Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0421U103786

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 13-10-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Колеснікова Віта Вікторівна
2. Kolesnikova Vita V.

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 25.00.02

Назва наукової спеціальності: Механізми державного управління

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 21-09-2021

Спеціальність за освітою: Соціальна робота

Місце роботи здобувача: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

Код за ЄДРПОУ: 16305291

Місцезнаходження: вул. Нововокзальна, буд. 17, м. Київ, 03038, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.891.02

Повне найменування юридичної особи: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України

Код за ЄДРПОУ: 16305291

Місцезнаходження: вул. Нововокзальна, буд. 17, м. Київ, 03038, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство соціальної політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Державний заклад вищої освіти "Університет менеджменту освіти"

Код за ЄДРПОУ: 35830447

Місцезнаходження: вул. Січових стрільців, 52-А, м. Київ, 04053, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.13

Тема дисертації:

1. Державне сприяння професійній адаптації молодих фахівців через систему неперервної освіти

2. State assistance in the professional adaptation of young professionals through the system of continuing education

Реферат/анотація:

1. У дисертації розроблено й обґрунтовано структурно-функціональну модель державного сприяння професійній адаптації молодих фахівців до професійної діяльності, що містить такі блоки: нормативно-правовий, методологічний, процесуальний, моніторинговий. Аргументовано, що механізм державного сприяння професійній адаптації молодих фахівців у системі неперервної освіти містить у собі такі елементи: аналіз стану і тенденцій професійної адаптації молодих фахівців, визначення проблем, формування концепції, вибір моделі державної політики, визначення пріоритетних сфер і напрямів сприяння професійній адаптації молодих фахівців у системі неперервної освіти, формування стратегії управління процесом адаптації, визначення заходів сприяння професійній адаптації молодих фахівців. Обґрунтовано перелік основних ризиків, які виникають у процесі державного сприяння професійній адаптації молодих

фахівців, зокрема низький рівень заробітної плати, відсутність досвіду роботи, залежність від рішень роботодавця, бюрократизм процесу, наявність корумпованої системи щодо зарахування на роботу, що створює атмосферу невпевненості за майбутнє молодих фахівців, нерівномірне навантаження молодих фахівців та їх наставників, недостатня увага до результатів роботи молодого фахівця, недостатнє технічне забезпечення робочих місць., проблеми морально-психологічного напряму, якими є невпевненість у собі та власна мотивація. Визначено напрями державної підтримки професійної адаптації молодих фахівців в Україні. Ключові слова: державне управління, професійна адаптація, державне сприяння професійній адаптації молодих фахівців, механізми державного сприяння професійній адаптації молодих фахівців, неперервна освіта.

2. The dissertation develops and substantiates the structural-functional model of state assistance to the professional adaptation of young professionals to professional activity, which contains the following blocks: legal, methodological, procedural, monitoring. It is argued that the mechanism of state assistance to professional adaptation of young professionals in the system of continuing education includes the following elements: analysis of the state and trends of professional adaptation of young professionals; problem identification; concept formation; choice of public policy model; identification of priority areas and areas of promoting the professional adaptation of young professionals in the system of continuing education; formation of strategy for managing the adaptation process; identification of measures to promote the professional adaptation of young professionals. The list of main risks that arise in the process of state promotion of professional adaptation of young professionals, in particular: the level of wages of young professionals, bureaucracy, dependence on employer decisions, creating an atmosphere of uncertainty for the future of young professionals, lack of experience, uneven workload, lack of attention to the results of the young specialist's work by the mentor, joining the team, insufficient technical support of jobs, the presence of a corrupt system when hiring, problems of moral and psychological direction, embodying self-doubt and self-motivation; Areas of state support for vocational adaptation of young professionals in Ukraine are identified, in particular: coordination of vocational training programs, monitoring of labor market needs, formation of state vocational guidance program, introduction of dual education and development of adaptation measures (approval of list and content of documents; conducting trainings on the introduction of dual education for employers and educators); monitoring and control of the process of adaptation of dual education implementation. Key words: public administration, professional adaptation, state assistance to professional adaptation of young specialists, mechanisms of state assistance to professional adaptation of young specialists, continuing education.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бєльська Тетяна Валентинівна

2. Bielska Tetiana Valentynivna

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Покотило Тетяна Василівна

2. Pokotylo Tetiana V.

Кваліфікація: к.держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мельничук Лариса Михайлівна

2. Melnychuk Larysa M.

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Войтович Радмила Василівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Войтович Радмила Василівна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.