Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0416U003841

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 21-07-2016

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Беляк Тетяна Олексіївна

2. Beliak Tetiana Oleksiivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.07

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 08-07-2016

Спеціальність за освітою: 8.060101

Місце роботи здобувача: Державне підприємство "Національна енергетична компанія "УКРЕНЕРГО"

Код за ЄДРПОУ: 00100227

Місцезнаходження: вул. Симона Петлюри, 25, м. Київ, 01032

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство енергетики та вугільної промисловості України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 23.073.03

Повне найменування юридичної особи: Центральноукраїнський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: просп. Університетський, 8, м. Кропивницький, Кіровоградський р-н., Кіровоградська обл., 25006, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Кіровоградський національний технічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070950

Місцезнаходження: Україна, 25030, м.Кропивницький, пр.Університетський, 8

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.77.02

Тема дисертації:

1. Активізація впливу корпоративної культури на розвиток соціально-трудових відносин

2. Activation of influence of corporate culture on development of social and labor relations

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - процеси впливу корпоративної культури на розвиток соціально-трудових відносин на мікроекономічному рівні. Мета дослідження - узагальнення теоретико-методичних засад та розробка науково-практичних рекомендацій щодо активізації впливу корпоративної культури підприємства на розвиток соціально-трудових відносин. Методи дослідження. У роботі використані методи: історико-логічний, діалектичний, класифікаційно-аналітичний, економіко-математичний, соціологічний, експертних оцінок, графічно-аналітичний, кваліметричний, побудови профілів корпоративної культури, системний. Наукову новизну дисертації визначають такі результати. Удосконалено: структурно-функціональну побудову корпоративної культури; науково-методичний підхід до вивчення стану корпоративної культури; модель активізації впливу корпоративної культури на розвиток соціально-трудових відносин; обґрунтування пріоритетних напрямів та завдань формування позитивної корпоративної культури на підприємствах.

Набули подальшого розвитку: тлумачення соціально-економічного змісту категорії "корпоративна культура" з позицій економіки праці; характеристика специфічних особливостей корпоративної культури з визначенням її позитивних і негативних сторін, система заходів формування прогресивної корпоративної культури та активізації її впливу на гармонізацію соціально-трудових відносин. Результати дисертаційного дослідження знайшли практичне застосування в діяльності Міністерства енергетики та вугільної промисловості України, Державного підприємства "Національна енергетична компанія "Укренерго", Департаменту соціального захисту населення Кіровоградської обласної державної адміністрації, Кіровоградського національного технічного університету.

2. The object of study - the process of influence of corporate culture on the development of social and labor relations at the micro level. The purpose of research - a generalization of the theoretical and methodological foundations and the development of scientific and practical recommendations to strengthen corporate culture influence the development of social and labor relations. Research methods. We used methods: historical and logical, dialectical, Classification and Analysis, Economics and Mathematics, Sociology, expert assessments, graphical and analytical, qualimetric, build profiles of corporate culture, system methods. The scientific novelty of the thesis is determined the following results. Improved: structural and functional building corporate culture; scientific and methodical approach to the study of the state of corporate culture; Model intensify the impact of corporate culture on the development of social and labor relations; justification of the priority areas and objectives forming positive corporate culture in enterprises. Were further developed: interpretation of the socio-economic content category "corporate culture" from the standpoint of labor economics; description of the specific characteristics of corporate culture to the definition of its positive and negative aspects, the system measures the formation of progressive corporate culture and enhance its impact on the harmonization of industrial relations. The results of the research have found practical application in the Ministry of Energy and Coal Industry of Ukraine, State Enterprise "National Power Company" Ukrenergo ", the Department of Social Welfare Kirovohrad regional state administration, Kirovohrad National Technical University.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семикіна Марина Валентинівна

2. Semykina Maryna Valentynivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Петрова Ірина Леонідівна
2. Петрова Ірина Леонідівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Щетініна Людмила Валеріївна
2. Щетініна Людмила Валеріївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Левченко Олександр Миколайович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Левченко Олександр Миколайович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.

