Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0421U103230

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 17-06-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гула Олена Ігорівна

2. Gula Olena I

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 25.00.01

Назва наукової спеціальності: Теорія і історія державного управління

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 14-05-2021

Спеціальність за освітою: правознавство

Місце роботи здобувача:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.142.04

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, м. Київ, 03039, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, буд. 2, м. Київ, 03039, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 82.13

Тема дисертації:

1. Теоретичні засади формування та розвитку кадрової безпеки в системі публічного управління.

2. Theoretical principles of formation and development of personnel security in the system of public administration.

Реферат/анотація:

1. Робота присвячена сучасним проблемам формування та розвитку кадрової безпеки в системі публічного управління. Проаналізовано понятійно-категоріальний апарат дослідження, охарактеризовано сутність, місце та роль кадрової безпеки в системі національної безпеки. Обґрунтовано, що до основних складових понятійно-категоріального апарату «кадрова безпека системи публічного управління» відносяться: 1) персонал або кадри (як реальний, так і потенційний); 2) основні загрози (зовнішні та внутрішні); 3) механізми забезпечення кадрової безпеки (відбір кадрів; мотивація; підготовка та підвищення кваліфікації; адаптація; кар'єрне зростання тощо); 4) методи забезпечення кадрової безпеки (соціально-економічні; психологічні; адміністративні; організаційні; дисциплінарні; інформаційні); 5) суб'єкти забезпечення кадрової безпеки. Систематизовано сучасні закономірності розвитку сучасних механізмів формування кадрової безпеки

публічного управління за кордоном. З'ясовано, що основою формування кадрової безпеки системи публічного управління в Канаді та США є: система кадрових механізмів відбору та селекції кадрів, розвитку та ротації кадрів, а також система оплати праці та матеріальні винагороди; формування інноваційної державної служби, з урахуванням сучасних тенденцій та викликів глобалізаційного суспільства; реформування та модернізації служби, з урахуванням потреб суспільства та розвитку держави; формування контрактної державної служби як основи професіоналізації державної служби; постійний розвиток кадрів системи публічного управління та їх оцінювання; впровадження бізнес-планування в процеси публічного управління та запровадження інноваційних адміністративних послуг. У європейських країнах основою забезпечення кадрової безпеки в системі публічного управління є: забезпечення професіоналізації державної (публічної служби) через запровадження спеціальних навчальних закладів, запровадження відповідних курсів та освітніх програм; здійснення розвитку кадрів системи публічного управління протягом життя; реалізація різноманітних кадрових механізмів під час відбору та селекції кадрів; виокремлення саме професійних та відповідних кадрів на державну (публічну службу); формування раціональної кар'єри державного (публічного) службовця, з метою використання його кадрового потенціалу на державній службі; реалізація постійного удосконалення кадрових технологій щодо розвитку та селекції кадрів; формування дієвих механізмів мотивації та соціального захисту державних (публічних) службовців; формування позитивного іміджу самих органів державної влади; формування у службовців поваги та шани до своєї професії, до держави та органів державної влади. Обґрунтовано запровадження інноваційної моделі кадрової безпеки системи публічного управління та виокремлено такі елементи інноваційної моделі кадрової безпеки системи публічного управління, як: 1) кадрова політика в системі публічного управління; 2) загрози кадровій безпеці: фізичні; фінансові, інтелектуальні, кар'єрні, адміністративні, технологічні, соціальні, конфліктні, психологічні, інформаційні, іміджеві; 3) сучасні механізми забезпечення кадрової безпеки: організаційний, правовий, мотиваційний, економічний, контрольний, селекційний; 4) Міністерство з питань кадрового потенціалу системи публічного управління в Україні; 5) кадри; 6) інститути громадянського суспільства. Запропоновано запровадження Кодексу законодавства щодо забезпечення кадрової безпеки системи публічного управління. Ключові слова: публічне управління, кадрова безпека, кадрова безпека публічного управління, кадрові технології, кадрові механізми, загрози кадровій безпеці.

2. The work is devoted to modern problems of formation and development of personnel security in the system of public administration. The paper analyzes the conceptual and categorical apparatus of the study, to characterize the essence, place and role of personnel security in the national security system. The author substantiates that the main components of the conceptual and categorical apparatus of «personnel security of the public administration system» include: 1) staff or personnel (real and potential); 2) the main threats (external and internal); 3) mechanisms for ensuring personnel security (personnel selection; motivation; training and advanced training; adaptation; career growth, etc.); 4) methods of personnel security (socio-economic; psychological; administrative; organizational; disciplinary; information); 5) personnel security actors. The paper systematizes the modern patterns of development of modern mechanisms for the formation of personnel security of public administration abroad. It was found that the basis for the formation of personnel security of the public administration system in Canada and the United States are: the system of personnel mechanisms for selection and selection of personnel, development and rotation of personnel, as well as the system of remuneration and rewards; formation of innovative civil service taking into account modern tendencies and challenges of globalization society; reforming and modernizing the service taking into account the needs of society and state development; formation of contract civil service as a basis for professionalization of civil service; constant development of public administration staff and their evaluation; introduction of business planning in the processes of public administration and introduction of innovative administrative services. In European countries, the basis for ensuring personnel security in the system of public administration is: ensuring the professionalization of public (public service) through the introduction of special educational institutions, the introduction of appropriate courses and educational programs; implementation of personnel development of the public administration system throughout life; implementation of various personnel mechanisms during the selection and selection of personnel;

separation of professional and relevant personnel for the state (public service); formation of a rational career of a civil servant in order to use his personnel potential in the civil service; implementation of continuous improvement of personnel technologies for staff development and selection; formation of effective mechanisms of motivation and social protection of civil (public) employees; formation of a positive image of public authorities themselves; formation of employees' respect and esteem for their profession, for the state and public authorities. The study substantiates the introduction of an innovative model of personnel security of the public administration system and identifies the following elements of the innovative model of personnel security of the public administration system: 1) personnel policy in the public administration system; 2) threats to personnel security: physical; financial, intellectual, career, administrative, technological, social, conflict, psychological, informational, image; 3) modern mechanisms for ensuring personnel security: organizational, legal, motivational, economic, control, selection; 4) the Ministry of Human Resources of the Public Administration System in Ukraine; 5) staff; 6) civil society institutions. The author proposes the introduction of the Code of Legislation to ensure personnel security of the public administration system. Key words: public administration, personnel security, public administration personnel security, personnel technologies, personnel mechanisms, threats to personnel security.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Пархоменко-Куцевіл Оксана Ігорівна
2. Parkhomenko-Kutsevil Oksana

Кваліфікація: д. держ. упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Крюков Олексій Ігорович

2. Крюков Олексій Ігорович

Кваліфікація: д.держ.упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чаркіна Анастасія Олегівна

2. Charkina Anastasiia

Кваліфікація: к. держ.упр., 25.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Романенко Євген Олександрович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні

Романенко Євген Олександрович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.