Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Image not found or type unknow

Державний обліковий номер: 0821U100684

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 27-04-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пирогова Юлія Валеріївна

2. Pirohova Yulija Valerijivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 281

Назва наукової спеціальності: Публічне управління та адміністрування

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 23-04-2021

Спеціальність за освітою: Публічне управління та адміністрування

Місце роботи здобувача: Департамент соціальної політики Дніпровської міської ради

Код за ЄДРПОУ: 40506080

Місцезнаходження: просп. Дмитра Яворницького, 75,, м. Дніпро, Дніпровський р-н., Дніпропетровська обл., 49000, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Держадміністрація

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 08.866.010

Повне найменування юридичної особи: Дніпропетровський регіональний інститут державного управління Національної Академії державного управління при Президентові України

Код за ЄДРПОУ: 25006848

Місцезнаходження: вул. Гоголя, 29, м. Дніпро, Дніпровський р-н., Дніпропетровська обл., 49044, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Установи при Президентентові України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Дніпропетровський регіональний інститут державного управління Національної Академії державного управління при Президентові України

Код за ЄДРПОУ: 25006848

Місцезнаходження: вул. Гоголя, 29, м. Дніпро, Дніпровський р-н., Дніпропетровська обл., 49044, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Установи при Президентентові України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.13, 82.17

Тема дисертації:

1. Управління людськими ресурсами в сфері публічної служби України: соціально-психологічний аспект
2. Management of human resources in the sphere of public service of Ukraine: social and psychological aspect

Реферат/анотація:

1. У дисертації здійснено теоретико-методологічне обґрунтування та розроблено пропозиції щодо вдосконалення соціально-психологічних засад управління людськими ресурсами в сфері публічної служби України. Досліджено стан наукової розробки проблеми управління людськими ресурсами в сфері публічної служби України, розкрито поняття та концепції управління людськими ресурсами в сфері публічної служби України, визначено зміст та сутність соціально-психологічного підходу до управління людськими ресурсами в сфері публічної служби України. На основі наукових підходів до визначення явища управління людськими ресурсами в сфері публічної служби, розкрито понятійно-категоріальний апарат управління людськими ресурсами в сфері публічної служби України, зокрема дано авторське визначення поняття «управління людськими ресурсами в сфері публічної служби»та поняття «соціально-психологічні аспекти управління людськими ресурсами в сфері публічної служби». Зазначено двовимірність поняття «управління людськими

ресурсами в сфері публічної служби», що визначається, по-перше, як цілеспрямована діяльність, яка передбачає виокремлення основних напрямків роботи з людськими ресурсами, засобів, форм, методів і технологій управління ними та, по-друге, як «процес», в якому взаємодіють публічні структури та особистості, органи публічної влади та публічні службовці, встановлюються суб'єктно-об'єктні публічно-управлінські відносини. Обґрунтовано, що першим кроком на шляху підвищення якісних характеристик персоналу органів публічної влади має стати визнання існування цієї проблеми, ідентифікація та використання потенціалу всіх адміністративних органів, до завдань яких входить управління людськими ресурсами та їх розвитком. Визначено зміст та сутність соціально-психологічного підходу до управління людськими ресурсами в сфері публічної служби України. Здійснено аналіз сучасного стану управління людськими ресурсами в сфері публічної служби України, що дало можливість виявити, з позицій соціально-психологічного підходу, низку системних проблем та шляхи їх вирішення. Аналіз показав, що управління людськими ресурсами в сфері публічної служби України регулюється значною кількістю нормативно-правових актів, однак існуючий стан розвитку законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування не є завершеним, зокрема щодо формування соціально-психологічних засад управління людськими ресурсами, а тому потребує внесення змін у чинне законодавство та прийняття нових нормативно-правових актів, які б відповідали європейським стандартам. Обґрунтовано, що на сьогодні процес інституалізації служб управління персоналом в органах публічної влади не завершений та не забезпечений відповідними ресурсами, відсутня координаційна робота на всіх рівнях управління персоналом, особливо у напрямах, що стосуються управління кар'єрним просуванням державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, вирішення проблем вдосконалення стилю управління керівників і стилю роботи працівників, їх мотивації, соціальної захищеності та інших питань, що входять до компетенції керівників та служб управління персоналом в органах державної влади та органах місцевого самоврядування. Проведене соціологічне дослідження показало, що більшість респондентів вважають своє місце роботи не престижним і позбавленим можливості особистісного росту. В той же час, більше 50% респондентів засвідчили підтримку ідеї щодо створення в органах публічної влади структурного підрозділу з соціально-психологічного забезпечення, детальної єдиної моделі просування по кар'єрним сходам на публічній службі та доповнення штату спеціалістом з психологічного супроводу публічної служби. Теоретично обґрунтовано, що важливою стороною управлінських процесів виступають соціально-психологічні знання, роль яких практично не враховується, а також, що особливу увагу при відборі кандидатів на посади публічної служби слід приділяти соціально-психологічним особливостям, які забезпечують успішну взаємодію їх з командою органу публічної влади, а також з населенням і кожною людиною. Виокремлено психолого-акмеологічні чинники та мотиваційні інструменти ефективного управління людськими ресурсами в сфері публічної служби України.

2. In the dissertation, a theoretical and methodological substantiation was carried out and proposals were developed to improve the socio-psychological foundations of human resource management in the field of public service in Ukraine. Modern requirements for public service personnel provide that, in addition to professional and business, it has high moral, ethical and personal qualities. The need to implement the transition from the practice of personnel management, personnel management to human resource management requires study of theoretical sources and the formation on their basis in modern conditions of a new Concept of Human Resource Management in the field of public service of Ukraine. Based on scientific approaches to defining the phenomenon of human resources management in the public service, the conceptual and categorical apparatus of human resources management in the public service of Ukraine is revealed, in particular the author's definition of the concept of «human resources management in the public service» and the concept of «socio-psychological aspects of human resources management in the field of public service». The two-dimensionality of the concept of «human resources management in the field of public service» is defined, which is defined, firstly, as a purposeful activity that involves identifying the main areas of human resources, tools, forms, methods and technologies for managing them and, secondly, as «process» in which public structures and individuals, public authorities and public servants interact, subject-object public-administrative relations are established. The content and essence of the socio-psychological

approach to human resources management in the field of public service of Ukraine are determined. The analysis of the current state of human resource management in the field of public service in Ukraine was carried out, which made it possible to identify, from the standpoint of a socio-psychological approach, a number of systemic problems and ways to solve them. The analysis showed that human resource management in the public service of Ukraine is regulated by a significant number of regulatory legal acts, however, the existing provision for the development of legislation on public service and service in local self-government bodies is not complete, in particular, on the formation of the socio-psychological foundations of human resource management, and therefore requires changes to the current legislation and the adoption of new regulations that would comply with European standards. It is substantiated that today the process of institutionalization of personnel management services in public authorities is not completed and is not provided with adequate resources, there is almost no coordination work at all levels of personnel management, especially in areas related to career management of civil servants and local government officials, solving problems of improving the management style of managers and the style of work of employees, their motivation, social security and other issues within the competence of managers and personnel management services in public authorities and local governments. The sociological study conducted by the author to identify problems of human resources management in the field of public service showed that most respondents do not consider their place of work to be prestigious and deprived of the opportunity for personal growth. At the same time, more than 50% of respondents supported the idea of creating a structural unit for social and psychological support in public authorities, a detailed unified model of career advancement in the public service and supplementing the staff with a specialist in psychological support of the public service. It is theoretically substantiated that an important aspect of management processes is socio-psychological knowledge, the role of which is practically not taken into account, and that special attention in the selection of candidates for public service should be paid to socio-psychological features that ensure their successful interaction with the public authority, as well as with the population and each person. Psychological and acmeological factors and motivational tools for effective human resources management in the field of public service of Ukraine are highlighted.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гончарук Наталія Трохимівна
2. Goncharuk Natalia Trohymivna

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Акімов Олександр Олексійович

2. Akimov Olexander Oleksiyovych

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Калашник Надія Сергіївна

2. Kalashnyk Nadija Serhijivna

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Хожило Ірина Іванівна
2. Hozhylo Irina Ivanivna

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сорокіна Наталія Григорівна
2. Sorokina Nataliya Hryhorivna

Кваліфікація: к. держ.упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Липовська Наталія Анатоліївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні

Липовська Наталія Анатоліївна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.