Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0825U001996

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 28-05-2025

Статус: Наказ про видачу диплома

Реквізити наказу МОН / наказу закладу: Наказ від 14.08.2025 №4/15-29

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Галиняк Леся Олександрівна

2. Lesia Halyniak

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-6178-1803

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Менеджмент

Дата захисту: 26-06-2025

Спеціальність за освітою: менеджмент організацій

Місце роботи здобувача: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Код за ЄДРПОУ: 05408102

Місцезнаходження: вул. Руська, буд. 56, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46001, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 9346

Повне найменування юридичної особи: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Код за ЄДРПОУ: 05408102

Місцезнаходження: вул. Руська, буд. 56, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46001, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Код за ЄДРПОУ: 05408102

Місцезнаходження: вул. Руська, буд. 56, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46001, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 06.81.65

Тема дисертації:

1. Організаційно-економічний механізм стратегічного управління кадровим потенціалом підприємства
2. Organizational and economic mechanism of strategic management of the enterprise's human resource potential

Реферат/анотація:

1. В дисертаційній роботі вирішено науково-практичну проблему розроблення та обґрунтування організаційно-економічного механізму стратегічного управління кадровим потенціалом підприємства, зокрема: визначено теоретико-методологічні засади стратегічного управління кадровим потенціалом, розроблено підходи до оцінювання та розвитку кадрового потенціалу підприємства, обґрунтовано механізми узгодження кадрової стратегії з загальною стратегією підприємства, запропоновано комплекс заходів щодо підвищення ефективності використання кадрового потенціалу, розроблено практичні рекомендації для впровадження стратегічного управління персоналом на підприємствах. Перший розділ дисертаційного дослідження «Теоретико-методологічні підходи формування та розвитку кадрового потенціалу підприємства» зосереджений на вивченні теоретичних аспектів розвитку кадрового потенціалу як елемента комплексної соціально-економічної стратегії підприємства. У ньому розглянуто кадрові стратегії в

управлінні підприємством, а також досліджено проблеми управління процесами формування та використання кадрового потенціалу підприємств меблевої промисловості. У роботі вивчено понятійний апарат та сформульовано власне розуміння понять «кадровий потенціал підприємства», «персонал підприємства» та «кадрова політика». Оцінено важливість кожного компоненту, що формує кадровий потенціал підприємства. Розглянуто типи кадрових стратегій підприємства у складі стратегій функціонування та стратегій розвитку. У межах даного дослідження проаналізовано основні причини плинності кадрів як однієї з проблем управління кадровим потенціалом. У другому розділі «Оцінка ефективності кадрової стратегії підприємств меблевої промисловості» досліджено взаємозв'язок показників ефективності підприємства з показниками кадрової стратегії та кадрового потенціалу, проведено аналіз збалансованих показників розвитку кадрового потенціалу, побудовано інноваційну модель стратегічного управління кадровим потенціалом підприємства, обґрунтовано можливість підвищення конкурентоспроможності підприємства за рахунок покращення використання кадрового потенціалу. Проаналізовано фінансово-економічні показники діяльності підприємств меблевої галузі з врахуванням впливу карантинних заходів, запроваджених у період Covid-19 та повномасштабного російського вторгнення в Україну. На основі проведених досліджень впливу пандемії та російсько-української війни на меблеву галузь країни побудовано дорожню карту розвитку української меблевої промисловості. Розглянуто підхід до оцінки впливу мотиваційних факторів на працівників у виробництві та проаналізовано вплив мотивації на підвищення продуктивності праці. За результатами аналізу факторів та їхніх вагових коефіцієнтів реалізовано механізм визначення мотиваційних проблем і пошуку шляхів їх вирішення. На основі проведених досліджень сформовано мотиваційний механізм в системі управління персоналом. Здійснено аналіз чинників, що впливають на персонал підприємства в умовах військового часу, та розроблено низку рекомендацій для HR менеджера з їх практичного використання. У третьому розділі «Удосконалення стратегії управління кадровим потенціалом підприємства» запропоновано організаційний інструментарій механізму управління кадровим потенціалом підприємства, розроблено стратегію кадрового забезпечення як елемента освітнього потенціалу підприємства та вивчено можливість управління кадровими ризиками. Встановлено, що кадрова нестача кваліфікованого персоналу виступає вагомою перешкодою на шляху до розвитку меблевої галузі та економіки країни загалом. Досліджено можливість реалізації концепції «Школа меблевика» (ініційована Програмою USAID «Конкурентоспроможна економіка України»), а також проаналізовано очікувані результати від впровадження даного проєкту та вибудувано організаційний інструментарій механізму управління кадровим потенціалом підприємства. З метою подолання кадрового дефіциту у меблевій галузі запропоновано реалізувати короткострокову модель кадрового забезпечення у вигляді професійного навчання на виробничій базі підприємства та довгострокову модель, що передбачає освітній процес через фахові навчальні заклади. Значні зміни в бізнесі після 24 лютого 2022 року вимагають кардинально нових мотиваційних підходів в управлінській діяльності вітчизняних підприємств. Запропоновано використання психологічно скоригованого механізму мотивування та стимулювання праці. Проведено аналіз системи мотивації працівників різних груп на основі оцінки рівня впливу мотиваційних факторів на підвищення продуктивності праці. На основі проведених досліджень сформовано стратегію кадрового забезпечення, яка базується на удосконаленій моделі мотивації, що поєднує матеріальні та нематеріальні стимули та дозволить мінімізувати дефіцит кваліфікованого персоналу у меблевій сфері. На основі проведених досліджень сформовано організаційно-економічний механізм управління кадровим потенціалом.

2. The dissertation work solves the scientific and practical problem of developing and substantiating the organizational and economic mechanism of strategic management of the enterprise's human resources potential, in particular: the theoretical and methodological principles of strategic management of human resources potential are defined, approaches to assessing and developing the enterprise's human resources potential are developed, mechanisms for harmonizing the human resources strategy with the general strategy of the enterprise are substantiated, a set of measures is proposed to increase the efficiency of using human resources potential, practical recommendations are developed for the implementation of strategic personnel management at

enterprises. The first section of the dissertation research "Theoretical and methodological approaches to the formation and development of the enterprise's human resources potential" is focused on studying the theoretical aspects of the development of human resources potential as an element of the enterprise's comprehensive socio-economic strategy. It considers human resources strategies in enterprise management and investigates the problems of managing the processes of forming and using the human resources potential of enterprises. The paper studies the conceptual framework and formulates its understanding of the concepts of “human resource potential of an enterprise”, “enterprise personnel” and “human resource policy”. The importance of each component that forms the human resource potential of an enterprise is assessed. The types of enterprise human resource strategies as part of operating and development strategies are considered. In the second section “Evaluation of the effectiveness of the human resource strategy of furniture industry enterprises”, the relationship between the efficiency indicators of the enterprise with the indicators of human resource strategy and human resource potential is investigated, balanced indicators of human resource development are analyzed, an innovative model of strategic management of the HR potential of an enterprise is built, and the possibility of increasing the competitiveness of the enterprise by improving the use of human resource potential is substantiated. The financial and economic indicators of the activities of furniture industry enterprises are analyzed, taking into account the impact of the Covid-19 period and the full-scale russian invasion, and the roadmap for the development of the furniture industry has been built. An approach to assessing the impact of motivational factors on workers in production has been considered and the effect of motivation on increasing labor productivity has been analyzed. The mechanism for identifying motivational problems and finding solutions has been implemented using motivation factors and their weight coefficients analysis. The motivational mechanism has been formed in the personnel management system. An analysis of factors affecting the personnel in wartime conditions has been carried out and practical recommendations for the HR manager. In the third section, "Improving the strategy for managing the human resources potential of the enterprise", an organizational toolkit for the mechanism for managing the human resources potential of the enterprise has been proposed, a HR strategy has been developed as an element of the educational potential of the enterprise, and the possibility of managing human resources risks has been studied. It has been established that the shortage of qualified personnel is a significant obstacle to the development of the furniture industry and the country's economy. The possibility of implementing the concept of the “Furniture Maker School” (initiated by the USAID Program “Competitive Economy of Ukraine”) was studied. An organizational toolkit for the enterprise’s human resource management mechanism was built. To overcome the personnel shortage, it was proposed to implement a short-term model in the form of professional training at the enterprise’s production base and a long-term model that provides for the educational process through professional educational institutions. Significant changes in business after February 24, 2022 require radically new motivational approaches in the management activities of enterprises. Using a psychologically adjusted mechanism for motivating and stimulating labor was proposed. An analysis of the motivation system of employees of different groups was conducted based on an assessment of the influence level of motivational factors on increasing labor productivity. A human resources strategy has been formed, based on an improved motivation model that combines material and non-material incentives and will minimize the shortage of qualified personnel in the furniture industry. Based on the conducted research, an organizational and economic mechanism for managing human resources has been formed.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Галиняк Л., Павликівська О. Розвиток кадрового потенціалу як елемент стратегії підприємства. Соціально-економічні проблеми і держава. 2021. Вип. 2 (25). С. 210-220.
- Галиняк Л., Павликівська О. Стратегічне забезпечення кадрового потенціалу підприємств. Галицький економічний вісник. 2022. №1 (74). С.103-112
- Павликівська О., Камишникова Е., Галиняк Л. Особливості формування та функціонування логістичних потоків в меблевій промисловості. Вісник Хмельницького національного університету. 2022. № 6. Том 1. С.241-248.
- Павликівська О., Камишникова Е., Галиняк Л. Меблеве середовище в умовах сьогодення: виклики та можливості. Міжнародний науковий економічний журнал «Бізнес Інформ». 2022. № 10 (537). С.83-88
- Галиняк Л., Співак С. Мотивація як основа підвищення кадрового потенціалу. Причорноморські економічні студії. 2023. Вип.84. С.63-67
- Співак С., Галиняк Л., Мариняк Б. Аналіз рівня впливу мотивації на ефективність працівників в залежності від їх потреб. Економічний аналіз. 2022. Вип.1. С.273-281
- Галиняк Л., Співак С., Мариняк Б. Розроблення стратегії кадрового забезпечення як елемента освітнього потенціалу підприємства. Галицький економічний вісник. 2024. Том 88. № 3. С. 122-129
- Галиняк Л., Співак С. Управління кадровими ризиками та перспективи нарощення кадрового потенціалу. Економіка та суспільство. 2024. Вип.66
- S. Spivak, T. Korolyuk, L. Halyniak, I. Spivak, S. Krepych and U. Tkach, «Improvement of the System Company's Employee Estimation and Motivation,» 2024 14th International Conference on Advanced Computer Information Technologies (ACIT), Ceske Budejovice, Czech Republic, 2024, pp. 380-383. ISSN: 2770-5226

Наукова (науково-технічна) продукція: методи, теорії, гіпотези; аналітичні матеріали

Соціально-економічна спрямованість: підвищення продуктивності праці

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами: Науково-дослідна тема ВК 67-21 «Теорія та методологія бухгалтерського обліку суб`єктів ринку в умовах цифрової економіки» (№ 2/28-581 від 12.05.2025 р)

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Співак Сергій Михайлович

2. Sergii Spivak

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7160-2151

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Код за ЄДРПОУ: 05408102

Місцезнаходження: вул. Руська, буд. 56, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46001, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дашко Ірина Миколаївна

2. Iryna Dashko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0001-5784-4237

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Запорізький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02125243

Місцезнаходження: вул. Університетська, буд. 66, Запоріжжя, Запорізький р-н., 69011, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Храпкіна Валентина Валентинівна

2. Valentyna Khrapkina

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3431-4369

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний університет "Києво-Могилянська академія"

Код за ЄДРПОУ: 16459396

Місцезнаходження: вул. Г. Сковороди, буд. 2, Київ, 04070, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чернушкіна Оксана Олександрівна

2. Oksana Chernushkina

Кваліфікація: к. е. н., доц., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7253-0284

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Хмельницький національний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071234

Місцезнаходження: вул. Інститутська, буд. 11, Хмельницький, Хмельницький р-н., 29016, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Малюта Людмила Ярославівна

2. Liudmyla Maliuta

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-7569-9982

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя

Код за ЄДРПОУ: 05408102

Місцезнаходження: вул. Руська, буд. 56, Тернопіль, Тернопільський р-н., 46001, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Андрушків Богдан Миколайович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Андрушків Богдан Миколайович
Відповідальний за підготовку облікових документів	Осадца Ярослав Михайлович
Реєстратор	УкрІНТЕІ

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Тетяна Анатоліївна