Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0410U006099

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 25-11-2010

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Писаревська Ганна Іллівна

2. Pysarevskaya Ganna Illivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.00.04

Назва наукової спеціальності: Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 11-11-2010

Спеціальність за освітою: 8.050103

Місце роботи здобувача: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 64.055.01

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: проспект Науки, 9-А, м. Харків, Харківський р-н., Харківська обл., 61166, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський національний економічний університет імені Семена Кузнеця

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61166, м. Харків, проспект Науки, 9 а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.81

Тема дисертації:

1. Управління кадровим потенціалом на підприємстві

2. Staff potential management at the enterprise

Реферат/анотація:

1. Об’єкт дослідження: процес управління кадровим потенціалом на промислових підприємствах; мета роботи: узагальнення та розвиток теоретичних і методичних основ, розробка практичних рекомендацій щодо управління кадровим потенціалом на промисловому підприємстві; методика дослідження та апаратура: методи аналізу та синтезу, системний підхід, статистичний аналіз, кластерний аналіз, таксономічний аналіз, дискримінантний аналіз, метод інтерполяції, експертний метод, проектний підхід, метод нечітких множин, графічний метод; теоретичні і практичні результати: теоретичні положення управління кадровим потенціалом команди проекту завдяки виділенню структурної, процесної та функціональної складових, що відпо¬відає потребам кадрового забезпечення команди проекту, інструментарій оцінки та прогнозування кадрового потенціалу підприємства, відмінність якого полягає у змісті етапів: формування простору ознак оцінки кад¬рового потенціалу, класифікація підприємств за

показниками кадрового потенці¬алу, інтегральна оцінка рівня кадрового потенціалу, побудова моделі прогнозування рівня кадрового потенціалу підприємства, методичний підхід до оцінки кандидатів на посаду виконавців проекту, який ґрунтується на узагальненні критеріїв, що є варіативними залежно від особливостей проекту, та застосуванні методів нечіткої логіки, етапи формування системи управління кадровим потенціалом завдяки вклю¬ченню до їхнього складу оцінки кадрового потенціалу підприємства, що базується на визначенні необхідних і допустимих значень показників, які характеризують усі категорії працівників, визначення поняття «кадровий потенціал», що на відміну від існуючих, конк¬ретизує його характеристики: освітній і кваліфікаційний рівні, психофізіологічні характеристики, здатність до інноваційної діяльності з позицій проектного підходу, склад функцій кадрової служби підприємства в умовах посилення проектної організації на машинобудівному підприємстві, що відрізняється від існуючих врахуванням специфіки кадрового забезпечення проектів: підбір персоналу для прое¬кту, оцінка персоналу в умовах функціонування проекту, стимулювання персоналу; ступінь упровадження: розробки впроваджені в практичну діяльність ЗАТ «Південкабель», ТОВ «Харківський завод підйомно-транспортного устаткування»; сфера використання: управління кадровим потенціалом машинобудівних підприємств.

2. Research object:the process of staff potential management on industrial enterprise; the purpose of work: generalization and development theoretical and methodical bases, development practical recommendation for management staff potential on industrial enterprise; research methods and instruments: methods of analysis and synthesis, system approach, statistical analysis, cluster analysis, taxonomy analysis, discriminate analysis, method of interpolations, expert method, project approach, method of the fuzzy sets, graphic method; Theoretical and practical results: theoretical position of project command staff potential management with the separation structure, process and functional component that correspond to needs of the staff ensuring the project command, toolbox of the estimation and forecasting of enterprise staff potential, which difference consists in contents stage: shaping space sign of the estimation of the staff potential, categorization enterprise for factor of the staff potential, integral estimation staff potential level, construction models forecasting level of the enterprise staff potential, methodical approach to estimation candidate on job title of the performers of the project, which basis on generalization of the criterion, which is variant depending on particularities of the project, and using the methods of the ill-defined logic, stages of the forming managerial system of staff potential with including in their composition of the estimation of enterprise staff potential, which is based on determination necessary and possible importances of the factors, which characterize all categories a workman, determination of the notion "staff potential" that unlike existing, renders concrete its features: educational and qualified equal, psychophysiology features, ability to innovation activity from position of project approach, composition function staff service of the enterprise in condition of the reinforcement to project organization on machine-building enterprise, which differs from existing account of specifics of the trained provision project: selecting the personnel for project, estimation of the personnel in condition of the operating the project, stimulation of the personnel; Subject and degree of introduction: developments are implemented in practical work of SJSC "Pivdencabel", OJSK "Kharkiv plant lifting-transport equipment"; The sphere of application: management of staff potential of machine-building enterprises.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гриньова Валентина Миколаївна

2. Grynyova Valentyna Mykolaivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.21

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Швець Ірина Борисівна

2. Швець Ірина Борисівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.06.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталя Леонідівна

2. Гавкалова Наталя Леонідівна

Кваліфікація: д.е.н., 08.00.04

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради	Пономаренко Володимир Степанович
Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні	Пономаренко Володимир Степанович
Відповідальний за підготовку облікових документів	
Реєстратор	
Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності	Юрченко Т.А.