical design. Results: conception of organization of the system of indemnification of labors; mechanism of estimation of results of activity of em-ployees; mechanism of forming of the system of posi-tions; mechanism of optimization of fund of payment of labors. Novelty: first: conception of synthesis of the system of indemnification of labors, allowing to realize flexible procedures of active material stimulation of personnel with the purpose of increase of productivity of his work, is developed; improved: mechanism of estimation of results of activity of employees, giving more complete information for conducting of effective material stimulation of personnel; further development was got: mechanism of transformation of the system of indemnification of labors of personnel of enterprise, allowing to build the flexible system of indemnification of labors of personnel taking into account the aims of functioning of enterprise; model of planning and opti-mization of fund of payment of labors, allowing to promote efficiency of the use of monies facilities on material stimulation of employees due to optimization of the graphs of works. Field of the use: level of enter-prises.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Белікова Тетяна Юріївна

2. Belikova Tatyana Yurievna

Кваліфікація: к.е.н., 08.03.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Рогоза Микола Єгорович

2. Рогоза Микола Єгорович

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Орлова Неля Олексіївна

2. Орлова Неля Олексіївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Лисенко Юрій Григорович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Лисенко Юрій Григорович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	 Юрченко Т.А.