

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0419U001301

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 27-05-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чемеринська Дзвіна Іванівна

2. Chemerynska Dzvina Ivanivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 19.00.05

Назва наукової спеціальності: Соціальна психологія; психологія соціальної роботи

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 15-05-2019

Спеціальність за освітою: 7.140000

Місце роботи здобувача: Фізична особа-підприємець "Чемеринська Дзвіна Іванівна"

Код за ЄДРПОУ: 2924814602

Місцезнаходження: Україна, м. Львів, пр. Ч. Калини, 93/79

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.453.01

Повне найменування юридичної особи: Інститут психології імені Г. С. Костюка НАПН України

Код за ЄДРПОУ: 02141213

Місцезнаходження: вул. Паньківська, 2, м. Київ, Київ, 01033, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут психології ім. Г.С. Костюка НАПН України

Код за ЄДРПОУ: 02141213

Місцезнаходження: 01033, м. Київ-33, вул. Паньківська, 2

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія педагогічних наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.41

Тема дисертації:

1. Психологічні особливості професійної підготовки менеджерів: гендерний дискурс
2. Psychological features of professional training of managers: gender discourse.

Реферат:

1. Дисертацію присвячено дослідженню актуальної проблеми психологічних особливостей професійної підготовки менеджерів з урахуванням гендерних аспектів. Уперше в конкретно-науковому плані визначено суть професіоналізму менеджера як суб'єктивно-суб'єктної якості фахівця, що характеризується самоорганізацією функціонально дієвих психологічних структур з їх співорганізацією із професійними практиками в єдину цілісність. Визначено гендерні аспекти в управлінській сфері. Створено модель формування професійних якостей у процесі професійної підготовки менеджера з урахуванням гендерних відмінностей. У моделі виокремлено цільовий, методологічний, організаційний, змістовий, результативний блоки. Розроблено та апробовано комплексну програму розвитку професійних якостей менеджера засобами психологічного тренінгу. Впровадження комплексної програми у навчальний процес фахової підготовки менеджерів підтвердило можливість актуалізації здатності студентства до формування егалітарної свідомості шляхом реконструкції гендерних стереотипів як традиційних обмежень, самовизначення у сфері міжстатевих взаємин.

2. The dissertation presents theoretical generalization and empirical research of psychological features of the process of professional training of modern managers in the measurements of a gender sensitive educational environment. The work has systematized and generalized the main theoretical and methodological approaches to the professional training of modern managers in higher education institutions; as an important point of the professional genesis of modern managers, the factor of self-determination of a leader's personality as a carrier of gender standards of managerial culture is indicated. This methodological setting is relevant to the essential nature of the psychological practice of managerial activity in the dimensions of the humanization of modern society. The theoretical methodological analysis of the principles of organization of managerial activity determined the recognition of positive prospects for the introduction of a gender approach in the sphere of training future managers. It was stated that the assimilation of sex-role models of professional behavior (in particular - the formation of normative images of femininity and masculinity in management systems) occurs in the context of subjectogenesis in accordance with gender-role standards adopted in a certain culture. Verification of the content characteristics of the professionogram of future managers of different sexes revealed the fuzziness of the gender identity field of the respondents. The investigated signs of the professional qualities of future managers of different sex are not statistically significant, the differences are only quantitative, which indicates a decrease in segregation between men and women in the modern cultural space. According to the results of the empirical analysis of gender differences of managers, the conclusion is drawn that Ukrainian society needs a deep mental transformation that causes changes in traditional ideas about the role of men and women in society, the development of partnership between men and women and the establishment of gender democracy. A comprehensive program for the development of the manager's professional qualities through social and psychological training has been developed and tested. It has been confirmed that with the purposeful psychological accompaniment of the development of the managerial professional qualities in the measurements of the gender sensitive educational environment, the individual experience of the individual (the deepening of the "metacognition", the expansion of the field of subjective strategies of behavior, the formalization of the mechanisms for achieving maximum success), leads to the optimization of implicitly expressed gender oriented competencies of young people as key life competencies in the Euroin plan egratsionnyh and globalization processes of today.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Литвинчук Леся Михайлівна

2. Lytvynchuk Lesia Mykhailivna

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бондарчук Олена Іванівна

2. Бондарчук Олена Іванівна

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Полякова Віталія Іванівна

2. Полякова Віталія Іванівна

Кваліфікація: к.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Моляко Валентин Олексійович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Моляко Валентин Олексійович

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Реєстратор

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Т.А.