

# Облікова картка дисертації

## I. Загальні відомості

**Державний обліковий номер:** 0423U100138

**Особливі позначки:** відкрита

**Дата реєстрації:** 12-09-2023

**Статус:** Запланована

**Реквізити наказу МОН / наказу закладу:**



## II. Відомості про здобувача

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Коваль Олександр Васильович

2. Oleksandr V. Koval

**Ідентифікатор ORCID ID:** Не застосовується

**Вид дисертації:** кандидат наук

**Шифр наукової спеціальності:** 25.00.02

**Назва наукової спеціальності:** Механізми державного управління

**Галузь / галузі знань:** Не застосовується

**Освітньо-наукова програма зі спеціальності:** Не застосовується

**Дата захисту:** 05-09-2023

**Спеціальність за освітою:** "Державне управління", кваліфікація магістр державного управління

**Місце роботи здобувача:**

**Код за ЄДРПОУ:**

**Місцезнаходження:**

**Форма власності:**

**Сфера управління:**

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Сектор науки:** Не застосовується

### III. Відомості про дисертацію

**Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради):** Д 26.861.07

**Повне найменування юридичної особи:** Державний університет інформаційно-комунікаційних технологій

**Код за ЄДРПОУ:** 38855349

**Місцезнаходження:** вул. Солом'янська, буд. 7, Київ, 03680, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Сектор науки:** Університетський

### IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

**Повне найменування юридичної особи:** Державний університет інформаційно-комунікаційних технологій

**Код за ЄДРПОУ:** 38855349

**Місцезнаходження:** вул. Солом'янська, буд. 7, Київ, 03680, Україна

**Форма власності:** Державна

**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України

**Ідентифікатор ROR:**

**Сектор науки:** Університетський

### V. Відомості про дисертацію

**Мова дисертації:** Українська

**Коди тематичних рубрик:** 78.27.02

**Тема дисертації:**

1. Державна кадрова політика у Збройних Силах України в умовах сучасних викликів
2. State personnel policy in the Armed Forces of Ukraine in the conditions of modern challenges

**Реферат:**

1. У дослідженні запропоновано розв'язання актуальної проблеми, що полягає в обґрунтуванні теоретико-методологічних засад державної кадрової політики у Збройних Силах України в умовах сучасних викликів та визначенні її особливостей і концептуальних перспектив розвитку. Досягнення визначеної мети зумовило необхідність вирішення низки завдань, зокрема: дисертаційна робота виконана на основі аналізу множинних джерел з використанням комплексу методів збору та інтерпретації емпіричного матеріалу. З'ясовано, що державна кадрова політика у Збройних Силах України досліджується в широкому спектрі проблем. Підтверджено, що Збройні Сили України є специфічним соціальним інститутом держави, який, реалізуючи

свою головну функцію оборони України, забезпечує захист її суверенітету, територіальної цілісності і недоторканності згідно з демократичною, соціально-політичною спрямованістю української влади, що перебуває під цивільним контролем, обумовлюючись конституцією та відповідними законами. Встановлено та надано характеристики динаміці й етапам становлення та розвитку Збройних Сил незалежної України. Засвідчено, що спільними ціннісними орієнтирами для країн-членів НАТО є демократія, індивідуальні свободи, верховенство права, мирне розв'язання суперечок та конфліктів, а також підтримка цих цінностей в усьому Північноатлантичному альянсі. Особливостями державної кадрової політики у Збройних Силах України постають такі: упровадження стандартів НАТО, що співвідносяться з кадровим менеджментом та визначають цілі щодо партнерства в цьому процесі; демократичний потенціал, що реалізується насамперед у процесі цивільного контролю, однією з форм якого є створення Громадських Рад, та багатосуб'єктність державної кадрової політики в умовах війни – взаємодія різних родів військ Збройних Сил України і батальйонів територіальної оборони. Визначено, що концептуальні перспективи «нової» державної кадрової політики у Збройних Силах України ґрунтуються на інноваційній складовій, гуманістичний контекст якої дав підстави визначити механізми її реалізації – морально-ціннісний механізм кар'єрного зростання військового лідерства та інституційний механізм безперервного розвитку військовослужбовців. Доведено, що результатом «нової» державної кадрової політики постає безперервний розвиток і саморозвиток сучасної генерації військовослужбовців. Підготовка кадрів для Збройних Сил України здійснюється в системі багаторівневого навчання військових фахівців в Україні. Разом із тим в умовах війни навчання та перепідготовка українських військовослужбовців відбувається і за кордоном. Розроблено рекомендації щодо розвитку державної кадрової політики у Збройних Силах України – Міністерству оборони України його та структурним підрозділам, Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України, Департаменту гуманітарного забезпечення Міністерства оборони України та ін. Ключові слова: державна кадрова політика, державна кадрова політика у Збройних Сил України, державне управління у військовій сфері, кадрове забезпечення сектору безпеки і оборони, модернізація, інновація, морально-ціннісний механізм, військове лідерство, інституційний механізм, військова освіта, безперервний розвиток військовослужбовців.

2. The dissertation research is proposed a solution to the current problem, which consists in substantiating the theoretical and methodological foundations of the state personnel policy in the Armed Forces of Ukraine in the conditions of modern challenges and determining its features and conceptual development prospects. The achievement of this goal necessitated the solution of a number of tasks, in particular: the dissertation was carried out on the basis of an analysis of multiple sources using a complex of methods for collecting and interpreting empirical material. It has been determined that the state personnel policy in the Armed Forces of Ukraine is studied in a wide range of problems. It has been confirmed that the Armed Forces of Ukraine are a specific social institution of the state, which implementing its main function of the defence of Ukraine, ensures the protection of its sovereignty, territorial integrity and inviolability in accordance with the democratic, socio-political orientation of the Ukrainian government, which is under civilian control, conditioned by the constitution and relevant laws. Seven stages of the dynamics of the formation and development of the Armed Forces of independent Ukraine are determined and given them their essential characteristics. It has been proven that common value guidelines for NATO are democracy, individual freedoms, rule of law, peaceful resolution of disputes and conflicts, as well as support of these values throughout the North Atlantic Alliance. The peculiarities of the state personnel policy in the Armed Forces of Ukraine are the following: implementation of NATO standards that correlate with personnel management and define the goals of partnership in this process; democratic potential, which is realized primarily in the process of civil control, one of the forms of which is the creation of Public Councils and the multi-subject state personnel policy in conditions of war – the interaction of soldiers of various types of the Armed Forces of Ukraine, territorial defence, municipal guard, etc. It has been determined that the conceptual perspectives of the «new» state personnel policy in the Armed Forces of Ukraine are based on an innovative component, the humanistic context of which allowed to determine the mechanisms of its implementation – the motivational and value mechanism and the mechanism of «internal modernization» of military leadership. It has been proven that the result of the «new» state personnel policy is the continuous development and selfdevelopment of the modern

generation of servicemen and military leadership. Training of personnel for the Armed Forces of Ukraine is carried out in the system of multi-level training of military specialists in Ukraine. At the same time, in the conditions of war, training and retraining of Ukrainian servicemen take place abroad. Recommendations have been developed for the Supreme Council of Ukraine, the Ministry of Defence of Ukraine and structural subdivisions of the Ministry of Defence of Ukraine, the Department of Personnel Policy of the Ministry of Defence of Ukraine, etc. regarding the development of the state personnel policy in the Armed Forces of Ukraine. Keywords: state personnel policy, state personnel policy in the Armed Forces, public administration in the military sphere, staffing of the security and defense sector, modernization, innovation, military leadership, moral and value mechanism, institutional mechanism, military education, continuous development of military personnel.

**Державний реєстраційний номер ДіР:** ДР № 0123U102733

**Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:** Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

**Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:** Розвиток сучасних інформаційних, комунікаційних технологій, робототехніки

**Підсумки дослідження:** Нове вирішення актуального наукового завдання

**Публікації:**

1. Коваль О. В. Кадровий менеджмент на сучасному етапі реформування та розвитку Збройних Сил України. Теорія та практика державного управління. 2012. Вип. 4 (39). С. 428–436. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Tpdu\\_2012\\_4\\_62](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Tpdu_2012_4_62)
2. Коваль О. В. Кадровий менеджмент централізованого типу як система підвищення якості кадрового потенціалу Збройних Сил України. Державне будівництво. 2012. № 1. С. 1–12. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/DeBu\\_2012\\_1\\_26](http://nbuv.gov.ua/UJRN/DeBu_2012_1_26)
3. Коваль О. В. Взаємозв'язки державної та військової кадрової політики як кадрового менеджменту на державному рівні у воєнній сфері. Збірник наукових праць Національної академії державного управління при Президентові України. 2017. Вип. 2. С. 123–146. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/znpnadu\\_2017\\_2\\_10](http://nbuv.gov.ua/UJRN/znpnadu_2017_2_10)
4. Коваль О. В. Проблеми управління кар'єрою військовослужбовців Збройних Сил України в мирний час й особливий період та шляхи їх вирішення. Актуальні проблеми державного управління. 2017. Вип. 4 (72). С. 101–110. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/apdyo\\_2017\\_4\\_18](http://nbuv.gov.ua/UJRN/apdyo_2017_4_18)
5. Коваль О. В. Проблеми формування та функціонування центрів комплектування та соціальної підтримки й шляхи їх вирішення. Ефективність державного управління. 2017. Вип. 4. С. 102–111. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/efdu\\_2017\\_4\\_13](http://nbuv.gov.ua/UJRN/efdu_2017_4_13)
6. Коваль О. Удосконалення державної кадрової політики в Збройних Силах України. Державне управління та місцеве самоврядування. 2017. Вип. 4. С. 163–173. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/dums\\_2017\\_4\\_24](http://nbuv.gov.ua/UJRN/dums_2017_4_24)
7. Коваль О. В. Інноваційний механізм взаємодії державної та військової кадрової політики як засіб регулювання кадрових процесів у воєнній сфері. Вісник Національного університету цивільного захисту України. 2020. Вип. 1 (12). С. 656–673. URL: <file:///Users/polzovatel/Downloads/journalok%20.pdf> (дата звернення: 22.01.2023)
8. Коваль О. В. Основні напрями вдосконалення державної кадрової політики в Збройних Силах України завдяки впровадженню та розвитку автоматизованих систем обліку й управління персоналом. Вісник Національного університету цивільного захисту України. 2021. Вип. 1 (14). С. 357–371. URL: <http://repositsc.nuczu.edu.ua/handle/123456789/13624>

- 9. Коваль О. В. Проблеми механізмів державного регулювання кадровим потенціалом й шляхи їх вирішення. Вісник Національного університету цивільного захисту України. 2019. Вип. 1 (10). С. 399–408. URL: <http://repositc.nuczu.edu.ua/bitstream/123456789/13623/1/%28d0%9a%d0%be%d0%b2%d0%b0%d0%bb%d1%8c%20%d0%9e.%d0%92.pdf>
- 10. Коваль А. В. Менеджмент как целостная система управления в кадровых аспектах безопасности государства. Legea si viata. 2018. № 1/2 (313). С. 53–58. URL: [https://ibn.idsi.md/ro/vizualizare\\_articol/59989](https://ibn.idsi.md/ro/vizualizare_articol/59989)
- 11. Novachenko T., Koval A. Priority Directions of Simulating the Mechanisms of the New State Personnel Policy in the Armed Forces of Ukraine in the Conditions of Current Challenges: Theory and Practice Vol. 13 Nr. 2/2022 [pobierz plik] Poland, 2023. Pages. 65–80. URL: <https://doi.org/10.34858/SSTP.2.2022> (Особистий внесок автора полягає в обґрунтуванні окреслення механізмів нової державної кадрової політики у ЗСУ)
- 12. Коваль О. В. Проблеми формування та реалізації державної кадрової політики в Збройних Силах України. Особливості кадрової політики на сучасному етапі розвитку України : тези XII Міжнар. наук. конгресу «Державне управління та місцеве самоврядування» (м. Харків, 29 берез. 2012 р.). Харків, 2012. С. 176–177
- 13. Коваль О. В. Впровадження сучасних технологій управління персоналом в Збройних Силах України. Стратегія державної кадрової політики – основа модернізації країни : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. за міжнар. участю (м. Київ, 31 трав. 2012 р.). Київ, 2012. С. 158–160
- 14. Коваль О. В. Невідкладні заходи процесу реформування і розвитку Збройних Сил України на сучасному етапі. Реалізація державноуправлінських та суспільних реформ: європейський досвід для України : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. за міжнар. участю (м. Київ, 25 квіт. 2013 р.). Київ, 2013. Т. 1. С. 67–70
- 15. Коваль О. В. Кадрова політики сектору безпеки та оборони: правовий аспект. Сектор безпеки і оборони України на захисті національних інтересів: актуальні проблеми та завдання в умовах воєнного стану : матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Хмельницький, 24 листоп. 2022 р.). Хмельницький, 2022. С. 158–160

**Наукова (науково-технічна) продукція:** розроблено рекомендації щодо розвитку державної кадрової політики у збройних силах України – міністерству оборони України його та структурним підрозділам, департаменту кадрової політики міністерства оборони України, департаменту гуманітарного забезпечення міністерства оборони України та ін.

**Соціально-економічна спрямованість:** можливість застосування наукових положень, обґрунтувань та висновків у практичній діяльності департаменту кадрової політики міністерства оборони України та головного управління персоналу генерального штабу збройних сил України у процесі формування та реалізації державної кадрової політики у збройних силах України. теоретичні положення, наукові результати та пропозиції дисертаційного дослідження впроваджено в роботу головного управління персоналу генерального штабу збройних сил України. практичні рекомендації дисертаційного дослідження враховані спеціалістами «софтлайн іт» при формуванні стратегічних напрямів із визначення функціональних задач інформаційно-аналітичних систем із автоматизації процесів обліку персоналу збройних сил України.

**Охоронні документи на ОПВ:**

**Впровадження результатів дисертації:** Впроваджено

**Зв'язок з науковими темами:** ДР № 0123U102733

## **VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Новаченко Тетяна Василівна
2. Tetiana Novachenko

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-7306-0712**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Державний університет інформаційно-комунікаційних технологій**Код за ЄДРПОУ:** 38855349**Місцезнаходження:** вул. Солом'янська, буд. 7, Київ, 03680, Україна**Форма власності:** Державна**Сфера управління:** Міністерство освіти і науки України**Ідентифікатор ROR:****Сектор науки:** Університетський**VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів****Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Семенченко Андрій Іванович
2. Andriy Semenchenko

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0001-6482-3872**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сфері зв'язку та інформатизації**Код за ЄДРПОУ:** 37994258**Місцезнаходження:** вул. Хрещатик, 22, Київ, 01001, Україна**Форма власності:****Сфера управління:** Секретаріат президента України**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується**Сектор науки:** Галузевий**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Устименко Олександр Володимирович
2. Oleksandr Ustymenko

**Ідентифікатор ORCID ID:** 0000-0002-0003-0790**Додаткова інформація:****Повне найменування юридичної особи:** Національний університет оборони України**Код за ЄДРПОУ:** 07834530

**Місцезнаходження:** Повітрофлотський проспект, буд. 28, Київ, 03049, Україна

**Форма власності:**

**Сфера управління:** Міністерство оборони України

**Ідентифікатор ROR:** Не застосовується

**Сектор науки:** Університетський

## VIII. **Заключні відомості**

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради:** Савков Анатолій Петрович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні:** Савков Анатолій Петрович

**Відповідальний за підготовку облікових документів:** Вчений секретар СВР Д 26.861.07

**Реєстратор:** УкрІНТЕІ

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є  
відповідальним за реєстрацію наукової  
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна