Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0419U005100

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 06-12-2019

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Ковбас Галина Іванівна

2. Kovbas Halyna I.

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 28-11-2019

Спеціальність за освітою: Менеджмент організацій

Місце роботи здобувача: Приватне акціонерне товариство "Вищий навчальний заклад "Міжрегіональна Академія управління персоналом"

Код за ЄДРПОУ: 00127522

Місцезнаходження: вул. Фрометівська, 2, м. Київ, Київська обл., 03039, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 35.140.01

Повне найменування юридичної особи: ПВНЗ "Львівський університет бізнесу та права"

Код за ЄДРПОУ: 32408165

Місцезнаходження: Кульпарківська, 99, м. Львів, Львівська обл., 79021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: ПВНЗ "Львівський університет бізнесу та права"

Код за ЄДРПОУ: 32408165

Місцезнаходження: Кульпарківська, 99, м. Львів, Львівська обл., 79021, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Механізм мотивації персоналу у рамках антикризового управління підприємствами

2. The mechanism of personnel motivation in the framework of anti-crisis management of enterprises

Реферат/анотація:

1. Об’єкт дослідження: процес антикризового управління підприємствами. Мета: наукове обґрунтування механізму мотивації персоналу у рамках антикризового управління підприємствами. Методи: критичний аналіз, формально-логічний, узагальнення та класифікація, інтерв’ювання, анкетування, самооцінка, SWOT-аналіз, експертне оцінювання, економетричне моделювання та кореляційно-регресійний аналіз, частинних цілей, структурно-функціональний. Новизна: уперше обґрунтовано організаційно-економічний механізм мотивації персоналу у рамках антикризового управління; удосконалено стратегії мотивації персоналу в умовах кризи, впровадження яких сприятиме вирішенню широкого спектру проблем антикризового управління у сфері управління персоналом, моделі залежності продуктивності праці від факторів мотивації, визначення поняття антикризове управління, визначення поняття мотивація персоналу у рамках антикризового управління, алгоритми мотивації персоналу, зокрема, розроблено каскадний алгоритм мотивації. Сфера використання: у науково-дослідній роботі при дослідженні проблем антикризового управління і мотивації персоналу підприємств, у діяльності громадських організацій при розробці науково-

методичного забезпечення заходів з антикризового управління, в управлінні підприємствами при удосконаленні системи управління персоналом, у навчальному процесі при підготовці навчальних та робочих програм, методичних вказівок до самостійного вивчення, викладанні економічних навчальних дисциплін «Мікроекономіка», «Економіка праці та соціально-трудові відносини».

2. Object of study: the process of anti-crisis management of enterprises. Purpose: scientific substantiation of the mechanism of personnel motivation within the framework of crisis management of enterprises. Methods: critical analysis, formal logic, generalization and classification, interviewing, questioning, self-assessment, SWOT analysis, expert evaluation, econometric modeling and correlation-regression analysis, partial goals, structural and functional. Novelty: for the first time organizational and economic mechanism of personnel motivation within the framework of crisis management was substantiated; improved strategies of personnel motivation in crisis conditions, implementation of which will help to solve a wide range of anti-crisis management problems in the field of personnel management, models of dependence of labor productivity on factors of motivation, definition of the concept of crisis management, definition of the concept of personnel motivation in the framework of crisis management, algorithms of personnel motivation, in particular a cascade motivation algorithm has been developed. Scope of application: in research work in the study of anti-crisis management problems and motivation of the personnel of enterprises, in the activities of public organizations in the development of scientific and methodological support of anti-crisis management measures, in the management of enterprises in improving the personnel management system, in the educational process in the preparation of training and working programs, methodological guidelines for independent study, teaching of economic subjects "Microeconomics", "Labor economics and social-labor relations".

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Банера Надія Петрівна
2. Banera Nadiya P.

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Семчук Жанна Віталіївна
2. Semchuk Zhanna V.

Кваліфікація: д. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Волинець Ірина Григорівна
2. Volynets Iryna H.

Кваліфікація: к. е. н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Горбонос Федір Володимирович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Горбонос Федір Володимирович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.