Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0402U001102

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 17-04-2002

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Кір'ян Олена Іванівна
2. Kirjan Olena Ivanivna

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: кандидат наук

Аспірантура/Докторантура: так

Шифр наукової спеціальності: 08.09.01

Назва наукової спеціальності: Демографія, економіка праці та соціальна політика

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 21-03-2002

Спеціальність за освітою: 7.050109

Місце роботи здобувача: Харківський державний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61001,м.Харків, проспект Леніна, 9а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): К 64.055.02

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Харківський державний економічний університет

Код за ЄДРПОУ: 02071211

Місцезнаходження: 61001,м.Харків, проспект Леніна, 9а

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 06.71.69

Тема дисертації:

1. Кадрове забезпечення розробки та реалізації стратегічних рішень

2. Personnel provision of the development strategic solution and realization

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження: процес взаємоузгодження стратегічного розвитку з реалізацією обгрунтованих рішень відносно підвищення професіоналізму та соціальної активності персоналу промислових підприємств. Предмет дослідження: теоретичне та методичне забезпечення якісного оновлення управління персоналом, спрямованого на посилення соціальної орієнтації стратегічного розвитку підприємства. Мета дос-лідження: теоретичне обґрунтування процесного підходу до вибору пріоритетних напрямів перетворення кадрової політики, щодо забезпечення формування та послідовної реалізації стратегічних рішень з розвитку підприємств як соціально-економічних систем, розробка методичних основ і практичних рекомендацій з використання економічних, організаційних і соціально-психологічних чинників підвищення віддачі кадрового потенціалу. Методологічна основа дослідження: дослідження вітчизняних та закордонних економістів, соціологів та психологів з питань стратегічного планування та кадрового менеджменту, логічне узагальненя, соціологічнеопитування, експертні оцінки та графічний метод. Теоретичні результати: обгрунтування підходів до формування кадрового забезпечення в залежності від стратегій розвитку

підприємств. Практичне значення отриманих результатів полягає в тому, що їх використання у виробничо-господарській діяльності дозволить досягти необхідного якісного складу персоналу підприємств відповідно до стратегії що реалізується. Ступінь впровадження: поло-ження знайшли прктичне використання на ВАТ Павлоградський верстатозавод та ДП ВО Павлоградський хімічний завод. Сфера використання: підпри-ємства, навчальний процес.

2. Object of research: process of an interconsistency of strategic development with realization of the proved decisions concerning increase of professionalism and social activity of the personnel of the industrial enterprises. A subject of research: theoretical and methodical maintenance of qualitative updating management of the personnel directed on amplification(strengthening) of social orientation of strategic development of the enterprise. The purpose of research: a theoretical substantiation proceses of the approach to a choice of priority directions of transformation of personnel selection, concerning maintenance of formation and consecutive realization of the strategic decisions from development of the enterprises as socio economic systems, development of methodical bases and practical recommendations from use of the economic, organizational and social - psychological factors of increase of feedback of personnel potential. A methodological basis of research: Research of the domestic and foreign economists, sociologists and psychologists on strategic planning and personnel management, logic generalization, sociological interrogation, expert estimations and graphic method. Theoretical results: a substantiation of the approaches to formation of personnel maintenance depending on strategy of development of the enterprises. The practical meaning(importance) of the received results is, that their use in factory-economic activity will permit(solve) to reach(achieve) necessary qualitative structure of the personnel of the enterprises according to strategy that is realized. A degree of introduction: a rule(situation) have found practical use on OJS "Pavlograd's a bench-factory" and SF PU "Pavlograd's a chemical factory". Sphere of use: the enterprises, educational process. Sphere of use: The enterprises, educational process.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Одінцова Галина Сергіївна

2. Odintsova Galyna Sergiyivna

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Амосов Олег Юрійович
2. Амосов Олег Юрійович

Кваліфікація: д.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Гавкалова Наталія Леонідівна
2. Гавкалова Наталія Леонідівна

Кваліфікація: к.е.н., 08.09.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Гриньова Валентина Миколаївна

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Гриньова Валентина Миколаївна

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.