

Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0826U002552

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 15-06-2026

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:



II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Голобородько Гліб Ярославович

2. Hlib Holoborodko

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор філософії

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 073

Назва наукової спеціальності: Менеджмент

Галузь / галузі знань: управління та адміністрування

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Управління та адміністрування

Дата захисту: 05-08-2026

Спеціальність за освітою: Управління навчальним закладом

Місце роботи здобувача: Організація відсутня

Код за ЄДРПОУ: 00000000

Місцезнаходження: -----, Київ, 00000, Україна

Форма власності: Змішана

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR:

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): PhD 14821

Повне найменування юридичної особи: Національний транспортний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070915

Місцезнаходження: вул. М. Омеляновича-Павленка, Київ, 01010, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національний транспортний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070915

Місцезнаходження: вул. М. Омеляновича-Павленка, Київ, 01010, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації: Українська

Коди тематичних рубрик: 73.29.21, 28.29

Тема дисертації:

1. Формування мотиваційного механізму інноваційного розвитку транспортного підприємства.
2. Formation of a motivational mechanism for the innovative development of a transport enterprise.

Реферат/анотація:

1. Дисертаційну роботу присвячено вирішенню актуального науково-прикладного завдання щодо формування мотиваційного механізму інноваційного розвитку транспортних підприємств в умовах трансформаційних змін, цифровізації та нестабільності зовнішнього середовища. У роботі досліджено теоретичні підходи до трактування сутності мотиваційного механізму підприємства, визначено роль мотивації та делегування повноважень у забезпеченні інноваційного розвитку транспортних підприємств, а також проаналізовано сучасний стан і проблеми розвитку транспортної галузі України в умовах кризових змін 2022–2024 рр. У результаті дослідження узагальнено підходи до визначення категорій «мотиваційний механізм» та «делегування повноважень». Мотиваційний механізм визначено як управлінську систему з визначеною структурою та циклом функціонування, що охоплює процеси формування, реалізації, оцінювання та корекції мотиваційного впливу на персонал. Делегування повноважень запропоновано розглядати як процес створення керівником умов для вмотивованого виконання підлеглим частини управлінських функцій із розподілом відповідальності між учасниками управлінської взаємодії. Досліджено

тенденції розвитку транспортної галузі України, вплив кадрових, економічних та організаційних чинників на формування мотиваційних практик транспортних підприємств. Встановлено, що дефіцит трудових ресурсів, зміни структури ринку праці, зростання навантаження на управлінські процеси та необхідність адаптації до нестабільного зовнішнього середовища підвищують значення мотиваційних механізмів у системі управління транспортними підприємствами. У роботі визначено особливості застосування делегування повноважень у системі управління транспортними підприємствами та обґрунтовано його значення як інструменту мотиваційного механізму інноваційного розвитку. Встановлено, що ефективне делегування сприяє підвищенню управлінської ініціативності, залученості персоналу, розвитку внутрішньої взаємодії та підтримці інноваційних змін на підприємстві. Розроблено структурно-логічну модель мотиваційного механізму інноваційного розвитку транспортного підприємства, яка поєднує цілі мотиваційної політики, інструменти управлінського впливу, результати інноваційного розвитку підприємства та механізми адаптації до змін внутрішнього і зовнішнього середовища. Запропонована модель забезпечує інтеграцію мотиваційних інструментів, управлінських процесів та делегування повноважень у єдину систему управління інноваційним розвитком транспортного підприємства. Удосконалено методичний підхід до впровадження делегування повноважень як інструменту мотиваційного механізму інноваційного розвитку транспортного підприємства, а також підхід до оцінювання ефективності діяльності транспортних підприємств на основі інтегрального показника з урахуванням впливу мотиваційних чинників на результати інноваційного розвитку. Розроблено методичний підхід реалізації мотиваційного механізму інноваційного розвитку транспортного підприємства та інструментарій оцінювання зрілості делегування на основі інтегрального показника DMI. Для побудови інтегрального показника обґрунтовано використання апарату нечіткої логіки, що дозволяє враховувати різноманітність показників, неповноту даних та складність оцінювання управлінських процесів. Проведено апробацію запропонованого мотиваційного механізму на прикладі транспортного підприємства із використанням інтегрального показника зрілості делегування DMI та системи нечіткого логічного виведення. Розроблено концепцію програмного забезпечення Delegation, призначеного для моніторингу процесів делегування повноважень, обчислення інтегрального показника зрілості делегування та візуалізації результатів оцінювання. Практичне значення результатів дослідження підтверджується їх впровадженням у діяльність ТОВ «ІРТРАНС», ТОВ «Транс Буд» та ТОВ «Юридична фірма «Дія». Отримані результати можуть бути використані транспортними підприємствами для формування та впровадження мотиваційного механізму інноваційного розвитку, оцінювання ефективності процесів делегування повноважень, підвищення результативності управлінських процесів та підтримки інноваційної активності персоналу. Ключові слова: мотиваційний механізм, інноваційний розвиток, транспортна компанія, делегування повноважень, мотивація, персонал, інновації, конкурентоспроможність, нечітка логіка, цифровізація, управління персоналом, інноваційний потенціал, кадровий потенціал, людські ресурси, лідерство.

2. The dissertation is devoted to solving the relevant scientific and applied task of forming a motivational mechanism for the innovative development of transport enterprises under conditions of transformational changes, digitalization, and instability of the external environment. The study examines theoretical approaches to interpreting the essence of the motivational mechanism of an enterprise, determines the role of motivation and delegation of authority in ensuring the innovative development of transport enterprises, and analyzes the current state and problems of the development of the transport industry of Ukraine under the crisis changes of 2022–2024. As a result of the study, approaches to defining the categories “motivational mechanism” and “delegation of authority” were generalized. The motivational mechanism is defined as a management system with a defined structure and functioning cycle covering the processes of formation, implementation, evaluation, and correction of motivational influence on personnel. Delegation of authority is proposed to be considered as a process of creating conditions by a manager for the motivated performance by a subordinate of part of managerial functions with the distribution of responsibility between the participants of managerial interaction. The trends in the development of the transport industry of Ukraine and the influence of personnel, economic, and organizational factors on the formation of motivational practices of transport enterprises were investigated. It was established that labor shortages, changes in the labor market structure, increasing pressure on managerial processes, and the

need to adapt to an unstable external environment increase the importance of motivational mechanisms in the management system of transport enterprises. The dissertation identifies the peculiarities of applying delegation of authority in the management system of transport enterprises and substantiates its significance as a tool of the motivational mechanism for innovative development. It was determined that effective delegation contributes to increasing managerial initiative, staff involvement, the development of internal interaction, and support for innovative changes within the enterprise. A structural and logical model of the motivational mechanism for innovative development of a transport enterprise was developed. The model combines the goals of motivational policy, managerial influence instruments, results of innovative development, and mechanisms for adaptation to changes in the internal and external environment. The proposed model ensures the integration of motivational instruments, managerial processes, and delegation of authority into a unified system of innovative development management of a transport enterprise. The methodological approach to the implementation of delegation of authority as a tool of the motivational mechanism for innovative development of a transport enterprise was improved, as well as the approach to evaluating the efficiency of transport enterprises based on an integral indicator considering the influence of motivational factors on the results of innovative development. An algorithm for implementing the motivational mechanism for innovative development of a transport enterprise and tools for assessing delegation maturity based on the DMI integral indicator were developed. The use of fuzzy logic for constructing the integral indicator was substantiated, which makes it possible to consider the heterogeneity of indicators, incompleteness of data, and complexity of evaluating managerial processes. The proposed motivational mechanism was tested on the example of a transport enterprise using the DMI delegation maturity integral indicator and a fuzzy logic inference system. The concept of the Delegation software product intended for monitoring delegation processes, calculating the delegation maturity integral indicator, and visualizing assessment results was developed. The practical significance of the research results is confirmed by their implementation in the activities of IRTRANS LLC, Trans Bud LLC, and Diia Law Firm LLC. The obtained results can be used by transport enterprises for the formation and implementation of a motivational mechanism for innovative development, evaluation of delegation efficiency, improvement of managerial process performance, and support of personnel innovative activity. Keywords: motivation mechanism, innovative development, transport company, delegation of authority, motivation, staff, innovation, competitiveness, fuzzy logic, digitalisation, human resource management, innovative potential, human resource potential, human resources, leadership.

Державний реєстраційний номер ДіР: 0122U201482

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки: Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Не застосовується

Підсумки дослідження: Теоретичне узагальнення і вирішення важливої наукової проблеми

Публікації:

- Осипова, Є. Л., Голобородько, Г. Я. Формування мотиваційного механізму підприємства на різних етапах життєвого циклу. *Economic Synergy*. Київ, 2023. 4. 110–127. ISSN 2786-5347. DOI: <https://doi.org/10.53920/ES-2023-4-8> URL: <https://es.istu.edu.ua/EconomicSynergy/article/view/153>
- 2. Голобородько Г.Я. Делегування повноважень як інструмент інноваційного розвитку організації. *Економіка та суспільство*. 2024. № 65. ISSN 2524-0072. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-65-86> URL: <https://economyandsociety.in.ua/index.php/journal/article/view/4480>.
- Голобородько Г. Я. Особливості формування та практичної реалізації мотиваційного механізму інноваційного розвитку на транспортних підприємствах. *Український економічний часопис*. 2024. Вип. 7. С. 26-33. ISSN 2786-8273. DOI: <https://doi.org/10.32782/2786-8273/2024-7-4> URL:

<https://journals.dpu.kyiv.ua/index.php/economy/article/view/513>

- Голобородько Г. Я. Стан, виклики та перспективи інноваційного розвитку транспортної галузі України: роль мотиваційних механізмів. Причорноморські економічні студії. 2025. Вип. 92. С. 116–124. ISSN 2524-0900. DOI: <https://doi.org/10.32782/bses.92-17> URL: https://bses.in.ua/journals/2025/92_2025/19.pdf
- Голобородько Г. Я., Осипова Є. Л. Взаємодія мотивації персоналу і делегування повноважень як фактору інноваційного розвитку підприємства. Актуальні проблеми сталого розвитку. (2025). 2(6). 164-173. ISSN 3041-1440. DOI: [https://doi.org/10.60022/2\(6\)-20S](https://doi.org/10.60022/2(6)-20S) URL: <https://journals.csr.com.ua/index.php/sustainability/uk/article/view/188>
- Голобородько Г. Я. Інструментальна реалізація мотиваційного механізму інноваційного розвитку на основі делегування. Наукові інновації та передові технології. 2025. № 10(50). С. 306–323. ISSN 2786-5274. DOI: [https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-10\(50\)-306-323](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-10(50)-306-323) URL: <https://perspectives.pp.ua/index.php/nauka/article/view/30042>

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Літературні та художні твори

Голобородько Г. Я., Осипова Є. Л. (2025). Взаємодія мотивації персоналу і делегування повноважень як фактору інноваційного розвитку підприємства. Свідоцтво про реєстрацію авторського права № 131158 (10.11.2025). Український національний офіс інтелектуальної власності та інновацій.

Впровадження результатів дисертації: Впроваджено

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Осипова Євгенія Леонідівна

2. Yevheniia Osypova

Кваліфікація: к.е.н., доцент, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3266-1164

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний транспортний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070915

Місцезнаходження: вул. М. Омеляновича-Павленка, Київ, 01010, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тюхтенко Наталія Анатоліївна

2. Nataliia Tiuhtenko

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-4634-9139

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Одеський національний університет імені І. І. Мечникова

Код за ЄДРПОУ: 02071091

Місцезнаходження: вул. Дворянська, Одеса, 65082, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Чобіток Вікторія Іванівна

2. Viktoriia Chobitok

Кваліфікація: д. е. н., професор, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0002-5272-388X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна

Код за ЄДРПОУ: 02071205

Місцезнаходження: майдан Свободи, Харків, Харківський р-н., 61022, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

Рецензенти**Власне Прізвище Ім'я По-батькові:**

1. Гречан Алла Павлівна

2. Alla Hrechan

Кваліфікація: д.е.н., професор, 08.07.01

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-3984-9952

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний транспортний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070915

Ідентифікатор ROR:

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тарновська Ірина Віталіївна
2. Iryna Tarnovska

Кваліфікація: к.е.н., доцент, 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: 0000-0003-2027-946X

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи: Національний транспортний університет

Код за ЄДРПОУ: 02070915

Місцезнаходження: вул. М. Омеляновича-Павленка, Київ, 01010, Україна

Форма власності: Державна

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR:

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові
голови ради

Ложачевська Олена Михайлівна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові
головуючого на засіданні

Ложачевська Олена Михайлівна

**Відповідальний за підготовку
облікових документів**

Іванушко Олександр Миколайович

Реєстратор

Юрченко Тетяна Анатоліївна

**Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є
відповідальним за реєстрацію наукової
діяльності**



Юрченко Тетяна Анатоліївна