Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0412U001514

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 06-03-2012

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зубчинська Надія Максимівна

2. Zubchinska Nadiya Maxymivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 10-02-2012

Спеціальність за освітою: 7.050106

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.251.01

Повне найменування юридичної особи: Науково-дослідний центр індустріальних проблем розвитку НАН України

Код за ЄДРПОУ: 05481984

Місцезнаходження: пров. Інженерний, 1-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Інтелектуалізація праці на робочому місці та її забезпечення на промисловому підприємстві
2. Intellectualization in the workplace and provide an industrial plant

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - процес інтелектуалізації праці на робочому місці. Мета дослідження - поглиблення науково-теоретичних засад та розробка методичних рекомендацій щодо забезпечення інтелектуалізації праці на робочому місці промислового підприємства. Методи дослідження: структурно-логічний аналіз; статистичний аналіз; графічне зображення; анкетування; факторний аналіз; кореляційно-регресійний аналіз; синтез; аналітична оцінка узагальнюючих показників. Дістали подальшого розвитку: організаційний підхід до формування робочого місця, який, на відміну від існуючих, охоплює такі складові, як: організаційне та технічне забезпечення, інтелектуалізація праці, соціальне та економічне забезпечення, що створює підґрунтя для прийняття зважених управлінських рішень за рахунок комплексного розв'язання протиріч, що виникають у ході організації нових та реконструкції існуючих робочих місць; методичний підхід до визначення складових інтелектуалізації праці методом багатовимірного факторного аналізу, який, на відміну

від існуючих, охоплює розвиток персоналу, інноваційне забезпечення праці, техніко-технологічну базу підприємства та його інформаційне забезпечення, що дозволяє розрізняти процеси праці за рівнем інтелектуалізації; методичний підхід до визначення рівня інтелектуалізації праці на робочому місці, що, на відміну від існуючих, базується на розрахунку інтегрального показника, який складається з характеристики стану розвитку персоналу, інноваційного забезпечення праці, стану техніко-технологічної бази підприємства та інформаційного забезпечення, що дає змогу комплексно оцінити характер праці та здійснити вибір шляхів підвищення її інтелектуальної складової. Удосконалено: теоретичне тлумачення поняття "інтелектуалізація праці", яке, на відміну від існуючих, розглядається з позиції комплексного підходу як підвищення вагомості інтелектуальної діяльності персоналу, рівня інтелекту, професійних та загальноосвітніх знань, які створюються шляхом безперервного розвитку персоналу й матеріально-технічним забезпеченням його діяльності, що зумовлює появу нових технологій, використання яких сприяє соціально-економічному розвитку підприємства; методичний підхід до організації розвитку персоналу в контексті забезпечення інтелектуалізації праці, що, на відміну від існуючих, полягає у розкритті цілей розвитку, виборі методів розвитку й розрахунку повернення інвестицій та дає змогу розробити заходи щодо збереження персоналу для підприємства; методичне забезпечення інтелектуалізації праці на робочому місці, яке, на відміну від існуючих, базується на моделюванні складових інтелектуалізації праці та дає змогу виділити найбільш вагому з них в контексті ефективності праці та фактори, що впливають на інтелектуалізацію праці. Наукові результати використовуються у діяльності ДП "ГІПРОКОКС" (довідка № 216 від 12.05.2010)та у навчальному процесі Харківського національного економічного університету при викладанні навчальної дисципліни "Основи менеджменту персоналу" (довідка № 10/83-09-205 від 05.05.2010 р.)

2. OThe object of research is the process of labor intellectualization at the workplace. The purpose of research is the deepening of scientific and theoretical bases and development of methodological recommendations for the labor intellectualization at the industrial enterprises workplace. The methods of research are structural and logical analysis; statistical analysis; graphic image; questionnaire survey; factor analysis; correlation and regression analysis; synthesis; analytical assessment of general indicators. Organizational approach to the workplace formation that includes such components as organizational and technical support, labor intellectualization, social and economic support; methodical approach to the definition of the labor intellectualization components by means of multidimensional factor analysis that takes into account staff development, labor innovative provision, technical and technological bases of the enterprise and information support; methodological approach to determination of the labor intellectualization level at the workplace that based on the integral index calculation on the base of personnel development characteristics, labor innovation support, state of the technical and technological base on the enterprise and information security are got the further development. Theoretical interpretation of the "labor intellectualization" concept that considered under integrated approach position as the personnel intellectual activity importance increase, intelligence level, professional and general knowledge; methodical approach to the organization of personnel development in the labor intellectualization context that lies in the development purposes understanding, development methods choice and investment return calculation; methodological support labor intellectualization at the workplace that bases on the labor intellectualization components modeling are improved. Research results are used in the activities of "GIPROCOCS" (certificate No 216 from 12.05.2010) and in the educational process of Kharkov National University of Economics for the teaching of the discipline "Bases of Personnel Management" (certificate No 10/83-09-205 from 27.01.2010)

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідівна

2. Gavkalova Nataliya Leonidivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Амосов Олег Юрійович

2. Амосов Олег Юрійович

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Космарова Надія Анатоліївна

2. Космарова Надія Анатоліївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Тищенко Олександр Миколайович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Тищенко Олександр Миколайович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.