Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0413U000703

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 14-03-2013

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кравченко Марк Володимирович
2. Kravchenko Mark Volodymyrovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 05.13.22

Назва наукової спеціальності: Управління проектами та програмами

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 20-12-2012

Спеціальність за освітою:

Місце роботи здобувача: Публічне акціонерне товариство "Сумське машинобудівне науково-виробниче об'єднання ім. М.В. Фрунзе"

Код за ЄДРПОУ: 05747991

Місцезнаходження: 40004, м. Суми, вул. Горького, 58

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство промислової політики України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 11.128.04

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Сумський державний університет

Код за ЄДРПОУ: 05408289

Місцезнаходження: 40007, м. Суми, вул. Римського-Корсакова 2

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 50.51.17

Тема дисертації:

1. Стратегічне управління програмами диверсифікації на основі аналізу компетенцій підприємства

2. Strategic management programs diversification based on analysis competencies of company.

Реферат/анотація:

1. Розроблено методи та моделі управління компетенціями з урахуванням синхронізації особистих цілей співробітників із корпоративними цілями в єдиному процесі стратегічного розвитку підприємства. Науковими результатами досліджень є такі: вперше розроблено метод формування програми диверсифікації промислового підприємства, що враховує поточний і перспективний стан ресурсів, який ґрунтується на аналізі попереднього портфеля проектів, що забезпечують реалізацію обраних стратегій розвитку, і на відміну від існуючих, базується на аналізі його ключових компетенцій; модель управління компетенціями на підприємстві у вигляді моделі трансферу, що на відміну від існуючих, на основі підходу до трансферного ціноутворення, дозволяє створити "внутрішній ринок", здійснювати оцінку стану та забезпечувати облік "руху" компетенцій та постійне стимулювання підвищення рівня компетентності співробітників організації. Удосконалено: модель оцінки стратегічного потенціалу підприємства за рахунок використання розширеної системи збалансованих показників; онтологічну модель знань для управління компетенціями на підприємстві за допомогою комплексного врахування елементів цього процесу та встановлених

взаємозв'язків при виявленні та аналізі ключових компетенцій. Розвинуто: компетентнісний підхід до управління організацією шляхом розроблення моделей аналізу та управління компетенціями, що спрямовані на виявлення всього причинно-наслідкового зв'язку формування та використання особистісних та організаційних компетенцій для досягнення ефективності програми диверсифікації і результативності діяльності підприємства; методи формування проектної команди з урахуванням компетенцій, необхідних для успішного виконання покладених на неї завдань; методи трансфертного ціноутворення за рахунок їх застосування при управлінні компетенціями на підприємстві; методи техніко-економічного обґрунтування реалізації проектів шляхом оцінки синергетичного ефекту, що досягається в результаті диверсифікації підприємства як результат оцінки взаємозв'язків властивостей продукції, можливостей і рівня залучення ключових компетенцій. Розроблені методи та моделі є науково-методичною базою для створення інструментальних засобів формування змісту програм диверсифікації на основі аналізу компетенцій підприємства.

2. Methods and models of competences management including synchronicity of employees personal goals with corporate goals in a unified strategic evolution process are developed. Scientific research results are: method of forming a diversify program for the industrial enterprise, which provides realization of the selected strategies and is based on the an analysis of its key competencies, is first developed; model of competency management, which is based on transfer pricing approach and provides creation of internal market of competencies, monitoring, and continuous stimulation of its increasing, is first developed. Model of the company strategic potential estimation through the use of enhanced balanced scorecards and ontological model of management competences knowledge is improved. It provides functionality increase in the project and human resources management. Competency approach to the enterprise management by developing models of analysis and competencies management, which provides identifying all relations formation and use of personal and organizational competencies to achieve effectiveness of the company diversification, is described.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Дружинін Євген Анатолійович
2. Druzynyn Eugene Anatoliyovych

Кваліфікація: д.т.н., 05.13.22

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чернов Сергій Костянтинович
2. Чернов Сергій Костянтинович

Кваліфікація: д.т.н., 05.13.22

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тріфонов Іван Володимирович
2. Тріфонов Іван Володимирович

Кваліфікація: к.т.н., 05.13.22

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Маєвський Валерій Стефанович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Маєвський Валерій Стефанович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.