

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0406U003226

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 11-07-2006

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кір ян Валерій Андрійович

2. Kiryan Valeriy Andriyovich

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 03-07-2006

Спеціальність за освітою: 8.050206

Місце роботи здобувача: Київська міська державна адміністрація

Код за ЄДРПОУ: 00022527

Місцезнаходження: 01044, м.Київ-44, вул.Хрещатик, 36

Форма власності:

Сфера управління: Держадміністрація

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.247.01

Повне найменування юридичної особи: Інститут демографії та соціальних досліджень імені М.В. Птухи

Код за ЄДРПОУ: 26297291

Місцезнаходження: Бульвар Т. Шевченка, 60, м. Київ, Київська обл., 01032, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Інститут демографії та соціальних досліджень НАН України

Код за ЄДРПОУ: 26297291

Місцезнаходження: 01032, м. Київ, бул. Тараса Шевченка, 60

Форма власності:

Сфера управління: Національна академія наук України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Людський фактор підвищення інноваційного потенціалу підприємств.
2. Human factor of enterprises' innovation potential raising.

Реферат:

1. Об'єкт - інноваційний потенціал підприємства, пов'язаний з відповідною діяльністю персоналу в ринкових умовах; мета - теоретико-методичне забезпечення нарощування і реалізації інноваційного потенціалу на основі формування всередині підприємств відповідного соціального середовища, яке б сприяло використанню інновацій; методи - загальнонаукові та спеціальні методи, логічного узагальнення, аналізу та синтезу, експертних оцінок, кваліметричного моделювання соціологічного опитування; новизна - запропоновано загальну модель і конкретну технологію підвищення інноваційного потенціалу підприємств на основі активізації людського фактора шляхом формування управлінської культури, яка максимально сприятиме розвитку інноваційної діяльності, діагностичну двохаспектну оцінку рівня розвитку культури цільового управління з використанням кваліметричних вимірювань та діагностичну оцінку рівня трудового потенціалу; результати - розроблено методiku діагностування рівня культури цільового управління як базису ефективної інноваційної діяльності та рівня самореалізації працівників-інноваторів; методiku підбору

працівників-інноваторів на основі паспорту посади; впроваджено в економічну практику.

2. Dissertation is devoted to theoretical-methodical problems of enterprises' innovation potential raising by appropriate organization and use of human resources. The meaning of innovation potential from the view of its essence and structure is described in the thesis; a profound anthroposocial approach is used when characterizing human (skilled) potential in the context of public society forming in Ukraine. The need in development of the ways of raising of innovation potential of human resources as a component of innovation potential of enterprises is proved by raising of organizational culture of enterprises, related to forming of mechanism of target management. Correspondingly, the methods of diagnostics of level of culture of target management as a basis of innovation activity and level of self-realization of innovators have been developed, as well as methods of selection of innovators on the base of a passport of a position. The program of special course in forming of culture of target management formangers has been developed and certified. It resulted in some activation of innovation activity at enterprises with trained managers.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дмитренко Геннадій Анатолійович
2. Dmytrenko Gennadiy Anatoliyovych

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Грішнова Олена Антонівна
2. Грішнова Олена Антонівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Близнюк Вікторія Валеріївна
2. Близнюк Вікторія Валеріївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради**

Пирожков Сергій Іванович

**Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні**

Пирожков Сергій Іванович

