Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0820U100018

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 17-02-2020

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бойченко Олег Ігорович

2. Boichenko Oleg

Кваліфікація: д.філософ, 073

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Управління та адміністрування. Менеджмент

Галузь / галузі знань:

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 12-02-2020

Спеціальність за освітою: Менеджмент організацій і адміністрування

Місце роботи здобувача: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, 2, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): ДФ 64.050.002

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, 2, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний технічний університет "Харківський політехнічний інститут"

Код за ЄДРПОУ: 02071180

Місцезнаходження: вул. Кирпичова, 2, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61002, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.54.31.03, 06.81

Тема дисертації:

1. Формування організаційно-економічних засобів підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу промислових підприємств

2. Formation of organizational and economic measures increasing the innovative susceptibility of personnel in industrial enterprises

Реферат/анотація:

1. Об’єктом дослідження є новітні процеси формування інноваційного потенціалу на промислових підприємствах галузі промислової автоматики України на основі підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу. Предметом дослідження є сукупність теоретичних, методичних і практичних положень і розробок, що впливають на інноваційну сприйнятливість персоналу промислового підприємства галузі промислової автоматики. Результати досліджень дозволили отримати низку наукових результатів: - вперше запропоновано підхід до формування організаційно-економічних засобів управління інноваційною активністю персоналу на основі вектору впровадження заходів цільового комплексу інноваційної сприйнятливості системи управління персоналом, який на відміну від існуючих дозволяє системно та

безперервно формувати потенціал системи управління персоналу на підставі односпрямованих цільових заходів, підвищувати інноваційну сприйнятливість персоналу промислових підприємств в умовах забезпечення їх ефективності на інноваційних ринках; - підхід до обґрунтування та систематизації комплексу факторів, які впливають на підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу, з урахуванням специфіки галузі промислової автоматики, що дозволяє на відміну від попередніх узагальнень врахувати синергетичний ефект від забезпечення організаційно-управлінської складової роботи персоналу на основі цільової розробки інтерактивних заходів даного підвищення. - методичний підхід до аналізу системи управління персоналом підприємства, який дає можливість здійснювати системну орієнтацію її підсистем і функцій на основі вектору інноваційної сприйнятливості, що на відміну від існуючих містить систему вимірників їх впливу на інноваційну активність персоналу, що дозволяє розробляти цільові організаційно-управлінські заходи з діагностики стану і підвищення ефективності індивідуальної участі персоналу в інноваційній діяльності підприємства з урахуванням специфіки галузі промислової автоматики; - систему цільового формування інформаційно-комунікативних корпоративних мереж з точки зору розвитку їх рівня інноваційної сприйнятливості персоналу, яка на відміну від існуючих стимулює і посилює цільову орієнтацію комунікативних функцій систем управління персоналом та забезпечує підвищення ефективності використання інноваційно-інформаційної складової їх підсистем, що сприяє підвищенню конкурентоздатності підприємства галузі промислової автоматики; дістали подальшого розвитку: - підхід до підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу комерційної служби підприємства галузі промислової автоматики, який на відміну від існуючого дозволяє забезпечити стратегію підвищення ефективності продажів за рахунок готових рішень по типу «finished solution» без використання системних інтеграторів в умовах розвитку інноваційних ринків, що дає можливість підвищити прибуток підприємства; - модель взаємодії організаційно-економічних і управлінських засобів підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу підприємства галузі промислової автоматики на інтерактивній основі, яка дозволяє форматувати склад підсистем системи управління персоналом з урахуванням специфіки інноваційної стратегії підприємства, що на відміну від існуючих моделей дозволяє системно орієнтувати дані засоби на підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу і розвитку інноваційних ринків промислової автоматики. Ключові слова: підвищення інноваційної сприйнятливості персоналу, інноваційна сприйнятливість, інноваційна діяльність підприємства, система управління персоналом, організаційно управлінська структура.

2. The object of the research is the latest processes of the formation of innovative potential at industrial enterprises in the field of industrial automation of Ukraine based on increasing the innovative susceptibility of personnel. The subject of the study is a set of theoretical, methodological and practical provisions and developments that affect the innovative susceptibility of the personnel of an industrial enterprise in the field of industrial automation. The research results allowed to obtain a number of scientific results: - for the first time, an approach to the formation of organizational and economic tools for managing innovative activity of personnel on the basis of the implementation vector of the target complex of the innovative susceptibility of the personnel management system, in contrast to the existing ones, allows systematically and continuously building the potential of the personnel management system based on unidirectional targeted measures, increasing the innovative sensitivity of personnel industrial enterprises in the conditions of ensuring their effectiveness on innovation markets; - a methodological approach to the analysis of the personnel management system, which makes it possible to carry out a system orientation of its subsystems and functions on the basis of the vector of innovative susceptibility, which, unlike the existing ones, contains a system of measuring instruments for their impact on the innovative activity of personnel, and allows developing targeted organizational and managerial measures for diagnosing the condition and increase the efficiency of individual participation of personnel in the innovative activities of the enterprise, taking into account the specifics of the industry automation; - a system for the targeted formation of information and communication corporate networks from the point of view of developing their level of innovative personnel susceptibility, which, unlike the existing ones, stimulates and strengthens the target orientation of the communicative functions of personnel management systems and improves the efficiency

of using the innovative information component of their subsystems, helps to increase the competitiveness of the enterprise areas of industrial automation; - the approach to substantiating and systematizing a set of factors affecting the increase in the innovative susceptibility of personnel, taking into account the specifics of the field of industrial automation, allows, in contrast to previous generalizations, to take into account the synergistic effect of ensuring the organizational and managerial component of the personnel's work based on the targeted development of interactive measures for this increase. received further development: - an approach to increasing the innovative susceptibility of the personnel of the commercial service of an enterprise in the field of industrial automation, which, unlike the existing one, provides a strategy to increase sales efficiency through ready-made solutions of the "finished solution" type without the use of system integrators in the development of innovative markets makes it possible to increase the profit of the enterprise; - a model of interaction of organizational, economic and managerial means of increasing the innovative susceptibility of enterprise personnel in the field of industrial automation on an interactive basis, which allows you to format the composition of the subsystems of the personnel management system taking into account the specifics of the innovative strategy of the enterprise, unlike existing models, it allows you to systematically orient these funds to increase innovative susceptibility personnel and the development of innovative markets for industrial automation. Keywords: increasing the innovative susceptibility of personnel, innovative susceptibility, innovative activity of an enterprise, personnel management system, organizational and managerial structure.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дюжев Віктор Геннадійович

2. Dyuzhev Viktor

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Калініченко Людмила Леонідівна
2. Kalinichenko Liudmyla L.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ковальчук Світлана Володимирівна
2. Kovalchuk Svetlana V.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кучинський Володимир Анатолійович

2. Kuchynskyi Volodymyr

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Косенко Олександра Петрівна

2. Kosenko Oleksandra Petrivna

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Перерва Петро Григорович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Перерва Петро Григорович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.