Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0419U001106

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 25-02-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чавичалов Ігор Ігорович

2. Chavychalov Igor Igorovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 30-01-2019

Спеціальність за освітою: 8.03050801

Місце роботи здобувача: Державний вищий навчальний заклад "Український державний хіміко-технологічний університет"

Код за ЄДРПОУ: 02070758

Місцезнаходження: просп. Гагаріна, 8, м. Дніпро, 49005

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.142.03

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Державний вищий навчальний заклад "Український державний хіміко-технологічний університет"

Код за ЄДРПОУ: 02070758

Місцезнаходження: просп. Гагаріна, 8, м. Дніпро, 49005

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Розвиток управлінського персоналу промислового підприємства

2. An Industrial Enterprise Personnel Management Development

Реферат/анотація:

1. У дисертації обґрунтовано теоретико-методичні положення та розроблено практичні рекомендації з формування та розвитку управлінського персоналу промислового підприємства. У роботі уточнено поняття "управлінський персонал" та систематизовано персоніфіковані якості управлінського персоналу. Розвинено класифікацію апарату управління підприємством. Удосконалено методичний підхід діагностики організаційної структури управлінського персоналу. Запропоновано п'ятирівневу систему показників для аналізу управлінського персоналу: рівень функціональної і цільової визначеності; відповідність принципу економічності; відповідність принципу гнучкості; ефективність використання співробітників і обґрунтованість департаментизації; рівень оперативності та надійності. Удосконалено методичний підхід до аналізу організаційної структури управлінського персоналу, у якому враховано значення такихфакторів: оцінка формалізованих параметрів організаційної структури та фінансового стану підприємства, що дозволяє за допомогою інтегрального методу оцінки зазначених показників визначити напрями розвитку

управлінського персоналу. Систематизовано складові моделі розвитку управлінського персоналу промислового підприємства. Удосконалено організаційно-економічну модель процесу підвищення ефективності використання управлінського персоналу підприємства.

2. Thesis justifies theoretical and methodical provisions and develops practical recommendations to form and develop management personnel of a machine building enterprise. Thesis clarifies the notion "Management Personnel". The work considers this category as personnel responsible for an enterprise activity management, planning and control that meets the requirements of external and internal environment conditions and has such personified features (skills), which can be used during production under the particular organizational and technical conditions and within particular period of time with the aim to provide the efficient operation and development of an enterprise. Thesis organizes personified features of management personnel and identifies their two levels - individual and common (corporate). This allowed forming principal approaches to the management personnel components formalization. The following feature develops the classification of an enterprise management staff: personnel useful effect at which the procedure of conducting qualitative and quantitative analysis of labor process at an enterprise is formed. Thesis studies quality of work as a generalized work characteristic in connection with its useful effect determined by the work productivity, working means and tools usage efficiency and the quality of a manufactured product. Methodical approach to management personnel organizational structure diagnostics was improved in the thesis. The work suggests five level system of factors for management personnel analysis: the level of functional and target determination; correspondence to the economy principal; correspondence to the flexibility principal; employee's engagement efficiency and department division justification; the level of efficiency and reliability. The obtained economic indices clarify the efficiency condition and results of an enterprise management personnel performance. The methodical approach to management personnel organizational structure analysis was advanced considering the meaning of the following factors: organizational structure formalized parameters and an enterprise financial state evaluation that allows determining the direction of management personnel development by means of an integral evaluation method for mentioned factors. The work uses management personnel organizational structure non-formalized parameters calculation method on the basis of management personnel organizational structure parameters correspondence to the level of an enterprise financial stability with the consideration of "standard" level of an enterprise financial stability. To evaluate financial stability of machine building enterprises it is suggested to use the integral method on the basis of qualitative indices combination, namely, return on assets; current liquidity coefficient; autonomy coefficient. An industrial enterprise management personnel development system components were organized. The links between the system elements were studied that allowed achieving targeted development with the least losses under the condition of limiting enterprise's opportunities by external environment. Organizational and economic model of enhancing the efficient use of an enterprise management personnel was improved, which is based on two functional analysis groups in contrast to the existing ones - efficiency of an enterprise organizational system and efficiency of the process of achieving an enterprise financial stability - as well as eight modular blocks directed to achieving key targets of an enterprise management personnel formation and development. Studying the scientific-and-methodical and management problem of organizational and economic component of an enterprise management personnel formation and development aimed at increasing financial stability of a machine building enterprise made it possible to improve an industrial enterprise management personnel formation mechanism. The suggested mechanism describes the order of actions starting with the stage of realizing the necessity to enhance management personnel organizational system that arises due to the external environment pressure and/or the corresponding (outspoken) reaction of an organization, optimization of an enterprise's development goals and functions and after these steps corrections of management personnel position instructions with the aim to define really performed duties and make them meet the requirements as well as required rights to do this.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гармідер Лариса Дмитрівна

2. Harmider Larysa Dmytrivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Збороська Ольга Михайлівна

2. Збороська Ольга Михайлівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Згалат-Лозинська Любов Олександрівна

2. Згалат-Лозинська Любов Олександрівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.02.03, 08.02.03

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Дацій Олександр Іванович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Дацій Олександр Іванович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.