Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0519U001206

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 14-11-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Погоріляк Рената Юріївна

2. Pohoriliak Renata Yuriivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 14.02.03

Назва наукової спеціальності: Соціальна медицина

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 01-11-2019

Спеціальність за освітою: 7.1201.0001

Місце роботи здобувача: Державний вищий навчальний заклад "Ужгородський національний університет"

Код за ЄДРПОУ: 02070832

Місцезнаходження: 88000 Закарпатська обл., м.Ужгород вул.Підгірна.46

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.600.06

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: ДУ "Український інститут стратегічних досліджень"

Код за ЄДРПОУ: 05480789

Місцезнаходження: 02099,м. Київ, пров. Волго-Донський,3

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство охорони здоров'я України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 76.75.29

Тема дисертації:

1. Медико-соціальне обґрунтування оптимізованої системи підготовки керівних кадрів охорони здоров'я на регіональному рівні.

2. Medical and social justification of the optimized system of training of health care executives at the regional level.

Реферат/анотація:

1. Дисертація присвячена науковому обґрунтуванню і впровадженню в Україні оптимізованої системи підбору на посаду та підготовки керівних кадрів охорони здоров'я. У дисертації розв'язано актуальну проблему охорони здоров'я - встановлено особливості формування кадрового потенціалу керівників охорони здоров'я за професійними, медико - професійними, соціально-психологічними та поведінковими характеристиками, а також системно представлено проблеми добору, призначення, спеціалізації та безперервного професійного розвитку керівних кадрів охорони здоров'я на регіональному рівні, що впливає на ефективність управління закладами охорони здоров'я та забезпечення доступної та якісної медичної допомоги населенню. Науково обґрунтовано та розроблено оптимізовану систему підбору на посаду та підготовки керівних кадрів на різних рівнях їх професійного розвитку, яка є перспективною і розрахована на реформування системи управління закладами охорони здоров'я. Комплексним медико-соціальним дослідженням встановлені якісні та кількісні чинники залежності окремих показників здоров'я населення та

якості медичної допомоги від зміни забезпечення медичними кадрами системи охорони здоров'я. Для забезпечення ефективної роботи управлінця, з точки зору психологічних аспектів управління, були визначені найбільш прогнозовані соціально-психологічні характеристики, які є ефективними критеріями професійного добору на керівні посади в заклади охорони здоров'я. Оцінено виконання завідувачами і старшими медичними сестрами діагностичних та лікувальних підрозділів закладів охорони здоров'я функцій організаторів охорони здоров'я базового рівня надання медичної допомоги, що дало можливість віднести їх до управлінців базового рівня та рекомендувати їх підготовку з основ менеджменту в охороні здоров'я.

2. The thesis is devoted to the scientific substantiation and implementation of the optimized system of senior health care personnel appointment and preparation in Ukraine. In the dissertation the actual problem of health care is solved - the peculiarities of personnel potential formation of health care managers by professional, medical - professional, socio-psychological and behavioural characteristics are established, as well as the problems of selection, appointment, specialization and continuous professional development are systematically presented on a regional level, which influences the effectiveness of managing healthcare facilities and providing affordable and qualitative healthcare assistance to the population. An optimized system of executives training and appointment at different levels of their professional development is scientifically justified and developed, which is promising and aimed at reforming the management system of healthcare institutions. Comprehensive medical and social studies have identified qualitative and quantitative factors for the dependence of individual indicators of public health and quality of medical care on changes to the health care system's provision of medical personnel. In terms of the psychological aspects of management to ensure the effective work of the manager the most predicted socio-psychological characteristics have been identified, which are effective criteria for professional selection for management positions in health care institutions. The performance of the diagnostic and treatment units of the healthcare institutions, the functions of the basic health care organizers was assessed by the heads and senior nurses, which made it possible to refer them to the managers of the basic level and to recommend their training in the basics of health care management. A professional chart of health care managers has been developed, taking into account the competencies that depend on the position and a scientifically optimized system of appointment and management training based on European and national recommendations, taking into account regional peculiarities. Major innovations are offered at the level of postgraduate education and continuing professional development. Components of the proposed system are mandatory and special conditions for management positions appointment, as well as providing continuous professional training, the organizing peculiarity of which is the formation of topics in the postgraduate departments of the calendar curriculum topics and pre-ordered forms of training by the healthcare organizers in a certain region and formation of training groups taking into account the position, length of service, qualification category, preliminary determination of the basic level of knowledge on the topic, improvement of forms, methods for supply, and leaders self-esteem at their continuous professional development. The proposed system is favourably evaluated by independent experts. The results of the scientific research have been implemented at the sectoral, regional and basic levels of management.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Слабкий Геннадій Олексійович
2. Slabkyy Hennadiy Oleksiyovych

Кваліфікація: д.мед.н., 14.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Короп ОлегАндрійович
2. Короп ОлегАндрійович

Кваліфікація: д.мед.н., 14.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Крячкова Лілія Вікторівна

2. Крячкова Лілія Вікторівна

Кваліфікація: д.мед.н., 14.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Шатило Віктор Йосипович

2. Шатило Віктор Йосипович

Кваліфікація: д.мед.н., 14.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Огнєв Віктор Андрійович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Огнєв Віктор Андрійович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.