Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0821U102734

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-12-2021

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кудринська Галина Віталіївна
2. Kudrynska Halyna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 053

Назва наукової спеціальності: Соціальні та поведінкові науки. Психологія

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 03-12-2021

Спеціальність за освітою: Практична психологія

Місце роботи здобувача: Національне агентство України з питань державної служби

Код за ЄДРПОУ: 37819430

Місцезнаходження: вул. Прорізна, 15, м. Київ, 01601, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Кабінет Міністрів України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 26.130.002

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"

Код за ЄДРПОУ: 04635922

Місцезнаходження: вул. Табірна, буд. 30-32, м. Київ, 03113, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Вищий навчальний заклад "Університет економіки та права "КРОК"

Код за ЄДРПОУ: 04635922

Місцезнаходження: вул. Табірна, буд. 30-32, м. Київ, 03113, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.21.51, 15.81.35

Тема дисертації:

1. ФОРМУВАННЯ ПСИХОЛОГІЧНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ СЛУЖБ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ЦЕНТРАЛЬНИХ ОРГАНІВ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ

2. The Formation of Psychological Competence in Personnel Management Officers of the Central Executive Authorities

Реферат/анотація:

1. У дисертації теоретично обгрунтовано та емпірично вивчено особливості формування психологічної компетентності працівників служб управління персоналом центральних органів виконавчої влади. Дослідженння проведено протягом 2016-2021 років. Дослідження включало 5 етапів: теоретичний, констатуючий, формуючий, контрольний та оціночний. Наукова новизна отриманих результатів дослідження полягає у наступному. Уперше: - розроблено та апробовано програму розвитку психологічної компетентності працівників служб управління персоналом центральних органів виконавчої влади, яка спрямована на формування позитивного самоставлення, розвиток комунікативних якостей та емоційного інтелекту; - розроблено емпіричну Рамку психологічної компетентності працівників служб управління

персоналом центральних органів виконавчої влади, яка включає 5 компонентів (комунікативний, емоційний, соціальний, ціннісно-мотиваційний, аутопсихологічний) та 12 субкомпетентностей, що впливають на успішність професійної діяльності; - розроблено Модель психологічної компетентності працівників служб управління персоналом центральних органів виконавчої влади, яка містить назву, визначення та складові компетентності кожного із компонентів, а також критерії їх оцінки для категорій «Б» і «В»; - визначено чотири ключових психологічних чинники формування психологічної компетентності відповідних працівників – «Досягнення професійних цілей», «Емоційний інтелект», «Рефлексія у спілкуванні», «Саморозуміння»; - виокремлено два типи сприйняття професійної діяльності працівниками служб управління персоналом центральних органів виконавчої влади (позитивний та негативний) та надано їх опис. Уточнено: визначення понять «компетентність», «компетенція», «професійна компетентність», «психологічна компетентність» та «субкомпетентноті»; причинно-наслідкові зв'язки між психологічними аспектами успішності праці працівників служби управління персоналом та рівнем розвитку складових психологічної компетентності; причинно-наслідкові зв'язки між рівнем розвитку професійного самоздійснення працівника, показниками залученості та рівнем розвитку психологічних компетентностей; уявлення про особливості соціально-психологічного клімату в колективах. Поглиблено: знання про рівень та особливості розвитку психологічної компетентності працівників служб управління персоналом центральних органів виконавчої влади; знання про рівень розвитку характеристик, що свідчать про успішність професійної діяльності працівника на посаді; уявлення про структуру психологічної компетентності працівників служб управління персоналом центральних органів виконавчої влади. Теоретичне значення роботи полягає в тому, що у дослідженні проведено комплексний огляд та аналіз підходів до визначення, структури та ролі психологічної компетентності у діяльності працівника служби управління персоналом, здійснено огляд її формування та розвитку. Розкрито особливості міжнародного та вітчизняного досвіду щодо компетентнісного підходу на державній службі та застосування психологічної компетентності у процесах управління персоналом. Практичне значення роботи полягає у можливості її використання при професійному навчанні працівників служб управління персоналом державних органів, розробленні вимог до компетентності таких працівників з метою добору на посади державної служби, їх оцінюванні та професійному розвитку, а також при розробленні програм, орієнтованих на підвищення рівня психологічної компетентності. Результати дослідження впроваджено на онлайн-платформі «Спільнота практик: сталий розвиток» швейцарсько-українського проекту «Підтримка децентралізації в Україні» DESPRO (акт впровадження результатів наукового дослідження від 02 червня 2020 року № 714/03-120), в Міністерстві енергетики України (акт впровадження результатів наукового дослідження від 03 червня 2020 року), а також у Національному агентстві України з питань державної служби (акт впровадження результатів наукового дослідження від 22 липня 2021 року № 5070/92.01-21).

2. In the thesis, theoretical justification is given to, and empirical study was conducted of the formation of psychological competence in personnel management officers of central executive authorities. The research was conducted in 2016-2021. The research included 5 stages: Theoretic, Ascertaining, Formation, Verification and Appraisal. The scientific novelty of the results obtained in the study is outlined as follows. The following was done for the first time: - a program for the development of psychological competence in personnel management officers of central executive authorities was developed and tested, which provides a mixed form of training and, in particular, aimed at forming a positive attitude, development of communicative qualities and emotional intelligence; - an empirical Frame of Psychological Competence of personnel management officers of central public authorities was developed, which includes 5 components (communicative, emotional, social, value-motivational, autopsychological) and 12 subcompetences that affect the success of professional activity; - The Model of Psychological Competence of personnel management officers of central public authorities was developed, which contains the name, definition and components of competence of each of the components, as well as criteria for their assessment for categories “B” and “C”; - identified four key psychological factors in the formation of psychological competence of relevant employees - “Achieving professional goals”, “Emotional intelligence”, “Reflection in communication”, “Self-understanding”; - two types of apprehension of professional

activities by employees of personnel management services of central public authorities (positive and negative) were pointed out and their description was given. The following was made more specific: definitions of notions “competence”, “scope of competence”, “professional competence”, “psychological competence”, and “sub-competence”; cause-and-effect relationships between psychological aspects of successful work of personnel management officers and the level of development of components of psychological competence; cause-and-effect relationships between the level of development of professional self-fulfillment of an officer, levels of engagement and the level of development of psychological competences; ideas about particular features of socio-psychological climate in collectives. The following was deepened: the knowledge about the level and the particulars of development of psychological competence in personnel management officers of central executive public authorities; knowledge about the level of development of characteristics which are evidences to the level of success in professional activities of an officer at his/her position; the idea about the structure of psychological competence of personnel management officers of central executive authorities. The theoretical significance of the paper lies in the fact that in the study, a comprehensive review and analysis was made of approaches to the definition, structure and role of psychological competence in the activities of a personnel management officer, and a review of the process of its formation and development was made. Particular features of the international and domestic experience were unveiled in respect of competency approach in the public service, and the application of psychological competency in personnel management processes. The practical significance of the paper lies in the fact that results of the dissertation thesis can be used in professional training of personal management officers of public authorities, in the development of requirements to the competence of such officers with the purpose of selection and recruitment at public service positions, in assessment and professional development, as well as in the development of programs to increase the level of psychological competence. The results of the study were implemented in the Ministry of Energy of Ukraine (Statement of implementation of results of scientific research dated 03 June, 2020) and on the online platform Spilnota practic: staly rozvitok (“The Community of Practices: Sustainable Development”) of the Swiss-Ukrainian Decentralization Support Project DESPRO (Statement of implementation of results of scientific research dated 02 June, 2020 No. 714/03-120).

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Алюшина Наталія Олександрівна
2. Aliushyna Nataliia Oleksandrivna

Кваліфікація: к. психол. н., 19.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Карамушка Людмила Миколаївна
2. Karamushka Ludmyla Mykolaivna

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Миронець Сергій Миколайович
2. Myronets Serhii Mykolaiovych

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.09

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сингаївська Ірина Валентинівна
2. Synhaivska Iryna Valentynivna

Кваліфікація: к. психол. н., 19.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Малкова Тетяна Миколаївна
2. Malkova Tetiana Mykolaivna

Кваліфікація: д. психол. н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Васильченко Ольга Миколаївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні

Васильченко Ольга Миколаївна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.