Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0410U001313

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 18-02-2010

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Мащенко Марина Анатоліївна
2. Mashchenko Maryna Anatolijivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 21-01-2010

Спеціальність за освітою: 7.050101

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Підвищення ефективності праці засобами матеріальної мотивації персоналу

2. Increase in Efficiency of Labour by Means of Material Assistance to Personnel

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процес управління персоналом промислового підприємства на основі матеріальної мотивації; мета роботи: обґрунтування теоретичних положень та розробка методичного забезпечення оцінки ефективності праці та виявлення напрямів її підвищення засобами матеріальної мотивації персоналу на машинобудівному підприємстві; методика дослідження та апаратура: системний підхід, аналіз і синтез, індукція і дедукція, логічного узагальнення, метод наукової абстракції, таксономічний, економетричний аналіз, метод економіко-статистичного дослідження, радару, графоаналітичний, експертних оцінок; теоретичні та практичні результати: система показників оцінки ефективності праці, яка, на відміну від існуючих фрагментарних показників, включає чотири взаємопов'язані ієрархічні рівні (державний, колективний, підрозділу і особистісний); методичний підхід до розподілу чистого прибутку на споживання та інвестування між споживаною частиною та капіталізованою частиною; науково-методичне забезпечення

корегуючого управління ефективністю праці за рахунок оцінки впливу показників, що їх характеризують на особистісному рівні, рівні підрозділу та колективному рівні в цілому на зміну інтегрального показника ефективності праці із застосуванням логістичної функції. Застосування запропонованого забезпечення, стрижнем якого є методика визначення показників-репрезентантів для окремого підприємства, дає можливість виявити пріоритети в покращенні стану складових ефективності праці; визначення поняття «заробітна плата», яка на відміну від попередніх тверджень розглядається як ціна людського ресурсу, що визначена на основі узгодженої системи матеріальної мотивації персоналу, метою якої є забезпечення відтворювальної та стимулюючої функцій та досягнення балансу інтересів найманих працівників й роботодавців в умовах інституційних змін у суспільстві; систематизація принципів оплати праці, визначення взаємозв'язку між принципами та функціями заробітної плати, що на відміну від існуючої одиничної відповідності «функція-принцип» визначає множинний зв'язок «функція-принципи», який розширює розуміння сутності та особливості прояву функцій; методичний підхід до нарахування індивідуальної заробітної плати, що ґрунтується на визначенні єдиної тарифної сітки для підприємства на основі дванадцяти кваліфікаційних рівнів персоналу, які характеризуються диференційованим стажем роботи за професією, складністю виконуваних робіт, отриманням освіти певного рівня. Введено поняття «ціна кваліфікаційного рівня»; предмет і ступінь впровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність КП «Харківське конструкторське бюро з двигунобудування», ВАТ «Турбоатом»; сфера використання: діяльність органів управління машинобудівних підприємств.

2. Object of research: process of management of personnel of industrial enterprise on the basis of material incentive; purpose of the work: substantiation of theoretical principles and development of methodic support of assessment of work efficiency and identification of directions of its growth by means of material incentive of personnel at machine-building enterprise; methods of research and equipment: system approach of analysis and synthesis, induction and deduction, logical generalization, method of scientific abstraction, taxonomic method , econometric analysis, method of economic and statistic research, method of radar, grapho-analytical method, method of expert assessments; theoretical and practical results: system of indexes of assessment of efficiency of work which, in contrast to existing fragmentary indexes, includes four interconnected hierarchic levels (state level, collective level, level of subdivision and personal level); methodic approach to distribution of net income for consumption and investing between consumed part and capitalized part; scientific and methodic support of correcting management of efficiency of work at the expense of assessment of influence of indexes, which characterize them on the personal level, level of subdivision and collective level as a whole, on the change of integral index of efficiency of work with the use of logistic function. The application of the suggested support which core is the methodology of determination of indexes-representatives for individual enterprise gives the possibility to reveal the priorities in improvement of the condition of components of efficiency of work; definition of the conception of "pay", which in difference to the previous statements is viewed as the price of manpower, which is defined on the basis of coordinated system of material incentive of personnel, which purpose is to provide the reproductive and stimulating function and achievement of balance of interests of hired workers and employers in conditions of institutional changes in society; systematization of principles of pay for labour, determination of the connection between principles and functions of pay that in difference to the existing single correspondence "function-principle" defines multiple connection "function-principles" which expands the understanding of essence and peculiarity of display of functions; methodic approach to calculation of individual pay which is based on determination of single wage rates distribution for enterprise on the basis of twelve qualification levels of personnel which are characterized by differentiated working life by trade, complexity of the work performed, education of a certain level. The conception "price of qualification level" was introduced; Subject and degree of introduction: developments have been introduced into practical activity of state enterprise "Kharkiv Design-Engineering Department of Engine-Building", public corporation "Turboatom"; sphere of the use: machine-building enterprises' management system's activity.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Назарова Галина Валентинівна

2. Nazarova Galyna Valentynivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Лутай Лариса Анатоліївна

2. Лутай Лариса Анатоліївна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.07

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Красноносова Олена Миколаївна

2. Красноносова Олена Миколаївна

Кваліфікація: к.е.н., 08.06.02

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Пономаренко Володимир Степанович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Пономаренко Володимир Степанович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.