Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0415U006235

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 08-12-2015

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Сідоренко Вікторія Вікторівна
2. Sidorenko Viktoriia Viktorivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 19-11-2015

Спеціальність за освітою: 8.050107

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Формування трудового потенціалу підприємства

2. Formation of Labor Potential of Enterprise

Реферат/анотація:

1. Об’єкт дослідження: процес формування трудового потенціалу підприємства; мета роботи: обґрунтування теоретичних положень та розробка методичного забезпечення формування трудового потенціалу машинобудівних підприємств; методика дослідження та апаратура: методи теоретичного узагальнення та морфологічного аналізу, логічного узагальнення, аналізу та синтезу, метод таксономії, статистичний аналіз, кластерний аналіз, багатовимірний регресійно-кореляційний аналіз, багатовимірний факторний аналіз, графічний метод; теоретичні та практичні результати: інструментарій формування трудового потенціалу промислового підприємства на основі кваліфікованого виробничого персоналу, що базується на засадах компетентнісного підходу та використанні розробленого профілю компетенцій майстрів виробничих дільниць; методичний підхід до оцінки ступеня розвитку компетентностей майстрів виробничих дільниць, що базується на визначенні професійних та особистісних компетенцій та побудові сітки вимірювання;

методичний підхід до визначення впливу показників трудового потенціалу на результати діяльності підприємства, що базується на розподілі підприємств на однорідні групи за рівнем інтегрального показника стану та ступеня використання трудового потенціалу підприємства й виборі у якості результуючого з групи показників ефективності діяльності середньорічного виробітку на одного працівника; визначення складу та структури джерел формування трудового потенціалу підприємства з зовнішнього та внутрішнього середовища та їх взаємозв'язку з процесами, спрямованими на пошук, підбір персоналу та зміну потенціалу існуючих працівників, що враховує, визначений автором, взаємозв'язок середовищ та процесів; обґрунтування взаємозв'язку відтворювального циклу трудового потенціалу з трудовим менталітетом та компетентностями персоналу, що розглядає трудовий менталітет як основу фаз відтворювального циклу трудового потенціалу, які супроводжуються всебічним розвитком, в процесі якого формуються та змінюються компетентності персоналу; ступінь впровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність ВАТ «Турбоатом» , ТОВ «Завод самохідних шасі», ХНЕУ ім. С.Кузнеця при викладанні дисципліни «Управління персоналом»; сфера використання: управління персоналом машинобудівних підприємств, навчальний процес.

2. Research object: the formation of labor potential of the enterprise; the purpose of the work: the development of theoretical positions and methodical providing of labor potential engineering companies; research methods and techniques: methods of theoretical generalization and morphological analysis, logic synthesis, analysis and synthesis, method of taxonomy, statistical analysis, cluster analysis, multivariate regression-correlation analysis, multivariate factor analysis, graphical method; theoretical and practical results: the instruments forming labor potential of industrial enterprise on the basis of qualified production personnel, based on the principles of competence approach and the developed competency profile masters of manufacturing sites; methodical approach to assessing the degree of competence of masters manufacturing sites that based on the definition of professional and personal competencies and building a grid of measurement allows to determine the direction of improving competencies and matching the worker's position; methodical approach to determine the impact indicators of labor potential on the performance of companies that based on distribution companies into homogeneous groups in terms of integral indicator status and degree of use of labor potential of enterprise and choice in quality resulting from the group performance of average output per employee; determining the composition and structure of labor potential sources of external enterprise and internal environment and their relationship with the processes aimed at searching, personnel selection and change of the existing employees who taking into account specified by the author interconnection environments and processes; study of the relationship of labor potential reproduction cycle of labor mentality and competence of personnel, in contrast to previous studies, considering the mentality of labor as the basis of phases of the reproductive cycle of labor potential, accompanied by a comprehensive development; the degree of implementation: developments are put in practice OJSC "Turboatom", LLC "Plant propelled chassis" Simon Kuznets KNUE in teaching discipline "Human Resources"; sphere of the use: HR engineering companies, educational process.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гриньова Валентина Миколаївна
2. Grynyova Valentyna Mykolaivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.21

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Швець Ірина Борисівна
2. Швець Ірина Борисівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Савченко Ольга Ігорівна

2. Савченко Ольга Ігорівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.07.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Пономаренко Володимир Степанович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Пономаренко Володимир Степанович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.