Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U005283

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-09-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Глушко Остап Васильович

2. Ostap V. Hlushko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0009-0008-4954-3467

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 081

Назва наукової спеціальності: Право

Галузь / галузі знань: право

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: 48007 081 Право

Дата захисту: 26-09-2026

Спеціальність за освітою: Правознавство

Місце роботи здобувача: Організація відсутня

Код за ЄДРПОУ: 00000000

Місцезнаходження: ------, Київ, 00000, Україна

Форма власності: Змішана

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 16712

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 10.17.01

Тема дисертації:

1. Правове регулювання стабільності трудових правовідносин в умовах дії правового режиму воєнного стану

2. Legal Regulation of the Labour Relations Stability under the Legal Regime of Martial Law

Реферат/анотація:

1. У дисертації наводиться теоретичне узагальнення та нове вирішення наукового завдання, яке полягало у тому, щоб з'ясувати сутність та розкрити особливості правового регулювання стабільності трудових правовідносин в умовах дії правового режиму воєнного стану, на основі чого надати науково-обґрунтовані пропозиції та рекомендації, спрямовані на вдосконалення трудового законодавства України. Аргументовано, що ознаками трудових правовідносин є наступні: 1) особливий склад сторін – вони завжди виникають між працівником та роботодавцем, що представляє підприємство, установу, організацію, або є фізичною особою-підприємцем; 2) специфічний предмет виникнення – такі відносини виникають а рамках професійної, кваліфікованої, систематично вчинюваної праці, що передбачає реалізацію конкретної трудової функції; 3) трудові правовідносини відрізняються договірним характером, а їх виникнення передбачає досягнення консенсусу між працівником та роботодавцем з приводу широкого кола питань, а саме змісту праці, умов її оплати, особливостей розподілу робочого часу та часу відпочинку тощо; 4) оплатний характер – трудові правовідносини в усіх випадках передбачають здійснення працівником діяльності за яку він отримує

грошову винагороду. З'ясовано, що забезпечення стабільності трудових правовідносин – це багатовекторна діяльність одночасно працівника, роботодавця, держави та інших уповноважених суб'єктів, яка спрямована на формування комплексу юридичних, організаційних, фінансових, соціальних та інших умов, які сприяють виникненню та існуванню довготривалих, оплатних трудових відносин на підприємствах, в установах, організаціях всіх форм власності. Доведено, що принципи забезпечення стабільності трудових правовідносин – це основоположні керівні засади (ідеї) трудового права, які визначають зміст і спрямованість правового регулювання відносин у сфері праці, та які спрямовані на забезпечення сталості трудових правовідносин, гарантування права на працю та встановлення належних стандартів поведінки учасників трудових правовідносин. Наголошено, що в забезпечення стабільності трудових правовідносин принцип свободи та захищеності права на працю сприяє: а) вільному обранню кожною людиною тієї професійної галузі та виду фактичної діяльності, який відповідає її вмінням, навичкам, знанням, особистому досвіду та іншим аспектам; б) захисту кожної фізичної особи від примусової праці, що йде в розріз з її бажаннями та суб'єктивними інтересами; в) державній підтримці, по-перше, роботодавців шляхом забезпечення притоку нових кадрів через реалізацію ефективної політики зайнятості, по-друге працівників – організації базових підготовки та професійно-технічного навчання, яке надає змогу оволодіти тими професійними навичками, що мають суспільну потребу. Зроблено висновок, що міжнародно-правові стандарти забезпечення стабільності трудових відносин в умовах надзвичайних станів –це закріплені в положеннях міжнародно-правових актів (угод, договорів, рекомендацій, концепцій тощо) норми та принципи, які визначають особливості регулювання та упорядкування трудових правовідносин, організації трудової діяльності, а також гарантії забезпечення безперешкодної реалізації людьми права на працю, у тому числі, під час дії правового режиму надзвичайного стану. Обґрунтовано, що центральне місце в системі нормативно-правових засад забезпечення стабільності трудових правовідносин під час воєнного стану належить саме нормам трудового права, оскільки вони регулюють порядок реалізації права на працю, умови укладення та розірвання трудового договору, оплати праці, робочого часу та часу відпочинку, інші аспекти організації трудової діяльності, а також особливості гарантій захисту прав суб'єктів трудових правовідносин в умовах особливих правових режимів. Встановлено, що суб'єкти забезпечення стабільності трудових правовідносин в умовах дії правового режиму воєнного стану – це система спеціально уповноважених законодавством фізичних, юридичних осіб, а також органів державної влади із особливим правовим статусом, що вступають у суспільно-правові відносини з приводу реалізації різноманітних заходів направлених на формування комплексу організаційних, фінансових, соціальних та інших умов, які сприяють виникненню та існуванню довготривалих, оплатних трудових відносин на підприємствах, установах, організаціях всіх форм власності.

2. This dissertation provides a theoretical synthesis and a new solution to a scientific problem, which was to determine the essence and disclose the peculiarities of the legal regulation of the stability of labour relations under the legal regime of martial law, based on which scientifically substantiated proposals and recommendations aimed at improving the labour legislation of Ukraine are provided. It is argued that the features of labour relations are as follows: 1) a specific composition of the parties – they always arise between an employee and an employer representing an enterprise, institution, organisation, or being a sole trader; 2) a specific subject of origin – such relations arise within professional, qualified, systematically performed work, which implies the implementation of a specific job function; 3) labour relations are characterised by a contractual nature, and their occurrence involves reaching a consensus between the employee and the employer on a wide range of issues, namely the content of work, the conditions of its remuneration, the peculiarities of the distribution of working time and rest time, etc.; 4) a remunerative nature – labour relations in all cases involve the performance of activities by the employee for which they receive financial reward. It is established that ensuring the stability of labour relations is a multi-vector activity performed simultaneously by the employee, the employer, the state, and other authorised entities, which is aimed at forming a complex of legal, organisational, financial, social, and other conditions that contribute to the emergence and existence of long-term, remunerative labour relations at enterprises, institutions, and organisations of all forms of ownership. It is proven that the principles of ensuring the stability of labour relations

are the fundamental guiding tenets (ideas) of labour law that determine the content and direction of the legal regulation of relations in the sphere of work, and which are aimed at ensuring the sustainability of labour relations, guaranteeing the right to work, and establishing appropriate standards of conduct for the participants in labour relations. It is emphasised that in ensuring the stability of labour relations, the principle of freedom and protection of the right to work contributes to: a) the free choice by each individual of the professional field and type of actual activity that corresponds to their skills, abilities, knowledge, personal experience, and other aspects; b) the protection of each individual from forced labour that runs counter to their wishes and subjective interests; c) the state support, firstly, for employers by ensuring the influx of new personnel through the implementation of an effective employment policy, and secondly, for employees through the organisation of basic preparation and vocational education and training, which enables the acquisition of professional skills that are in social demand. It is concluded that international legal standards for ensuring the stability of labour relations under states of emergency are norms and principles embodied in the provisions of international legal instruments (agreements, treaties, recommendations, concepts, etc.) that define the specific features of regulating and organizing labour relations, the organisation of work activities, as well as guarantees for ensuring the unhindered exercise of the right to work by individuals, including during the operation of the legal regime of a state of emergency. It is substantiated that the central place in the system of regulatory and legal frameworks for ensuring the stability of labour relations during martial law belongs precisely to the norms of labour law, as they regulate the procedure for exercising the right to work, the conditions for concluding and terminating an employment contract, remuneration, working time and rest time, other aspects of the organisation of work activities, as well as the specific features of guarantees for protecting the rights of subjects of labour relations under special legal regimes. It is demonstrated that the subjects of ensuring the stability of labour relations under the legal regime of martial law are a system of individuals, legal entities, and public authorities with special legal status, specifically authorised by legislation, who enter into socio-legal relations regarding the implementation of various measures aimed at forming a complex of organisational, financial, social, and other conditions that contribute to the emergence and existence of long-term, remunerative labour relations at enterprises, institutions, and organisations of all forms of ownership.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Нове вирішення актуального наукового завдання

Публікації:

- 1. Глушко О.В. Поняття принципів забезпечення стабільності трудових правовідносин, як складової системи принципів трудового права України. Наше право. 2024. № 1. с. 471-476.
- 2. Глушко О.В. Практика зарубіжних держав щодо забезпечення стабільності трудових правовідносин (на прикладі США та Японії). Право.UA. 2025. №2. С. 504-509.
- 3. Глушко О.В. До обґрунтування необхідності посилення гарантій стабільності трудових правовідносин в умовах воєнного стану. Європейські перспективи. 2026. №1. С. 528-533.
- 4. Глушко О.В. Поняття та види гарантій забезпечення стабільності трудових відносин в умовах воєнного стану. Вісник Пенітенціарної асоціації України. 2026. № 1. С. 53-61.
- 5. Глушко О. В. Нормативно-правові засади забезпечення стабільності трудових правовідносин в умовах дії правового режиму воєнного стану . Теоретичні питання юриспруденції і проблеми правозастосування: виклики XXI століття : тези доп. учасників IX Всеукр. наук.-практ. конф. (Харків, 7

черв. 2024 р.), С. 213-215.

- 6. Глушко О. В. Міжнародно-правові стандарти забезпечення стабільності трудових відносин в умовах надзвичайних станів. Людина, суспільство, держава: актуальні питання правового регулювання взаємодії: тези доп. учасників. ІІ наук.-практ. конф. (Київ, 21 лист. 2025 р.), С. 89-91.

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впровадження не планується

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Антол Ірина Вячеславівна

2. Iryna Antol

Кваліфікація: к. ю. н., доц., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2361-3726

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сіроха Дмитро Ігорович

2. Dmytro I. Sirokha

Кваліфікація: д. ю. н., доц., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2805-2278

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Київський національний університет імені Тараса Шевченка

Код за ЄДРПОУ: 02070944

Місцезнаходження: вул. Володимирська, Київ, 01033, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Зіноватна Іляна Вікторівна

2. Iliana V. Zinovatna

Кваліфікація: к. ю. н., доц., 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-3018-4934

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого

Код за ЄДРПОУ: 02071139

Місцезнаходження: вул. Григорія Сковороди, Харків, Харківський р-н., 61024, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мельник Костянтин Юрійович

2. Kostiantyn Y. Melnyk

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-8960-0234

Додаткова інформація: Scopus Author ID: 57208034072; Web of Science Researcher ID: J-7829-2016; https://scholar.google.com.ua/citations?user=HxYfDbQAAAAJ

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Подорожній Євген Юрійович

2. Yevgen Y. Podoroznii

Кваліфікація: д. ю. н., професор, 12.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-1677-1937

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08571096

Місцезнаходження: пр-т Л. Ландау, Харків, Харківський р-н., 61080, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Бортник Сергій Миколайович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Бортник Сергій Миколайович
Відповідальний за підготовку облікових документів	Невядовський Владислав Олегович
Реєстратор	Юрченко Тетяна Анатоліївна
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Тетяна Анатоліївна

